

**BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST
GEMEENTE SINT-PIETERS-WOLUWE**

Uittreksel uit het register der beraadslagingen van de Gemeenteraad

Aanwezig

Virginie Van Lierde, *Gemeenteraadslid-Voorzitster* ;
Benoît Cerexhe, *Burgemeester* ;
Tanguy Verheyen, Damien De Keyser, Françoise de Callatay-Herbiet, Carla Dejonghe, Dominique Harmel, *Schepenen* ;
Anne-Charlotte d'Ursel, Christine Sallé, Alexia Bertrand, Caroline Lhoir, Cécile Vainsel, Etienne Dujardin, Muriel Godhaird-Sterckx, Marie Cruysmans, Jonathan de Patoul, Christiane Mekongo Ananga, Cathy Vaessen, Hatiana Martine LUWANA, Florentine Röell, Vincent Wauters, François-Julien De Smet, Jean-Nicolas Laurent Josi, Fabienne Puel van Raemdonck, Emmanuel Fouarge, Géraldine de Chestret de Haneffe, Clémence Decrop, Sophie Hiernaux, Noureddine Chaghoulani, Laurent de Spirlet, Anne Delvaux de Fenffe, *Gemeenteraadsleden* ;
Florence van Lamsweerde, *Gemeentesecretaris*.

Verontschuldigd

Philippe van Cranem, Georges Dallemagne, *Schepenen* ;
Antoine Bertrand, Yvan Verougstraete, *Gemeenteraadsleden*.

Zitting van 15.09.26

#Onderwerp : GR - Gemeentelijk personeel - Arbeidsreglement - Wijziging nr. 18 #

Openbare zitting

HR Beleid

DE RAAD,

Gelet op de nieuwe gemeentewet, zoals gewijzigd door federale en gewestelijke bepalingen, met name artikels 117 en 119 ;

Gelet op de wet van 08.04.1965 tot instelling van de arbeidsreglementen ;

Gelet op de wet van 18.12.2002 tot wijziging van de wet van 08.04.1965 tot instelling van de arbeidsreglementen ;

Gelet op Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 betreffende de bescherming van personen die inbreuken op het Unierecht melden (de zogenaamde klokkenluidersrichtlijn) ;

Gelet op de gezamenlijke decreten en ordonnanties van 16 mei 2019 met betrekking tot de Brusselse ombudsman ;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 7 december 2023 tot uitvoering van artikel 15, § 2 van de gezamenlijke decreten en ordonnanties van 16 mei 2019 ;

Gelet op de beraadslaging van de Gemeenteraad van 23.06.2026 waarbij besloten wordt het reglement betreffende de oprichting, de organisatie en de werking van de interne component van het meldingssysteem voor een vermoedelijke integriteitsschending goed te keuren ;

Overwegende dat artikel 32 van het arbeidsreglement dient te worden gewijzigd om daarin tuchtsancties op te nemen in geval van misbruik van de meldingsprocedure of niet-naleving van de regels inzake de bescherming van klokkenluiders ;

Gelet op het protocolakkoord ondertekend op 01.09.2026 tussen de delegaties van het gemeentebestuur en het O.C.M.W. van Sint-Pieters-Woluwe en de vakbondsorganisaties die de werknemers van de gemeente en van het O.C.M.W. vertegenwoordigen, overeenkomstig de bepalingen van artikel 30 van het koninklijk besluit van 28.09.1984 tot uitvoering van de wet van 19.12.1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel ;

BESLUIT de inhoud van artikel 32 van het arbeidsreglement te vervangen door volgende tekst :

Artikel 32 : Dringende reden

Overeenkomstig de wet van 03.07.1978 op de arbeidsovereenkomsten, wordt als dringende reden beschouwd, elke ernstige tekortkoming die elke professionele samenwerking in de toekomst tussen de

werkgever en de werknemer onmiddellijk en definitief onmogelijk maakt.

Onder voorbehoud van de beoordelingsbevoegdheid van de arbeidsgerechten, gelden onder andere de volgende feiten en handelingen als dringende reden :

- herhaalde ongerechtvaardigde afwezigheid na verwittigingen
- weigering om toevertrouwde arbeid uit te voeren
- ernstige en vrijwillige onachtzaamheid
- elk feit dat tegenstrijdig is met de goede zeden
- vervalsen van prikkarten en medische attesten
- voorleggen van valse attesten
- druggebruik, alcoholintoxicatie en dronkenschap
- diefstal van materiaal en benodigdheden. Het is het gemeentepersoneel ten strengste verboden voorwerpen mee te nemen die niet hun eigendom zijn. Dit geldt voor materiaal en goederen van de stock in het gemeentemagazijn, alle afval, kantoomateriaal en -voorraden, gereedschap en werkuitrusting van de gemeente en van anderen, zelfs voorwerpen die bestemd zijn om te worden weggegooid (in beslag genomen voorwerpen, motoren en schroot, hout, tegels, cement, asfalt, verf, enz.). De hiërarchische verantwoordelijke en de HR-directeur kunnen strafbare daden van diefstal en ernstig wangedrag met alle wettige middelen vaststellen of laten vaststellen, met inbegrip van de geolocalisatie van voertuigen en bewakingscamera's
- plegen van geweld
- overtreden van veiligheidsvoorschriften
- opzettelijk schade toebrengen aan de inrichting(en) van de werkgever, met inbegrip van het bewust binnenbrengen of verspreiden van een virus op de informatica server of elke poging om de veiligheidssystemen van de informatica te schenden
- overbrengen aan derden van gegevens die beschermd zijn door beroepsgeheim, verspreiding, op om het even welke manier, van beelden of teksten met een racistisch of pornografisch karakter binnen de inrichtingen van de werkgever, met inbegrip van de informatica server
- ongewenst seksueel gedrag en morele intimidatie.
- herhaaldelijke beledigingen, laster en respectloos gedrag die de integriteit van de persoon in gevaar brengen

Wanneer, rekening gehouden met de specifieke omstandigheden van de feiten, de ernst van de tekortkomingen door de bevoegde overheid niet beschouwd worden als toereikend om een onmiddellijk ontslag of afzetting te rechtvaardigen, zijn deze tekortkomingen minstens vatbaar voor een vermaning.

Dit geldt niet alleen voor de hierboven bij wijze van voorbeeld vermelde tekortkomingen, maar ook voor elk overduidelijk plichtsverzuim zoals vermeld in het administratief statuut.

Tegen een personeelslid kan een tuchtprocedure worden ingesteld indien vastgesteld wordt dat :

- 1° het personeelslid opzettelijk een melding van een vervalste en niet met de werkelijkheid strokende veronderstelde integriteitsschending heeft gedaan ;
- 2° het personeelslid dat werd betrokken bij het onderzoek opzettelijk valse, niet met de realiteit strokende of onvolledige informatie ter beschikking van de onderzoekers heeft gesteld ;
- 3° het personeelslid opzettelijk heeft gehandeld of beslissingen heeft genomen met als enig oogmerk een melding te belemmeren of het onderzoek te verhinderen, te bemoeilijken en/of te beëindigen of iemand daartoe aan te zetten ;
- 4° het personeelslid heeft verzaakt aan zijn plicht om de vertrouwelijkheid van de identiteit van de auteur van de melding te vrijwaren ;
- 5° het personeelslid een poging tot, bedreiging met of vorm van represailles heeft ondernomen tegen de auteur van de melding of een persoon beschermd overeenkomstig artikel 15/1, § 1 van de gezamenlijk decreet en ordonnantie van 16 mei 2019 met betrekking tot de Brusselse ombudsman ;
- 6° het personeelslid onrechtmatige procedures heeft aangespannen tegen de auteur van de melding of een persoon beschermd overeenkomstig artikel 15/1, § 1 van de gezamenlijk decreet en ordonnantie van 16 mei 2019 met betrekking tot de Brusselse ombudsman.

Wanneer personeelsleden informatie over een veronderstelde integriteitsschending melden, worden zij niet geacht een inbreuk te hebben gepleegd op hun discretieplicht of enige andere beperking op de

openbaarmaking van informatie, en kunnen zij op generlei wijze aansprakelijk worden gesteld met betrekking tot die melding, mits zij redelijke gronden hadden om aan te nemen dat de melding noodzakelijk was om een veronderstelde integriteitsschending te onthullen.

De auteurs van de melding kunnen niet aansprakelijk worden gesteld voor de verwerving van of de toegang tot de informatie die wordt gemeld, tenzij die verwerving of die toegang op zichzelf een strafbaar feit vormde.

De Raad keurt eenparig het voorstel van beraadslaging goed.

31 stemmers : 31 positieve stemmen.

ALDUS GEDAAN EN BERAADSLAAGD IN ZITTING.

De Gemeentesecretaris,
(g) Florence van Lamsweerde

De Voorzitster,
(g) Virginie Van Lierde

VOOR EENSLUIDEND AFSCHRIFT
Sint-Pieters-Woluwe, 18 september 2026

De Gemeentesecretaris,

De Burgemeester,

Florence van Lamsweerde

Benoît Cerexhe

 