

**REGION DE BRUXELLES-CAPITALE
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

**ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE BRUXELLES-CAPITALE
ADMINISTRATIEF ARRONDISSEMENT BRUSSEL-HOOFDSTAD**

**COMMUNE DE WOLUWE-SAINT-PIERRE
GEMEENTE SINT-PIETERS-WOLUWE**



MODIFICATION BUDGETAIRE 3

2021

BEGROTINGSWIJZIGING 3

**REGION DE BRUXELLES-CAPITALE
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

**ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE BRUXELLES-CAPITALE
ADMINISTRATIEF ARRONDISSEMENT BRUSSEL-HOOFDSTAD**

**COMMUNE DE WOLUWE-SAINT-PIERRE
GEMEENTE SINT-PIETERS-WOLUWE**



MODIFICATION BUDGETAIRE 3

2021

BEGROTINGSWIJZIGING 3

**REGION DE BRUXELLES-CAPITALE
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

**ARRONDISSEMENT ADMINISTRATIF DE BRUXELLES-CAPITALE
ADMINISTRATIEF ARRONDISSEMENT BRUSSEL-HOOFDSTAD**

**COMMUNE DE WOLUWE-SAINT-PIERRE
GEMEENTE SINT-PIETERS-WOLUWE**



**Numéro I.N.S.
Index de la Fédération ou
De l'Agglomération**

**21019
BR**

**N.I.S.-nummer
Federatie- of Agglomeratie
index**

M

MODIFICATION BUDGETAIRE 3

2021

BEGROTINGSWIJZIGING 3

Sommaire – Inhoud

	<u>Page-Bladzijde</u>
1. Service ordinaire - Gewone dienst	1
1 1 Modification budgétaire fonctionnelle – Functionele begrotingswijziging	3
1 2 Modification budgétaire économique – Economische begrotingswijziging	6
1 3 Justifications par département – Verantwoording per departement	8
1 4 Tableau récapitulatif - Samenvattingstabel	11
2. Annexes légales et autres- Wettelijke en andere bijlagen	13
2 1 Procès-verbal de la réunion de la Commission d'avis instituée par l'article 12 de l'Arrêté Royal du 02 08 1990 portant le règlement général de la comptabilité communale	14
Proces-verbaal van de vergadering van de Adviescommissie ingesteld door artikel 12 van het Koninklijk Besluit van 02 08 1990 houdende het algemeen reglement op de gemeentelijke comptabiliteit	
2 2 Circulaire CIRC2021/12 du Ministre de la Région de Bruxelles-Capitale du 15 10 2021 aux pouvoirs locaux bruxellois relative à la mise en œuvre du protocole d'accord sectoriel 2021/1 conclu au sein du Comité de négociation C - Comité des services publics locaux – sous-section Région de Bruxelles-Capitale, pour les années 2021 à 2025	18
Omzendbrief CIRC2021/12 van de Minister van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 15 10 2021 aan de Brusselse Plaatselijke Besturen betreffende de uitvoering van protocol van sectoraal akkoord 2021/1 afgesloten binnen het Onderhandelingscomité C - Comité van de plaatselijke openbare diensten - Onderafdeling Brussels Hoofdstedelijk Gewest, voor de jaren 2021 tot 2025	
2 3 Circulaire CIRC2021/13 du Ministre de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 10 2021 aux pouvoirs locaux bruxellois relative à la répartition des moyens régionaux entre les communes du protocole d'accord sectoriel 2021/1 conclu au sein du Comité de négociation C - Comité des services publics locaux – sous-section Région de Bruxelles-Capitale, pour les années 2021 à 2025	34
Omzendbrief CIRC2021/13 van de Minister van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 19 10 2021 aan de Brusselse Plaatselijke Besturen betreffende de verdeling van de gewestelijke middelen tussen de gemeenten van protocol van sectoraal akkoord 2021/1 afgesloten binnen het Onderhandelingscomité C - Comité van de plaatselijke openbare diensten - Onderafdeling Brussels Hoofdstedelijk Gewest, voor de jaren 2021 tot 2025	
2 4 Circulaire CIRC2021/14 du Ministre de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 10 2021 aux pouvoirs locaux bruxellois – Complément à la circulaire 2021/12 du 15 10 2021	41
Omzendbrief CIRC2021/14 van de Minister van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 21 10 2021 aan de Brusselse Plaatselijke Besturen - Aansluitend met de omzendbrief 2021/12 van 15 10 2021	

1. SERVICE ORDINAIRE



1. GEWONE DIENST

Begrotingswijziging nr 3

Dienstjaar : 2021

Gewone dienst

Uittreksel uit het register der beraadslagingen

De Raad,

Overwegende dat bepaalde kredieten van de begroting dienen te worden herzien om redenen voorgesteld in tabel 2,

Beslist ·

De gewone begroting wordt gewijzigd om redenen overeenkomstig de aanwijzingen in tabel 2 en het nieuwe resultaat wordt vastgesteld door de bedragen voorgesteld in volgende tabel 1 :

Tabel 1 : Balans der ontvangsten en uitgaven

	RAMING			RAAD			VOOGDIJ		
	Ontvangsten	Uitgaven	Saldo	Ontvangsten	Uitgaven	Saldo	Ontvangsten	Uitgaven	Saldo
Initiele begroting / vorige B W	96 326 596,04	92 514 422,73	3 812 173,31						
Verhoging	594 427,00	866 077,00	-271 650,00						
Vermindering									
Resultaat	96 921 023,04	93 380 499,73	3 540 523,31						

Commune de Woluwe-Saint-Pierre -

21019

Modification Budgétaire n° 3

Exercice 2021

Service ordinaire

Extrait du registre aux délibérations du conseil.

Le Conseil,

Considérant que pour les motifs indiqués au tableau 2 reproduit d'autre part, certaines allocations prévues au budget doivent être révisées,

Décide

Le budget ordinaire est modifié conformément aux indications portées au tableau 2 et le nouveau résultat du budget est arrêté aux chiffres figurant au tableau 1 ci-après :

Tableau 1 : Balance des recettes et des dépenses

	PREVISION			CONSEIL			TUTELLE		
	Recettes	Dépenses	Solde	Recettes	Dépenses	Solde	Recettes	Dépenses	Solde
Budget Initial / M B precedente	96 326 596,04	92 514 422,73	3 812 173,31						
Augmentation	594 427,00	866 077,00	-271 650,00						
Diminution									
Resultat	96 921 023,04	93 380 499,73	3 540 523,31						

1.1. MODIFICATION BUDGETAIRE FONCTIONNELLE



1.1. FUNCTIONELE BEGROTINGSWIJZIGING

F. 009 Niet-verdeelbare ontvangsten en uitgaven

Code functionnel	Article F/E/N°	Ontvangsten	Vroegere bedragen	Verhoging	Verminder	Nieuwe bedragen	Aanvaarde bedragen
000	000 465	O G. Overdrachten					
		Niet-verdeelbare ontvangsten en uitgaven					
		Specifieke bijdragen	149 162,71	123 000,00		272 162,71	
		Subtotaal Niet-verdeelbare ontvangsten en uitgaven	149.162,71	123.000,00		272.162,71	
009/000/61		Totaal Overdrachten	149.162,71	123.000,00		272.162,71	
009/000/63		Totaal O.G. 009	727.063,74	123 000,00		850 063,74	

F. 069 Overboekingen en resultaten

Functionele code	Artikel	Uitgaven	Vroegere bedragen	Verhoging	Verminder	Nieuwe bedragen	Aanvaarde bedragen
060	060 954	U.G. Overboekingen					
		Overboekingen en resultaten					
		Overboekingen naar het gewoon reservefonds	1 259 271,80	515 321,00		1 774 592,80	
		Subtotaal Overboekingen en resultaten	1.259.271,80	515.321,00		1.774.592,80	
069/000/78		Totaal Overboekingen	1.820.395,08	515.321,00		2.335.716,08	
069/000/73		Totaal U.G. 069	1.820.395,08	515.321,00		2.335.716,08	

F. 139 Algemene diensten

Code functionnel	Article F/E/N°	Ontvangsten	Vroegere bedragen	Verhoging	Verminder	Nieuwe bedragen	Aanvaarde bedragen
131	131 465	O.G. Overdrachten					
		Personeelsdienst					
		Specifieke bijdragen	1 287 732,71	280 046,00		1 567 778,71	
		Subtotaal Personeelsdienst	1.287.732,71	280.046,00		1.567.778,71	
139/000/61		Totaal Overdrachten	1.575.388,63	280.046,00		1.855.434,63	
139/000/63		Totaal O.G. 139	1.605.428,63	280.046,00		1.885.474,63	

F. 009 Recettes & dépenses non ventilables

Code fonctionnel	Article F/E/N°	Recettes	Ancien Montant	Majoration	Diminution	Nouveau Montant	Admis	
000	000 465	R O. Transferts						
		Recettes et dépenses non ventilables						
		Contributions spécifiques	149 162,71	123 000,00			272 162,71	
		Sous-total Recettes et dépenses non ventilables	149.162,71	123.000,00			272 162,71	
009/000/61		Total Transferts	149.162,71	123.000,00			272.162,71	
009/000/63		Total R.O. 009	727.063,74	123.000,00			850.063,74	

F. 069 Prélèvements et résultats

Code fonctionnel	Article F/E/N°	Depenses	Ancien Montant	Majoration	Diminution	Nouveau Montant	Admis	
060	060 954	D.O. Prélèvements						
		Prélèvements et résultats						
		Prélèvements, Fonds de réserves ordinaires	1 259 271,80	515 321,00			1 774 592,80	
		Sous-total Prélèvements et résultats	1.259.271,80	515.321,00			1.774.592,80	
069/000/78		Total Prélèvements	1.820.395,08	515.321,00			2 335.716,08	
069/000/73		Total D.O. 069	1.820.395,08	515.321,00			2.335.716,08	

F. 139 Services généraux

Code fonctionnel	Article F/E/N°	Recettes	Ancien Montant	Majoration	Diminution	Nouveau Montant	Admis	
131	131 465	R O. Transferts						
		Service pers.,serv.soc.pers.,serv.méd.tr.réf.ners						
		Contributions spécifiques	1 287 732,71	280 046,00			1 567 778,71	
		Sous-total Service pers.,serv.soc.pers.,serv.méd tr.réf.ners	1.287.732,71	280.046,00			1 567.778,71	
139/000/61		Total Transferts	1.575.388,63	280.046,00			1.855.434,63	
139/000/63		Total R O 139	1.605.428,63	280.046,00			1 885.474,63	

F. 839 Sociale zekerheid en sociale bijstand

Functionele code	Artikel	Uitgaven	Vroegere bedragen	Verhoging	Verminder	Nieuwe bedragen	Aanvaarde bedragen
831	831 435	U.G. Overdrachten					
		O.C.M.W.					
		Specifieke bijdragen	7 123 429,08	350 756,00		7 474 185,08	
		Subtotaal O.C M W.	7.123.429,08	350.756,00		7.474.185,08	
839/000/72		Totaal Overdrachten	7.271.608,60	350.756,00		7.622.364,60	
839/000/73		Totaal U.G. 839	7.585.647,51	350 756,00		7.936.403,51	

F. 839 Sociale zekerheid en sociale bijstand

Code fonctionnel	Article F/E/N°	Ontvangsten	Vroegere bedragen	Verhoging	Verminder	Nieuwe bedragen	Aanvaarde bedragen
831	831 465	O.G. Overdrachten					
		O.C.M.W.					
		Specifieke bijdragen	225 856,93	191 381,00		417 237,93	
		Subtotaal O.C.M.W.	225.856,93	191.381,00		417.237,93	
839/000/61		Totaal Overdrachten	254.964,38	191.381,00		446.345,38	
839/000/63		Totaal O.G. 839	304.809,38	191.381,00		496.190,38	

F. 839 Sécurité sociale et assistance sociale

Code fonctionnel	Article F/E/N°	Depenses	Ancien Montant	Majoration	Diminution	Nouveau Montant	Adms
831	831 435	D.O Transferts					
		C.P.A.S (assistance sociale proprement dite)					
		Contributions spécifiques	7 123 429,08	350 756,00		7 474 185,08	
		Sous-total C.P.A.S.(assistance sociale proprement dite)	7.123.429,08	350.756,00		7.474.185,08	
839/000/72		Total Transferts	7.271.608,60	350.756,00		7.622.364,60	
839/000/73		Total D.O. 839	7.585.647,51	350.756,00		7.936.403,51	

F. 839 Sécurité sociale et assistance sociale

Code fonctionnel	Article F/E/N°	Recettes	Ancien Montant	Majoration	Diminution	Nouveau Montant	Adms
831	831 465	R.O. Transferts					
		C.P.A.S.(assistance sociale proprement dite)					
		Contributions spécifiques	225 856,93	191 381,00		417 237,93	
		Sous-total C.P.A S.(assistance sociale proprement dite)	225.856,93	191.381,00		417.237,93	
839/000/61		Total Transferts	254.964,38	191.381,00		446.345,38	
839/000/63		Total R.O. 839	304.809,38	191 381,00		496.190,38	

1.2. MODIFICATION BUDGETAIRE ECONOMIQUE



1.2. ECONOMISCHE BEGROTINGSWIJZIGING

Werkingskosten (000/71)

Codes	Algeme rekening		Vroegere bedragen	Verhoging	Verminder	Nieuwe bedragen	Aanvaarde bedragen
124-06	61321	Technische prestaties door derden	1 497 185,01			1 497 185,01	
124-13	61323	Levering van energie voor de exploitatie	42 650,00			42 650,00	
124-48	61329	Andere technische kosten	55 030,15			55 030,15	
		Total 124	3 597 699,24			3.597.699,24	
125-15	61335	Levering van water voor de gebouwen	243 500,00			243 500,00	
		Total 125	2.340.813,73			2 340.813,73	
		Totaal voor Werkingskosten (000/71)	10.293 010,22			10.293.010,22	

Overdrachten (000/72)

Codes	Algeme rekening		Vroegere bedragen	Verhoging	Verminder	Nieuwe bedragen	Aanvaarde bedragen
435-01	63617	Bijdragen specif werkingskosten van overheidsinstellingen	16 903 309,61	159 375,00		17 062 684,61	
435-07	63627	Toelagen hog overheid terug te geven and overheidsinstel	425 487,17	191 381,00		616 868,17	
		Total 435	17.328.796,78	350.756,00		17.679.552,78	
		Totaal voor Overdrachten (000/72)	23.600.990,43	350.756,00		23.951.746,43	

Overboekingen (000/78)

Codes	Algeme rekening		Vroegere bedragen	Verhoging	Verminder	Nieuwe bedragen	Aanvaarde bedragen
954-01	68504	Overboeking naar het gewoon reservefonds	1 259 271,80	515 321,00		1 774 592,80	
		Total 954	1.259.271,80	515.321,00		1.774.592,80	
		Totaal voor Overboekingen (000/78)	1.820.395,08	515.321,00		2.335.716,08	

Overdrachten (000/61)

Codes	Algeme rekening		Vroegere bedragen	Verhoging	Verminder	Nieuwe bedragen	Aanvaarde bedragen
465-07	73405	Bijdragen van hogere overheid in de loonsverhogingen	805 363,17	398 052,00		1 203 415,17	
465-48	73405	Andere diverse specifieke subsidies van de hogere overheid	3 182 931,12	196 375,00		3 379 306,12	
		Total 465	13.406.801,23	594.427,00		14 001.228,23	
		Totaal voor Overdrachten (000/61)	81.272.656,36	594.427,00		81.867.083,36	

Fonctionnement (000/71)

Codes	C général		Ancien Montant	Majoration	Diminution	Nouveau Montant	Admis
124-06	61321	Prestations techniques de tiers	1 497 185,01			1 497 185,01	
124-13	61323	Fourniture d'énergie pour le fonctionnement	42 650,00			42 650,00	
124-48	61329	Autres frais techniques	55 030,15			55 030,15	
		Total 124	3.597.699,24			3 597 699,24	
125-15	61335	Fourniture d'eau pour les bâtiments	243 500,00			243 500,00	
		Total 125	2.340 813,73			2.340.813,73	
		Total pour Fonctionnement (000/71)	10.293.010,22			10.293.010,22	

Transferts (000/72)

Codes	C général		Ancien Montant	Majoration	Diminution	Nouveau Montant	Admis
435-01	63617	Contrib charges specif fonction des autres pouvoirs publics	16 903 309,61	159 375,00		17 062 684,61	
435-07	63627	Subs autorité super a retroceder aux autres pouvoirs publics	425 487,17	191 381,00		616 868,17	
		Total 435	17.328.796,78	350.756,00		17.679.552,78	
		Total pour Transferts (000/72)	23.600.990,43	350.756,00		23.951.746,43	

Prélèvements (000/78)

Codes	C general		Ancien Montant	Majoration	Diminution	Nouveau Montant	Admis
954-01	68504	Prélèvements pour le fonds de reserves ordinaires	1 259 271,80	515 321,00		1 774 592,80	
		Total 954	1.259.271,80	515.321,00		1.774.592,80	
		Total pour Prélèvements (000/78)	1.820.395,08	515 321,00		2.335.716,08	

Transferts (000/61)

Codes	C general		Ancien Montant	Majoration	Diminution	Nouveau Montant	Admis
465-07	73405	Contribut autorite supér dans les augmentations barémiques	805 363,17	398 052,00		1 203 415,17	
465-48	73405	Autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure	3 182 931,12	196 375,00		3 379 306,12	
		Total 465	13.406.801,23	594.427,00		14.001.228,23	
		Total pour Transferts (000/61)	81.272.656,36	594.427,00		81.867.083,36	

**1.3. JUSTIFICATIONS PAR DEPARTEMENT DES
MODIFICATIONS BUDGETAIRES**



**1.3. VERANTWOORDING VAN DE
BEGROTINGSWIJZIGINGEN PER DEPARTEMENT**

Tabel 2 : Detail van de BW nr 3 in Raming**Eigen dienstjaar****Functionele groepen: 069 Overboekingen en resultaten**

Artikel F/E/Nr	Uitgaven	Algeme rekening	Vroegere bedragen	Verhoging	Verminder	Nieuwe bedragen	Aanvaarde bedragen
000/78	Overboekingen						
0600/954-01/ /031	Overboekingen en resultaten overboekingen naar het gewoon reservefonds g u overboeking <i>In reserve stelling van de toelage 2021 zie art 0000/465-48 pylet 3 - pensioen tweede pylet, de uitgave zal aangewend worden in 2022</i>	68504		515 321,00		515 321,00	
069/000/78	Totaal Overboekingen		1 820 395,08	515 321,00		2 335 716,08	
069/00075	Totaal Overboekingen en resultaten		1 820 395,08	515 321,00		2 335 716,08	

Functionele groepen: 839 Sociale zekerheid en sociale bijstand

Artikel F/E/Nr	Uitgaven	Algeme rekening	Vroegere bedragen	Verhoging	Verminder	Nieuwe bedragen	Aanvaarde bedragen
000/72	Overdrachten						
8310/435-01/ /030	O C M W bijdrage in het tekort van het O C M W <i>Dotation complémentaire</i>	63617	6 697 941,91	159 375,00		6 857 316,91	
8310/435-07/ /031	O C M W toelagen van hogere overheid terug te geven aan andere overheidsinstellingen <i>Pylet 1 en 2 herwaardering van de loonschalen 118 006,00 zie ontvangstart 8310/465-07, Pylet 3 - pensioen tweede pylet 73 375,00 zie ontvangstart 8310/465-48</i>	63627	425 487,17	191 381,00		616 868,17	
839/000/72	Totaal Overdrachten		7 271 608,60	350 756,00		7 622 364,60	
839/00073	Sub-Totaal Sociale zekerheid en sociale bijstand		7 585 647,51	350 756,00		7 936 403,51	
839/00075	Totaal Sociale zekerheid en sociale bijstand		7 585 647,51	350 756,00		7 936 403,51	
	Totaal Uitgaven		92 514 422,73	866 077,00		93 380 499,73	

Tableau 2 : Détail de la MB n° 3 en Prévision

Exercice propre

Groupe fct : 069 Prélèvements et résultats

Article F/E/N°	Dépenses	Compte general	Ancien Montant	Majoration	Diminution	Nouveau Montant	Admis
000/78	Prélèvements						
0600/954-01/ /031	Prélèvements et resultats prélèvements pour le fonds de reserves ordinaires d o prélèvement <i>Mise en réserve branche 3 - pension second pilier, la depense 2021 (515 321,00) à l'art 0000/113-23 sera engagée en 2022</i>	68504		515 321,00		515 321,00	
069/000/78	Total Prélèvements		1 820 395,08	515 321,00		2 335 716,08	
069/00075	Total Prélèvements et resultats		1 820 395,08	515 321,00		2 335 716,08	

Groupe fct : 839 Sécurité sociale et assistance sociale

Article F/E/N°	Depenses	Compte general	Ancien Montant	Majoration	Diminution	Nouveau Montant	Admis
000/72	Transferts						
8310/435-01/ /030	C P A S contribution au déficit du C P A S <i>Dotaton complémentaire</i>	63617	6 697 941,91	159 375,00		6 857 316,91	
8310/435-07/ /031	C P A S subsides autorite supérieure à rétrocéder aux autres pouvoirs publics <i>Branche 1 et 2 revalorisation des barèmes 118 006,00 von art de recette 8310/465-07, Branche 3 - pension second pilier 73 375,00 von art de recette 8310/465-48</i>	63627	425 487,17	191 381,00		616 868,17	
839/000/72	Total Transferts		7 271 608,60	350 756,00		7 622 364,60	
839/00073	Sous-Total Securite sociale et assistance sociale		7 585 647,51	350 756,00		7 936 403,51	
839/00075	Total Sécurité sociale et assistance sociale		7 585 647,51	350 756,00		7 936 403,51	
	Total Dépenses		92 514 422,73	866 077,00		93 380 499,73	

Eigen dienstjaar**Functionele groepen: 009 Niet-verdeelbare ontvangsten en uitgaven**

Artikel F/E/Nr	Ontvangsten	Algeme rekening	Vroegere bedragen	Verhoging	Verminder	Nieuwe bedragen	Aanvaarde bedragen
000/61	Overdrachten						
0000/465-48/ /031	- Niet aanrekenbare ont & uitg andere specifieke bijdragen van de hogere overheid <i>Contractuele gemeentepersoneel Pijler 3 - pensioen tweede pijler</i>	73405		123 000,00		123 000,00	
009/000/61	Totaal Overdrachten		149 162,71	123 000,00		272 162,71	
009/00063	Sub-Totaal Niet-verdeelbare ontvangsten en uitgaven		149 662,71	123 000,00		272 662,71	
009/00065	Totaal Niet-verdeelbare ontvangsten en uitgaven		727 063,74	123 000,00		850 063,74	

Functionele groepen: 139 Algemene diensten

Artikel F/E/Nr	Ontvangsten	Algeme rekening	Vroegere bedragen	Verhoging	Verminder	Nieuwe bedragen	Aanvaarde bedragen
000/61	Overdrachten						
1310/465-07/ /031	- Person -medische en soc dienst bijdrage van hogere overheid loonsverhogingen <i>Gemeentepersoneel Pijlers 1 en 2 herwaardering van de loonschalen en verlenging van de tweejaarlijkse</i>	73405	14 994,92	280 046,00		295 040,92	
139/000/61	Totaal Overdrachten		1 575 388,63	280 046,00		1 855 434,63	
139/00063	Sub-Totaal Algemene diensten		1 605 428,63	280 046,00		1 885 474,63	
139/00065	Totaal Algemene diensten		1 605 428,63	280 046,00		1 885 474,63	

Functionele groepen: 839 Sociale zekerheid en sociale bijstand

Artikel F/E/Nr	Ontvangsten	Algeme rekening	Vroegere bedragen	Verhoging	Verminder	Nieuwe bedragen	Aanvaarde bedragen
000/61	Overdrachten						
8310/465-07/ /031	- O c m w bijdrage van hogere overheid loonsverhogingen <i>Banches 1 et 2 revalorisation des barèmes R+=D+</i>	73405	225 856,93	118 006,00		343 862,93	
8310/465-48/ /031	- O C M W specifieke toelagen van de hogere overheid <i>Pijler 3 - pensioen tweede pijler O+=U+</i>	73405		73 375,00		73 375,00	
839/000/61	Totaal Overdrachten		254 964,38	191 381,00		446 345,38	
839/00063	Sub-Totaal Sociale zekerheid en sociale bijstand		304 809,38	191 381,00		496 190,38	
839/00065	Totaal Sociale zekerheid en sociale bijstand		304 809,38	191 381,00		496 190,38	
	Totaal Ontvangsten		96 326 596,04	594 427,00		96 921 023,04	

Exercice propre**Groupe fct : 009 Recettes & dépenses non ventilables**

Article F/E/N°	Recettes	Compte general	Ancien Montant	Majoration	Diminution	Nouveau Montant	Admis
000/61	Transferts						
0000/465-48/ /031	Rec & dep non imputables autres contributions spécifiques de l'autorité supérieure <i>Personnel communal contractuel Branche 3 - pension second pilier</i>	73405		123 000,00		123 000,00	
009/000/61	Total Transferts		149 162,71	123 000,00		272 162,71	
009/00063	Sous-Total Recettes & dépenses non ventilables		149 662,71	123 000,00		272 662,71	
009/00065	Total Recettes & dépenses non ventilables		727 063,74	123 000,00		850 063,74	

Groupe fct : 139 Services généraux

Article F/E/N°	Recettes	Compte général	Ancien Montant	Majoration	Diminution	Nouveau Montant	Admis
000/61	Transferts						
1310/465-07/ /031	Service personnel-médical-soc contribution autorité supérieure dans les augmentations baremiques <i>Personnel communal Branche 1 et 2 revalorisation des barèmes et allongement de biennales</i>	73405	14 994,92	280 046,00		295 040,92	
139/000/61	Total Transferts		1 575 388,63	280 046,00		1 855 434,63	
139/00063	Sous-Total Services généraux		1 605 428,63	280 046,00		1 885 474,63	
139/00065	Total Services généraux		1 605 428,63	280 046,00		1 885 474,63	

Groupe fct : 839 Sécurité sociale et assistance sociale

Article F/E/N°	Recettes	Compte général	Ancien Montant	Majoration	Diminution	Nouveau Montant	Admis
000/61	Transferts						
8310/465-07/ /031	C P A S contribution autorité super augmentations barémiques <i>Branches 1 et 2 revalorisation des barèmes R+=D+</i>	73405	225 856,93	118 006,00		343 862,93	
8310/465-48/ /031	C P A S contributions spécifiques de l'autorité supérieure <i>Branche 3 - pension second pilier R+=D+</i>	73405		73 375,00		73 375,00	
839/000/61	Total Transferts		254 964,38	191 381,00		446 345,38	
839/00063	Sous-Total Sécurité sociale et assistance sociale		304 809,38	191 381,00		496 190,38	
839/00065	Total Sécurité sociale et assistance sociale		304 809,38	191 381,00		496 190,38	
	Total Recettes		96 326 596,04	594 427,00		96 921 023,04	

1.4. TABLEAU RECAPITULATIF



1.4. SAMENVATTINGSTABEL

Gewone dienst - Samenvattingstabel												
Functie	Omschrijving	Ontvangsten					Uitgaven					Overboekingen
		Prestaties	Overdrachten	Schuld	Totaal	Overboekingen	Personeel	Werkng	Overdrachten	Schuld	Totaal	
009	Niet-verdeelbare ontvangsten en uitgaven	0	272 162,71	500,00	272 662,71	577 401,03	4 405 139,92	50,00	15 088,35	156 690,71	4 576 968,98	0
019	Openbare schuld	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
029	Algemeen financiering	0	4 422 663,59	0	4 422 663,59	0	0	0	0	0	0	0
049	Belastingen en Taksen	0	44 802 210,34	0	44 802 210,34	0	0	0	157 739,07	0	157 739,07	0
059	Verzekeringen	3 000,00	181 800,00	0	184 800,00	0	267 000,00	154 443,65	500,00	0	421 943,65	0
119	Algemene ontvangsten en uitgaven	27 375,00	282 009,03	0	309 384,03	0	4 341 843,58	374 690,80	222 319,66	300,00	4 939 154,04	0
129	Bestuur Financiën en Domeinen	565 730,00	79 548,73	1 124,00	646 402,73	0	1 196 135,50	265 711,05	17 798,00	102 369,63	1 582 014,18	0
139	Algemene diensten	30 040,00	1 855 434,63	0	1 885 474,63	0	7 000 918,70	1 466 110,41	113 192,28	368 359,14	8 948 580,53	0
149	Rampen	2 886,75	3 871 266,91	0	3 874 153,66	0	1 194 000,00	2 227 171,54	1 663 919,81	0	5 085 091,35	0
159	Buitenlandse betrekkingen	0	993 997,15	0	993 997,15	0	0	0	1 018 967,93	0	1 018 967,93	0
339	Openbare orde en veiligheid	507 098,00	812 953,90	0	1 320 051,90	0	0	100 750,00	10 305 445,21	164 299,15	10 570 494,36	0
429	Verkeer en wegen	306 500,00	44 736,03	0	351 236,03	0	971 068,72	745 150,00	120 100,00	1 917 418,55	3 753 737,27	0
569	Handel & middenstand - nijverheid	1 072 615,30	26 563,71	1 929 405,87	3 028 584,88	0	492 371,43	34 900,00	155 950,00	0	683 221,43	0
709	Algemene ontvangsten en uitgaven voor het	750,00	113 706,76	0	114 456,76	0	285 190,98	28 430,00	85 250,00	0	398 870,98	0
729	Basisonderwijs	644 909,32	9 619 185,28	0	10 264 094,60	0	10 614 249,46	1 283 082,00	97 587,00	162 523,93	12 157 442,39	0
739	Secundair onderwijs	46 500,00	7 671 945,85	0	7 718 445,85	738,00	7 361 402,02	316 348,00	110 589,80	0	7 788 339,82	0
749	Wetenschappelijk onderwijs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
759	Buitengewoon onderwijs	18 050,00	1 608 024,99	0	1 626 074,99	0	1 735 325,39	74 858,20	350,00	7 838,12	1 818 371,71	0
769	Jeugdzorg, volksopvoeding, sport en recreatie	281 775,41	563 327,15	0	845 102,56	0	3 043 627,01	1 720 562,12	1 584 100,81	600 626,04	6 948 915,98	0
789	Kunsten, natuurbescherming + Radio-televisie	800,00	0	56 214,92	57 014,92	0	0	1 448,45	5 000,00	0	6 448,45	0
799	Erediensten	0	0	0	0	0	0	28 750,00	33 900,00	0	62 650,00	0
839	Sociale zekerheid en sociale bijsluiting	49 845,00	446 345,38	0	496 190,38	0	282 908,91	31 130,00	7 622 364,60	0	7 936 403,51	0
859	Sociale hulp en gezinsvoorzieningen -	1 119 379,37	3 491 649,88	0	4 611 029,25	0	6 466 136,74	610 752,00	249 115,94	96 268,23	7 422 272,91	0
879	Volksgezondheid en openbare hygiëne	638 458,74	595 348,08	0	1 233 806,82	0	2 209 868,71	698 803,00	111 617,97	215 984,70	3 236 274,38	0
939	Huisvesting en ruimtelijke ordening	185 540,00	112 203,26	25,00	297 768,26	243 000,00	1 034 249,51	129 869,00	260 850,00	105 912,22	1 530 880,73	0
999	Totaal van het dienstjaar	5 501 252,89	81 867 083,36	1 987 269,79	89 355 606,04	821 139,03	52 901 436,58	10 293 010,22	23 951 746,43	3 898 590,42	91 044 783,65	0
Totaal uitgezonderd functionele overboekingen		89 355 606,04										
Resultaat uitgezonderd functionele overboekingen		Overschot					Tekort					
Totaal functionele overboekingen		821 139,03					1 689 177,61					
Resultaat functionele overboekingen		Overschot					Nadelig saldo					
Totaal dienstjaar		90 176 745,07					868 038,58					
Resultaat dienstjaar		6 744 277,97										
Totaal vorige dienstjare		Overschot										
Resultaat vorige dienstjare		6 744 277,97										
Totaal algemene overboekingen							Tekort					
Resultaat algemene overboekingen							2 335 716,08					
Algemeen totaal		96 921 023,04					93 380 499,73					
Algemeen resultaat		3 540 523,31										

Service ordinaire – Tableau recapitulatif												
Fonction	Libelle	Recettes						Depenses				
		Prestations	Transferts	Dette	Total	Prelevements	Personnel	Fonctionnement	Transferts	Dette	Total	Prelevements
009	Recettes & depenses non ventilables	0	272 162,71	500,00	272 662,71	577 401,03	4 405 139,92	50,00	15 088,35	156 690,71	4 576 968,98	0
019	Dette publique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
029	Financement general	0	4 422 663,59	0	4 422 663,59	0	0	0	0	0	0	0
049	Impôts et Taxes	0	44 802 210,34	0	44 802 210,34	0	0	0	157 739,07	0	157 739,07	0
059	Assurances	3 000,00	181 800,00	0	184 800,00	0	267 000,00	154 443,65	500,00	0	421 943,65	0
119	Recettes et depenses generales	27 375,00	282 009,03	0	309 384,03	0	4 341 843,58	374 690,80	222 319,66	300,00	4 939 154,04	0
129	Administration des Finances et des Domaines	565 730,00	79 548,73	1 124,00	646 402,73	0	1 196 135,50	265 711,05	17 798,00	102 369,63	1 582 014,18	0
139	Services generaux	30 040,00	1 855 434,63	0	1 885 474,63	0	7 000 918,70	1 466 110,41	113 192,28	368 359,14	8 948 580,53	0
149	Calamites	2 886,75	3 871 266,91	0	3 874 153,66	0	1 194 000,00	2 227 171,54	1 663 919,81	0	5 085 091,35	0
159	Relations avec l'etranger	0	993 997,15	0	993 997,15	0	0	0	1 018 967,93	0	1 018 967,93	0
339	Ordre public et securite	507 098,00	812 953,90	0	1 320 051,90	0	0	100 750,00	10 305 445,21	164 299,15	10 570 494,36	0
429	Communications - Voies	306 500,00	44 736,03	0	351 236,03	0	971 068,72	745 150,00	120 100,00	1 917 418,55	3 753 737,27	0
569	Commerce & classes moyennes - Industrie	1 072 615,30	26 563,71	1 929 405,87	3 028 584,88	0	492 371,43	34 900,00	155 950,00	0	683 221,43	0
709	Recettes et depenses generales d'enseignement	750,00	113 706,76	0	114 456,76	0	285 190,98	28 430,00	85 250,00	0	398 870,98	0
729	Enseignement fondamental	644 909,32	9 619 185,28	0	10 264 094,60	0	10 614 249,46	1 283 082,00	97 587,00	162 523,93	12 157 442,39	0
739	Enseignement secondaire	46 500,00	7 671 945,85	0	7 718 445,85	738,00	7 361 402,02	316 348,00	110 589,80	0	7 788 339,82	0
749	Enseignement scientifique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
759	Enseignement specialise	18 050,00	1 608 024,99	0	1 626 074,99	0	1 735 325,39	74 858,20	350,00	7 838,12	1 818 371,71	0
769	Jeunesse, culture, sports et loisirs	281 775,41	563 327,15	0	845 102,56	0	3 043 627,01	1 720 562,12	1 584 100,81	600 626,04	6 948 915,98	0
789	Beaux-Arts, protect de la nature + Radio-T V	800,00	0	56 214,92	57 014,92	0	0	1 448,45	5 000,00	0	6 448,45	0
799	Cultes	0	0	0	0	0	0	28 750,00	33 900,00	0	62 650,00	0
839	Securite sociale et assistance sociale	49 845,00	446 345,38	0	496 190,38	0	282 908,91	31 130,00	7 622 364,60	0	7 936 403,51	0
859	Aide sociale et familiale - Emploi	1 119 379,37	3 491 649,88	0	4 611 029,25	0	6 466 136,74	610 752,00	249 115,94	96 268,23	7 422 272,91	0
879	Sante et hygiene publiques	638 458,74	595 348,08	0	1 233 806,82	0	2 209 868,71	698 803,00	111 617,97	215 984,70	3 236 274,38	0
939	Logements et Amenagements du territoire	185 540,00	112 203,26	25,00	297 768,26	243 000,00	1 034 249,51	129 869,00	260 850,00	105 912,22	1 530 880,73	0
999	Totaux de l'exercice	5 501 252,89	81 867 083,36	1 987 269,79	89 355 606,04	821 139,03	52 901 436,58	10 293 010,22	23 951 746,43	3 898 590,42	91 044 783,65	0
Totaux hors prelevements fonctionnels		89 355 606,04										
Resultat hors prelevements fonctionnels		Deficit 1 689 177,61										
Totaux des prelevements fonctionnels		821 139,03										
Resultat des prelevements fonctionnels		Excedent 90 176 745,07										
Totaux de l'exercice		90 176 745,07										
Resultat de l'exercice		Maï 868 038,58										
Totaux des exercices anterieurs		6 744 277,97										
Resultat des exercices anterieurs		Excedent 6 744 277,97										
Totaux des prelevements generaux		2 335 716,08										
Resultat des prelevements generaux		Deficit 2 335 716,08										
Totaux generaux		96 921 023,04										
Resultat general		Bon 3 540 523,31										

2. ANNEXES LEGALES ET AUTRES



2. WETTELIJKE EN ANDERE BIJLAGEN

2.1. COMMISSION D'AVIS



2.1 ADVIESCOMMISSIE



Dienst Financien - Begroting
Ref SF/BW 03-2021

ADVIESCOMMISSIE

Begroting van het dienstjaar 2021 - Wijziging 3

Proces-verbaal van de vergadering van de Adviescommissie ingesteld door de artikels 12 en 15 van het koninklijk besluit van 02.08.1990 houdende het algemeen reglement op de gemeentelijke comptabiliteit

DE COMMISSIE,

Aanwezigen Dhr Dominique HARMEL, Schepen van Financien en Begroting, Voorzitter
Mw Florence van LAMSWEERDE, Gemeentesecretaris, Lid
Dhr Thierry VAN RAVESTYN, d d Gemeenteontvanger, Lid
Mw Suliga FARAJI, Verantwoordelijke van de Dienst Begroting-Boekhouding

Gelet op artikel 12 van het koninklijk besluit van 02 08 1990 houdende het algemeen reglement op de gemeentelijke comptabiliteit ,

Gelet op de beraadslaging van het College van Burgemeester en Schepenen van 18 12 2012 betreffende de samenstelling van de Adviescommissie ingesteld door bovengenoemd artikel 12 van het koninklijk besluit van 02 08 1990 ,

Gelet op de beschikkingen van de nieuwe gemeentewet, inzonderheid de artikels 252, 255, 259 en volgende, inzake het begrotingsevenwicht, enerzijds, en, anderzijds, inzake de lasten en uitgaven alsook de ontvangsten van de gemeente ,

Gelet op het akkoord verleend van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tijdens een vergadering van 23 04 2020 voor een tijdelijke versoepeling van de regel van begrotingsevenwicht van de gemeenten voor de dienstjaren 2020 en 2021 gelet op de impact van de crisis gelinkt aan Covid-19 op de begroting van de gemeenten Uitzonderlijk zal er een deficit van het eigen dienstjaar getolereerd worden indien de gemeente kan aantonen dat dit deficit niet structureel is en uitsluitend het gevolg is van de impact van de crisis en dit voor zover het evenwicht op het niveau van het gecumuleerd resultaat aangevuld met de gewone reserves, behouden blijft ,

Gelet op de omzendbrief van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 27 07 2020 betreffende de opstelling van de begrotingen van het dienstjaar 2021 van de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ,

Gelet op de omzendbrief van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 30 10 2020 betreffende de aanvullende instructies bij de omzendbrief van 27 07 2020 betreffende de opmaak van de gemeentelijke begrotingen voor het dienstjaar 2021 van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest - Analyse van de impact van de sanitaire crisis ,

Gelet op de beraadslaging van de Gemeenteraad van 23 02 2021 tot vaststelling van de gemeentebegroting van het dienstjaar 2021 uitvoerbaar geworden bij het verstrijken van de termijn waarover de voogdijoverheid beschikt om te beslissen ,

Gelet op de beraadslaging van de Gemeenteraad van 29 06 2021 tot vaststelling van de begrotingswijzigingen 1 en 2 van het dienstjaar 2021 uitvoerbaar geworden bij het verstrijken van de termijn waarover de voogdijoverheid beschikt om te beslissen ,



Service des Finances - Budget
Réf SF/MB 03-2021

COMMISSION D'AVIS

Budget de l'exercice 2021 - Modification 3

Procès-verbal de la réunion de la Commission d'avis instituée par les articles 12 et 15 de l'arrêté royal du 02.08.1990 portant le règlement général de la comptabilité communale

LA COMMISSION,

Présents M Dominique HARMEL, Echevin des Finances et du Budget, Président
Mme Florence van LAMSWEERDE, Secrétaire communale, Membre
M Thierry VAN RAVESTYN, Receveur communal f f , Membre
Mme Suliga FARAJI, Responsable du Service Budget-Comptabilité

Vu l'article 12 de l'arrêté royal du 02 08 1990 portant le règlement général de la comptabilité communale ,

Vu la délibération du Collège des Bourgmestre et Echevins du 18 12 2012 relative à la composition de la Commission d'avis instituée par ledit article 12 de l'arrêté royal du 02 08 1990 ,

Vu les dispositions de la nouvelle loi communale, notamment les articles 252, 255, 259 et suivants, d'une part, en matière d'équilibre budgétaire et, d'autre part, en matière de charges et de dépenses ainsi que de recettes communales ,

Vu l'accord marqué par le Gouvernement de la Région bruxelloise lors de sa séance du 23 04 2020 sur un assouplissement temporaire de la règle d'équilibre budgétaire des communes pour les années 2020 et 2021 étant donné l'impact de la crise liée à la Covid-19 sur le budget des communes Exceptionnellement un déficit à l'exercice propre sera toléré si la commune peut démontrer que ce déficit n'est pas structurel et résulte de l'impact de la crise et ce pour autant que l'équilibre au niveau du résultat cumulé additionné des réserves ordinaires soit maintenu ,

Vu la circulaire du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 07 2020 relative à l'élaboration des budgets de l'exercice 2021 des communes de la Région de Bruxelles-Capitale ,

Vu la circulaire du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 30 10 2020 relative à des instructions complémentaires à la circulaire du 27 07 2020 relative à l'élaboration des budgets de l'exercice 2021 des communes de la Région de Bruxelles-Capitale - Analyse de l'impact de la crise sanitaire ,

Vu la délibération du Conseil communal du 23 02 2021 arrétant le budget communal de l'exercice 2021 devenue exécutoire par expiration du délai imparti à l'autorité de tutelle pour statuer ,

Vu la délibération du Conseil communal du 29 06 2021 arrétant les modifications budgétaires 1 et 2 de l'exercice 2021 devenue exécutoire par expiration du délai imparti à l'autorité de tutelle pour statuer ,

Gelet op de omzendbrief CIRC2021/12 van de Minister van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 15 10 2021 aan de Brusselse Plaatselijke Besturen betreffende de uitvoering van protocol van sectoraal akkoord 2021/1 afgesloten binnen het Onderhandelingscomité C - Comité van de plaatselijke openbare diensten - Onderafdeling Brussels Hoofdstedelijk Gewest, voor de jaren 2021 tot 2025 ,

Gelet op de omzendbrief CIRC2021/13 van de Minister van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 19 10 2021 aan de Brusselse Plaatselijke Besturen betreffende de verdeling van de gewestelijke middelen tussen de gemeenten van protocol van sectoraal akkoord 2021/1 afgesloten binnen het Onderhandelingscomité C - Comité van de plaatselijke openbare diensten - Onderafdeling Brussels Hoofdstedelijk Gewest, voor de jaren 2021 tot 2025 ;

Gelet op de omzendbrief CIRC2021/14 van de Minister van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 21 10 2021 aan de Brusselse Plaatselijke Besturen - Aansluitend met de omzendbrief 2021/12 van 15 10 2021 ;

Overwegende dat de kredieten ingeschreven op de begrotingsartikels van de gewone dienst van het personeel een voldoende saldo vertonen om de uit dit protocol voortvloeiende uitgaven te dekken ,

Overwegende dat de begroting van het dienstjaar 2021 dient gewijzigd te worden teneinde zowel het bedrag van de nieuwe ontvangst als de desbetreffende noodzakelijke uitgaven

Gewone dienst - Ontvangsten

• Gemeentepersoneel Pijlers 1 en 2 herwaardering van de loonschalen en verlenging van de tweejaarlijkse	280 046,00 €
• Contractueel gemeentepersoneel Pijler 3 - pensioen tweede pijler	123 000,00 €
• O C M W - Pijlers 1 en 2 herwaardering van de loonschalen O+=U+	118 006,00 €
• O C M D - Pijler 3 - pensioen tweede pijler O+=U+	73 375,00 €

Gewone dienst - Uitgaven

• Toelage van de hogere overheid terug te geven aan het O C M W Pijlers 1, 2 en 3 U+=O+	191 381,00 €
• Gemeentelijke bijdrage aan het tekort van het O C M W	159 375,00 €
• In reserve stelling Contractueel gemeentepersoneel - Pijler 3 - pensioen tweede pijler - de uitgave 2021 zal aangewend worden in 2022 op het artikel 0000/113-23 met terugwerkende kracht vanaf 01 01 2021	515 321,00 €

Gelet op het koninklijk besluit van 02 08 1990, zoals gewijzigd, houdende het algemeen reglement op de gemeentelijke comptabiliteit, met name de artikels 1-3°, 12, 15 en 16 ,

Overwegende de begrotingsrekening van het dienstjaar 2020 vastgesteld door de Gemeenteraad van 29 06 2021 vooraleer haar resultaten in de begroting van het dienstjaar 2021 werden opgenomen, overeenkomstig de beschikkingen van het artikel 9 van het koninklijk besluit van 02 08 1990 houdende het algemeen reglement op de gemeentelijke comptabiliteit ,

Overwegende de begrotingswijzigingen 1 en 2 van het dienstjaar 2021 vastgesteld door de Gemeenteraad van 29 06 2021 en uitvoerbaar geworden bij het verstrijken van de termijn ,

Gelet op kosten van de crisis veroorzaakt door de lockdown en de kosten van diverse maatregelen ter bestrijding van de pandemie van de coronavirus, geraamde kosten van 1 968 592,16 € op 30 06 2021 ,

Aangezien bij lezing van deze documenten blijkt dat het tekort op het eigen dienstjaar van de gewone dienst volledig te wijten is aan de COVID-19-crisis en dus buiten de negatieve impact van COVID-19, geen enkel element noch de wettelijkheid schendt van het ontwerp van de begrotingswijziging 3 van het dienstjaar 2021 noch aanleiding geeft tot financiële gevolgen die niet haalbaar zijn voor een evenwichtige gemeentebegroting ,

Vu la circulaire CIRC2021/12 du Ministre de la Région de Bruxelles-Capitale du 15 10 2021 aux pouvoirs locaux bruxellois relative à la mise en œuvre du protocole d'accord sectoriel 2021/1 conclu au sein du Comité de négociation C - Comité des services publics locaux - sous-section Région de Bruxelles-Capitale, pour les années 2021 à 2025 ,

Vu la circulaire CIRC2021/13 du Ministre de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 10 2021 aux pouvoirs locaux bruxellois relative à la répartition des moyens régionaux entre les communes du protocole d'accord sectoriel 2021/1 conclu au sein du Comité de négociation C- Comité des services publics locaux – sous-section Région de Bruxelles-Capitale, pour les années 2021 à 2025 ,

Vu la circulaire CIRC2021/14 du Ministre de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 10 2021 aux pouvoirs locaux bruxellois - Complément à la circulaire 2021/12 du 15 10 2021 ,

Considérant que les crédits inscrits, aux articles budgétaires de dépenses ordinaires du personnel, présentent un solde suffisant pour couvrir les dépenses découlant de ce protocole ,

Considérant la nécessité de modifier le budget de l'exercice 2021 afin d'inclure tant le montant de la nouvelle recette que les dépenses correspondantes nécessaires

Service ordinaire - Recettes

• Personnel communal Branche 1 et 2 revalorisation des barèmes et allongement de biennales	280 046,00 €
• Personnel communal contractuel Branche 3 - pension second pilier	123 000,00 €
• C P A S - Branches 1 et 2 revalorisation des barèmes R+=D+	118 006,00 €
• C P A S - Branche 3 - pension second pilier R+=D+	73 375,00 €

Service ordinaire - Dépenses

• Subside autorité supérieure à rétrocéder au C P A S (Branches 1, 2 et 3) D+=R+	191 381,00 €
• Contribution communale au déficit du C P A S	159 375,00 €
• Mise en réserve Personnel communal contractuel - Branche 3 - pension second pilier - la dépense 2021 sera engagée en 2022 à l'art 0000/113-23 avec effet rétroactif au 1/01/2021	515 321,00 €

Vu l'arrêté royal du 02 08 1990, tel que modifié, portant le règlement général de la comptabilité communale, notamment les articles 1-3°, 12, 15 et 16 ,

Considérant le compte budgétaire de l'exercice 2020 arrêté par le Conseil communal du 29 06 2021 préalablement à l'intégration de ses résultats dans le budget de l'exercice 2021 conformément aux dispositions de l'article 9 de l'arrêté royal du 02 08 1990 portant le règlement général de la comptabilité communale ,

Considérant les modifications 1 et 2 du budget de l'exercice 2021 arrêtées par le Conseil communal du 29 06 2021 et rendu exécutoire par expiration du délai ,

Vu le coût de la crise provoquée par le confinement et le coût des différentes mesures pour lutter contre l'épidémie de coronavirus, un coût estimé à 1 968 592,16 € au 30 juin 2021 ,

Attendu qu'à la lecture des documents il apparaît que le déficit à l'exercice propre du service ordinaire est entièrement dû à la crise COVID19 et, donc outre l'impact négatif de la COVID 19, il n'apparaît aucun élément susceptible, d'une part, d'entacher la légalité du projet de modification budgétaire 3 de l'exercice 2021 et, d'autre part, de générer des implications financières non supportables pour l'équilibre du budget communal ,

BESLUIT het haar voorgelegde ontwerp van de begrotingswijziging 3 van het dienstjaar 2021 gunstig te adviseren en als volgt af te sluiten

Gewone dienst	- eigen dienstjaar	Malr	<u>EUR</u> -868 038,58
	- algemeen resultaat	Boni	3 540 523,31

Opgesteld te Sint-Pieters-Woluwe op 3 november 2021,



Suliga FARAJI
Verantwoordelijke van de Dienst Begroting-Boekhouding



Thierry VAN RAVESTYN
d d Gemeenteontvanger



Florence van LAMSWEERDE
Gemeentesecretaris



Dominique HARMEL
Schepen van Financien en Begroting

DECIDE d'aviser favorablement le projet de modification budgétaire 3 de l'exercice 2021 qui lui a été soumis et qui se clôture comme suit

Service ordinaire	- exercice propre	Mali	<u>EUR</u> -868 038,58
	- résultat général	Boni	3 540 523,31

Etabli à Woluwe-Saint-Pierre, le 3 novembre 2021,


Suliga FARAJI
Responsable du service Budget-comptabilité

Thierry VAN RAVESTYN
Receveur communal f f

Florence van LAMSWEERDE
Secrétaire communale


Dominique HARMEL
Echevin des Finances et du Budget

2.2. CIRCULAIRE CIRC2021/12 DU MINISTRE DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE DU 15.10.2021 AUX POUVOIRS LOCAUX BRUXELLOIS RELATIVE À LA MISE EN ŒUVRE DU PROTOCOLE D'ACCORD SECTORIEL 2021/1 CONCLU AU SEIN DU COMITÉ DE NÉGOCIATION C - COMITÉ DES SERVICES PUBLICS LOCAUX – SOUS-SECTION RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, POUR LES ANNÉES 2021 À 2025



2.2. OMZENDBRIEF CIRC2021/12 VAN DE MINISTER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST VAN 15.10.2021 AAN DE BRUSSELSE PLAATSELIJKE BESTUREN BETREFFENDE DE UITVOERING VAN PROTOCOL VAN SECTORAAL AKKOORD 2021/1 AFGESLOTEN BINNEN HET ONDERHANDELINGSCOMITÉ C - COMITÉ VAN DE PLAATSELIJKE OPENBARE DIENSTEN - ONDERAFDELING BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST, VOOR DE JAREN 2021 TOT 2025



Aan de dames en heren burgemeesters en
schepenen van de gemeenten van het Brussels
Hoofdstedelijk Gewest;

Aan de dames en heren voorzit(s)ters van de
OCMW's of de autoriteiten van de "Hoofdstuk XII"-
verenigingen die geen ziekenhuis zijn, en de Berg
van Barmhartigheid

BETREFT Protocol van sectoraal akkoord 2021/1 afgesloten binnen het Onderhandelingscomité
C – Comité van de plaatselijke openbare diensten – Onderafdeling Brussels
Hoofdstedelijk Gewest, voor de jaren 2021 tot 2025.
Omzendbrief aan de Brusselse plaatselijke besturen met betrekking tot de uitvoering
ervan. CIRC2021/12.

BIJLAGEN 2

BRUSSEL 15 oktober 2021

Mevrouw,
Mijnheer,

1. Achtergrond en vooruitzichten

Zoals u weet, vragen de vakbondsorganisaties die de ambtenaren van de plaatselijke besturen (PB) vertegenwoordigen, de gewestelijke overheden al maanden om een herwaardering van de bezoldigingen van het personeel door te voeren. Vrijwel alle gemeenten hebben zich ook in dezelfde zin uitgesproken via een motie, aangezien ze een dergelijke herwaardering legitiem achten. Het is in dit kader dat, eind 2020, een premie van 500 euro werd toegekend per voltijdsequivalent (VTE).

Voor de onderhandelingen binnen het Comité C tussen de afgevaardigden van de overheid en de vakbonden, in aanwezigheid van de vertegenwoordiger van de Conferentie van Burgemeesters, waren talrijke vergaderingen nodig. Ik ben verheugd u te kunnen medelen dat deze hebben geleid tot een belangrijk akkoord dat baremieke en niet-baremieke verhogingen toelaat voor de jaren 2021 tot en met 2025. Het protocol 2021/1 dat het sluitstuk vormt van het sectoraal akkoord, werd door de Regering goedgekeurd, zodat het nu binnen de verschillende bijzondere comités ter onderhandeling kan worden voorgelegd, en vervolgens tijdens het huidige en de volgende boekjaren kan worden uitgewerkt. Het toepassingsgebied van het akkoord komt overeen met het personeel van de gemeenten (met uitzondering van het onderwijzend personeel of personeel dat bezoldigd wordt op basis van de weddeschalen van het onderwijs), van de OCMW's (met inbegrip van de artikelen-60,



BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres et Echevin(e)s des communes de la Région de Bruxelles-Capitale,

A Mesdames et Messieurs les Président(e)s des CPAS ou formant les autorités des associations "chapitre XII" non hospitalières et Mont-de-Piété

CONCERNE Protocole d'accord sectoriel 2021/1 conclu au sein du Comité de négociation C – Comité des services publics locaux – sous-section Région de Bruxelles-Capitale, pour les années 2021 à 2025
Circulaire aux pouvoirs locaux bruxellois relative à sa mise en œuvre.
CIRC2021/12

ANNEXES 2

BRUXELLES 15 octobre 2021

Madame, Monsieur,

1. Rétroactes et perspectives

Comme vous le savez, les organisations syndicales représentatives des agents des pouvoirs locaux (PL) sollicitent depuis de nombreux mois les autorités régionales afin de mettre en œuvre une revalorisation des rémunérations du personnel. La presque totalité des communes s'est également prononcée par motion dans le même sens, jugeant une telle valorisation légitime. C'est dans ce cadre qu'une prime de 500€ a été accordée par équivalent temps plein (ETP) en fin d'année 2020.

Les négociations au sein du comité C entre la délégation de l'autorité et les syndicats, en présence du représentant de la Conférence des bourgmestres, ont nécessité de nombreuses réunions. J'ai le plaisir de vous informer que celles-ci ont abouti à un important accord autorisant des avancées barémiques et non barémiques pour les années 2021 à 2025 incluse. Le protocole 2021/1 finalisant l'accord sectoriel a été approuvé par le gouvernement si bien qu'il peut maintenant être soumis à la négociation au sein des différents comités particuliers, puis décliné au cours des exercices actuel et prochains. Son champ d'application correspond au personnel des communes (hors personnel enseignant ou rémunéré sur la base des échelles de l'enseignement), des CPAS (y compris les articles 60, sauf pour la branche d'aide à la pension), des associations « chapitre XII » non hospitalières et du Mont-de-Piété



behalve voor de pijler inzake pensioensteun), van de "Hoofdstuk XII"-verenigingen die geen ziekenhuis zijn, en van de Berg van Barmhartigheid

Voor de jaren 2021 tot 2024 breng ik in herinnering dat de groeicurve die de Regering tijdens haar bijeenkomst van 22 oktober 2020 heeft goedgekeurd, als volgt evolueert, in miljoenen: 22,5 in 2021, 33,8 in 2022, 45 in 2023 en 56,3 in 2024. Vanaf 2025 zal het bedrag van het voorgaande jaar jaarlijks bestendig en geïndexeerd worden. Dit is een zeer grote inspanning in een bijzonder krappe budgettaire context. De Conferentie van Burgemeesters werd tijdens haar bijeenkomst van 21 oktober 2020 reeds geïnformeerd dat deze middelen ongeveer 75% van de geplande inspanningen voor het sectoraal akkoord zouden vertegenwoordigen, wat betekent dat de gemeenten een totale bijkomende inspanning van ongeveer 25% zou worden gevraagd. Het percentage en het restbedrag per PB kan evenwel fluctueren in functie van verschillende geobjectiveerde parameters, zoals de realiteit van het al dan niet toekennen van maaltijdcheques of van een tweede pensioenpijler voor de contractuelen, het al dan niet toetreden tot het gesolidariseerde pensioenfonds of het aandeel van het PB in de ADG.

De middelen voor dit jaar zijn ingeschreven in een provisie en zullen worden overgedragen op een basisallocatie van Brussel Plaatselijke Besturen (BPB), zodat ze verdeeld kunnen worden tussen de PB die het binnen het Comité C afgesloten akkoord omgezet zullen hebben.

2. Inhoud van het akkoord en voltooiing binnen de plaatselijke besturen

Als bijlage 1 vindt u het akkoord dat door alle partijen ondertekend werd. Het beantwoordt aan een evenwicht dat vertegenwoordigd wordt door zijn vijf pijlers: baremieke verhogingen, een uitbreiding van de weddeschalen door de toevoeging van twee tweejaarlijkse verhogingen, pensioensteun per VTE op voorwaarde dat een tweede pensioenpijler wordt afgesloten voor de contractuele personeelsleden, steun voor maaltijdcheques alsook de systematische inclusie van de verenigingen "Hoofdstuk XII" die geen ziekenhuis zijn, en van de Berg van Barmhartigheid in het huidige en de toekomstige sectorale akkoorden. Dit evenwicht, dat een geheel vormt waarbinnen elk personeelsniveau loonsverhogingen bekommt, zou een groot deel van zijn essentie verliezen als de PB er enkel de maatregelen zouden kunnen uithalen die hen interesseren. Om die reden zal de Regering slechts jaarlijks het deel van het gewestelijke bedrag vrijmaken dat elk PB toekomt, op voorwaarde dat de onderhandelingen binnen de bijzondere comités leiden tot het aannemen van zowel het geheel aan maatregelen van het protocol 2021/1 als de tijdslijn die erin voorkomt.

Bovendien is het noodzakelijk dat, aangezien de budgettaire procedures opleggen dat het gewestelijke bedrag van 22,5 miljoen voor 2021 uiterlijk wordt vrijgemaakt op het einde van de komende maand december, de protocollen die worden afgesloten binnen de bijzondere comités en goedgekeurd worden door de gemeenteraden, OCMW's of andere beslissingsinstanties van de verenigingen "Hoofdstuk XII" die geen ziekenhuis zijn en de Berg van Barmhartigheid, worden voltooid voor de maand december en worden goedgekeurd door de toezichhoudende overheid.

Meer in het bijzonder zal de uitvoering van het akkoord vanaf zijn eerste boekjaar in 2021 vereisen dat:



BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Pour les années 2021 à 2024, je vous rappelle que la courbe de croissance adoptée par le gouvernement en sa réunion du 22 octobre 2020 évolue, en millions, comme suit: 22,5 en 2021, 33,8 en 2022, 45 en 2023 et 56,3 en 2024. A partir de 2025, le montant de l'année précédente sera pérennisé et indexé chaque année. Il s'agit d'un effort très important dans un contexte budgétaire particulièrement étreint. La Conférence des bourgmestres a été informée, dès sa réunion du 21 octobre 2020, que ces moyens correspondraient à quelque 75% de l'effort prévu pour l'accord sectoriel, ce qui signifie qu'il serait demandé aux communes un effort complémentaire global de quelque 25%. Toutefois, le pourcentage et le montant résiduaire par PL peut fluctuer en fonction de différents paramètres objectivés comme la réalité de l'octroi déjà actuel ou non de titres-repas ou d'un second pilier de pension pour les contractuels, l'affiliation ou non au fonds de pension solidarisé ou encore la part du PL dans la DGC.

Les moyens pour cette année sont inscrits dans une provision et seront transférés sur une allocation de base de Bruxelles Pouvoirs Locaux (BPL) de sorte qu'ils puissent être répartis entre les PL qui auront transposé l'accord conclu au sein du Comité C.

2. Contenu de l'accord et finalisation au sein des pouvoirs locaux

Vous trouverez en annexe 1 l'accord signé par toutes les parties. Il correspond à un équilibre représenté par ses cinq branches, à savoir des augmentations barémiques, un allongement des échelles par l'ajout de deux augmentations biennales, une aide à la pension par ETP conditionnée à la conclusion d'un second pilier de pension pour le personnel contractuel, une aide aux titres-repas ainsi que l'inclusion systématique des associations « chapitre XII » non hospitalières et du Mont-de-Piété dans les accords sectoriels présent et à venir. Cet équilibre, formant un tout dans lequel chaque niveau de personnel obtient des avancées, perdrait une grande partie de sa substance si les PL pouvaient y piocher les seules mesures qui les intéressent. C'est la raison pour laquelle le gouvernement ne libérera chaque année la partie du montant régional qui revient à chaque PL que pour autant que la négociation en sein des comités particuliers aboutisse à reprendre, tant l'ensemble des mesures du protocole 2021/1, que la ligne du temps qui y figure.

De surcroît, comme les procédures budgétaires imposent que le montant régional de 22,5 millions pour 2021 soit libéré au plus tard à la fin du prochain mois de décembre, il est indispensable que les protocoles conclus au sein des comités particuliers, approuvés par les conseils communaux ou CPAS ou autres instances de décision des associations « chapitres XII » non hospitalières et Mont-de-Piété, soient finalisés pour le mois de décembre et approuvés par la tutelle.

Plus précisément, la mise en œuvre de l'accord dès son premier exercice en 2021, nécessitera :



- nog in 2021 een protocol wordt voltooid te midden van het comité binnen uw onderhandelingsbevoegdheid (bijzonder comité of vergelijkbare structuur) dat de vijf pijlers van het akkoord bevat (of de eerste vier pijlers voor de PB die noch een vereniging "Hoofdstuk XII" die geen ziekenhuis is, noch een Berg van Barmhartigheid hebben), alsook de tijdslijn zoals voorzien in het protocol 2021/1 van het Comité C;
- dit protocol nog in 2021 door de bevoegde overheid wordt goedgekeurd (gemeenteraad, OCMW, overheid van de "Hoofdstukken XII" en de Berg van Barmhartigheid);
- **voor 10 december 2021** de volgende drie documenten aan BPB worden overgemaakt, enkel via digitale weg aan plaatselijke-besturen@gob.brussels of via BosXchange:
 - a) het protocol dat afgesloten werd binnen het bijzonder comité;
 - b) de goedkeuringsbeslissing van de bevoegde overheid;
 - c) de budgettaire wijziging die nodig is voor de uitvoering van het protocol voor het jaar 2021. Deze budgettaire wijziging zal zowel het bedrag van de nieuwe inkomsten waarop aanspraak kan worden gemaakt als de overeenkomstige uitgaven voor de maatregelen bevatten. Voor de gemeenten die nog niet over een 2^{de} pensioenpijler voor de contractuelen beschikken en die van plan zijn om deze op te richten in de loop van 2022 met terugwerkende kracht voor 2021, is het aangewezen om de toekomstige uitgave met betrekking tot 2021 te ramen die pas in 2022 zou worden aangewend en om in 2021 te voorzien in de aanleg van een provisie via een algemene overboeking in uitgaven. De gemeenten en de Stad zullen erop toezien dat de OCMW's, de Hoofdstuk XII-verenigingen die geen ziekenhuis zijn en de Berg van Barmhartigheid ook voor het einde van het jaar een dergelijke begrotingswijziging goedkeuren en deze zo snel mogelijk ter goedkeuring aan hen voorleggen. **Ik vraag u met aandrang om, enkel voor deze inkomsten en de overeenkomstige uitgaven, een specifieke wijziging te voorzien.** In dat geval heb ik mijn bestuur namelijk de opdracht gegeven om de goedkeuringsbesluiten zo snel mogelijk op te stellen en vervolgens naar u op te sturen teneinde uw begrotingswijzigingen uitvoerbaar te maken zonder het einde van de toezichtstermijn af te wachten. Ik nodig u uit hetzelfde te doen voor de entiteiten waarop u toezicht uitoefent.

De gemeentelijke overheden zullen zowel hun beraadslaging als die van hun OCMW, verenigingen "Hoofdstuk XII" die geen ziekenhuis zijn, en de Berg van Barmhartigheid overmaken aan BPB. Het niet naleven van al deze voorwaarden zal de vereffening van het bedrag waarop aanspraak kan worden gemaakt, verhinderen.

Het akkoord voorziet eveneens zijn uitwerking voor elk jaar van 2021 tot en met 2025. Om tegemoet te komen aan het verzoek van de Conferentie werd de bijdrage van de PB verminderd voor het jaar 2021 en zal de laatste maatregel in verband met de toekenning van de tweede tweejaarlijkse verhoging pas begin 2025 in werking treden.

Opgemerkt zij dat het protocol uitdrukkelijk voorziet dat de loonsverhogingen (pijler 1 van het akkoord) de eventuele loonsverhogingen die door bepaalde PB sinds het begin van de legislatuur in juni 2019 werden toegekend, gedeeltelijk of volledig zullen dekken om aan te sluiten bij het principe van de coherentie van het sociaal handvest en het uitvloeisel daarvan:



BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

- d'avoir finalisé encore en 2021 au sein du comité dans votre ressort de négociations (comité particulier ou structure équivalente) un protocole incluant les cinq branches de l'accord (ou les quatre premières branches pour les PL n'ayant ni association « chapitre XII » non hospitalière, ni Mont-de-Piété) ainsi que la ligne du temps telle que prévue dans le protocole 2021/1 du Comité C ;
- de faire approuver ce protocole par l'autorité compétente encore en 2021 (Conseil communal, CPAS, autorité des « chapitre XII » et Mont-de-Piété).
- De notifier pour le 10 décembre 2021 à BPL, exclusivement par voie digitale à pouvoirs-locaux@sprb.brussels ou BosXchange, les trois documents suivants :
 - a) le protocole conclu au sein du comité particulier ;
 - b) la décision d'approbation de l'autorité compétente ;
 - c) la modification budgétaire nécessaire à la mise en œuvre du protocole pour l'année 2021. Cette modification budgétaire inclura tant le montant de la nouvelle recette proméritée que les dépenses correspondantes aux mesures. Pour les communes qui ne disposent pas encore d'un deuxième pilier de pension pour les agents contractuels et qui envisagent de le mettre en place dans le courant de 2022 avec effet rétroactif pour 2021, il convient d'estimer la future dépense afférente à 2021 qui ne serait engagée qu'en 2022 et de prévoir en 2021 la constitution d'une provision par un prélèvement général en dépenses. Les communes et la Ville veilleront à ce que les CPAS, associations chapitre XII ainsi que le Mont de Piété adoptent également une telle modification budgétaire avant la fin de l'année et la leur soumettent pour approbation le plus rapidement possible. **Je vous demande instamment de prévoir une modification spécifique pour cette seule recette et les dépenses correspondantes.** Dans cette hypothèse, j'ai en effet donné instruction à mon administration pour que les arrêtés d'approbation soient rédigés au plus vite et vous soient envoyés dans la foulée afin de rendre vos modifications budgétaires exécutoires sans attendre la fin du délai de tutelle. Je vous invite à faire de même pour les entités sur lesquelles vous exercez votre tutelle.

Les autorités communales transmettront à BPL tant leur délibération que celle de leur CPAS, associations « chapitres XII » non hospitalières et Mont-de-Piété. Le non-respect de l'ensemble de ces modalités empêchera la liquidation du montant promérité.

L'accord prévoit également sa déclinaison pour chaque année de 2021 à 2025 incluse. Pour répondre à la demande de la Conférence, la contribution des PL a été réduite pour l'année 2021 et la dernière mesure relative à l'octroi de la seconde augmentation biennale n'entrera en vigueur qu'au début de l'année 2025.

Il est à noter que le protocole prévoit explicitement que les augmentations salariales (branche 1 de l'accord) couvriront, en partie ou totalement, les éventuelles avancées concédées par certains PL depuis le début de la législature en juin 2019 afin de retrouver le principe de la cohérence de la charte sociale et de son corollaire : des échelles barémiques similaires dans tous les PL. Il en résulte que ces PL ne pourront octroyer les augmentations prévues dans le protocole que pour la partie qui excéderait les avancées déjà concédées.



gelijkaardige weddeschalen in alle PB. Daaruit vloeit voort dat deze PB de in het protocol voorziene verhogingen slechts zullen kunnen toekennen voor het deel dat de reeds toegekende loonsverhogingen zou overschrijden.

Ik vestig uw aandacht op het feit dat de bedragen van de twee nieuwe tweejaarlijkse verhogingen bedoeld in punt 2.2. van het protocol niet worden verhoogd met het in punt 2.1 genoemde percentage. De bedragen die in het protocol zijn vermeld, worden ten gepaste tijde aan het einde van de schalen toegevoegd. Opeenvolgende omzendbrieven zullen u informeren over de nieuwe algemene loonschalen (1 tot 4, en 5 daar waar ze bestaan) aangepast aan de verschillende opeenvolgende fasen van het sectoraal akkoord.

Ten slotte heeft de wijziging van de loonschalen niet tot doel en kan het ook niet tot gevolg hebben dat het bedrag van de taalpremies wordt bijgesteld, noch naar boven noch naar beneden. Voor de plaatselijke besturen waarvan het geldelijke statuut van het personeel het bedrag hiervan bepaalt op basis van bepaalde elementen van de loonschalen, zal een wijziging van het geldelijke statuut nodig zijn om het niet-geïndexeerde bedrag van deze premies op het niveau te houden van vóór de inwerkingtreding van het sectoraal akkoord, namelijk op 31 december 2020.

De maatregelen voor het jaar 2021 roepen de volgende specifieke opmerkingen op:

- de baremieke verhogingen voor het personeel van de niveaus E en D met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021 zullen van de directies human resources een grote herberekening vereisen die, als ze niet voor het einde van het jaar afgerond kan worden, begin 2022 uitgevoerd zal kunnen worden onder de vorm van de betaling van achterstallige bedragen. Bijlage 2 bevat de algemene schalen (1 tot 4, en 5 daar waar ze bestaan) voor deze twee niveaus, evenals die van niveau C die in werking zullen treden op 1 januari 2022;
- voor de maatregel inzake pensioensteun, voor de PB die er nog geen hebben, is de inschrijving voor een tweede pensioenpijler voor hun contractuele personeelsleden nodig. Voor deze tweede pijler zal in 2022 kunnen worden ingeschreven, op voorwaarde dat hij met terugwerkende kracht in werking treedt op 1 januari 2021 (beraadslaging van de gemeenteraad en betekening aan de DIBISS (ex-RSZPPO). De PB's die zich echter nog voor één jaar willen aansluiten bij de aankoopcentrale van het solidariteitsfonds (Belfius/Ethias-contract), om 50% vermindering van de betaalde premie te genieten en om een verhoging van hun responsabiliseringsbijdrage te vermijden, blijven uiteraard vrij om dit uiterlijk op 1 december 2021 te doen. Ik dring er zelfs bij hen op aan dat te doen aangezien uit de reactie van de minister van Pensioenen op de brieven die ik haar in juli heb gestuurd, blijkt dat zij haar "diensten heeft opgedragen om voor het jaar 2022 een pragmatische oplossing uit te werken voor de besturen die niet in staat zijn tijdig een nieuwe pensioeninstelling aan te stellen. Deze oplossing bestaat uit een verklaring op erewoord waarin het plaatselijk bestuur bevestigt:
 - a) dat de pensioenregeling wordt voortgezet met een minimale bijdrage van 3%;
 - b) dat het hiervoor in de loop van 2022 een overeenkomst aangaat met een nieuwe pensioeninstelling;
 - c) dat deze overeenkomst met terugwerkende kracht zal gelden vanaf 1 januari 2022.



BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

J'attire votre attention sur le fait que les montants des deux nouvelles augmentations biennales prévus au point 2.2 du protocole ne seront pas augmentés du pourcentage repris au point 2.1. Les montants inscrits dans le protocole seront ajoutés en temps opportuns en fin d'échelles. Des circulaires successives vous communiqueront les nouvelles échelles barémiques générales (1 à 4, et 5 là où elles existent) adaptées aux différentes phases successives de l'accord sectoriel.

Enfin, la modification des échelles barémiques n'a pas pour objet et ne peut avoir pour effet de modifier le montant des primes linguistiques, ni à la hausse, ni à la baisse. Pour les pouvoirs locaux dont le statut pécuniaire du personnel détermine le montant de celles-ci sur la base de certains éléments des échelles barémiques, une modification du statut pécuniaire sera nécessaire pour maintenir le montant non indexé de ces primes à leur hauteur d'avant l'entrée en vigueur de l'accord sectoriel, c'est-à-dire au 31 décembre 2020.

Les mesures pour l'année 2021 appellent les commentaires particuliers suivants :

- les augmentations barémiques pour le personnel des niveaux E et D rétroagissant au 1^{er} janvier 2021, elles nécessiteront de la part des directions des ressources humaines un important travail de recalcul qui, s'il ne peut être finalisé pour la fin de l'année, pourra être exécuté en début d'année 2022 sous la forme de paiement d'arriérés. Sont jointes en annexe 2 les échelles générales (1 à 4, et 5 là où elles existent) pour ces deux niveaux ainsi que celles du niveau C qui entreront en vigueur le 1^{er} janvier 2022 ;
- la mesure de l'aide à la pension nécessitant, pour les PL n'en disposant pas encore, la souscription d'un second pilier de pension pour leur personnel contractuel, ce second pilier pourra être souscrit en 2022 pour autant qu'il entre en vigueur rétroactivement au 1^{er} janvier 2021. Toutefois, ceux des PL qui souhaiteraient encore s'affilier à la centrale d'achat du fonds solidarisé (contrat Belfius/Ethias), pour une année unique donc, afin de bénéficier de la réduction de 50% de la prime payée et d'éviter une majoration de leur cotisation de responsabilisation, restent évidemment libres de le faire et, ce pour la date du 1^{er} décembre 2021 au plus tard (délibération du Conseil communal et notification à l'ORPSS (ex-ONSSAPL). Je les y incite même puisque, de la réponse de la Ministre des pensions aux courriers que je lui ai envoyés au mois de juillet, il apparaît qu'elle a chargé ses « services d'élaborer une solution pragmatique pour l'année 2022 pour les administrations qui ne sont pas en mesure de désigner un nouvel organisme de pension à temps. Cette solution consiste en une déclaration sur l'honneur dans laquelle le pouvoir local confirme :
 - a) que le régime de pension sera continué avec une contribution minimale de 3% ;
 - b) qu'il conclura une convention avec un nouvel organisme de pension à cette fin dans le courant de l'année 2022 ,
 - c) que cette convention s'appliquera rétroactivement à partir du 1^{er} janvier 2022.
 Cela constitue une solution pour les municipalités qui avaient déjà rejoint le consortium avant ou dans le courant de l'année 2021, mais qui ne pourront désigner un nouvel administrateur qu'au cours de 2022 »



BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Dit is een oplossing voor de gemeenten die zich al vóór of in de loop van 2021 bij het consortium hadden aangesloten, maar pas in de loop van 2022 een nieuwe bestuurder zullen kunnen aanstellen".

Om u van dienst te zijn bij de uitvoering van deze maatregel, kan u uw vragen stellen via de volgende adressen.

- het bestuur: bbp.lokpers@gob.brussels;
- het kabinet: tmommer@gov.brussels.

Hoogachtend,

De minister van Plaatselijke Besturen,

Bernard CLERFAYT



BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Afin de pouvoir vous être utiles dans la concrétisation de cette mesure, vos questions peuvent être posées aux adresses suivants:

- A l'administration : bpl.persloc@sprb.brussels ;
- Au cabinet : tmommer@gov.brussels .

Je vous prie de croire, Madame, Monsieur, en l'assurance de ma meilleure considération

Le Ministre des Pouvoirs locaux,

Bernard CLERFAYT

**ONDERHANDELINGSCOMITE C
COMITE VAN DE PLAATSELIJKE OPENBARE DIENSTEN
ONDERAFDELING BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
GEWEST
PROTOCOL 2021/1**

Betreft: Herwaardering van de lonen 2021-2025

1. Context van voorliggend protocol

Naar aanleiding van de verzoeken tot weddeschaalverhogingen van de representatieve vakbondsorganisaties, heeft de Brusselse Hoofdstedelijke Regering de volgende begrotingsmiddelen vrijgemaakt:

- 1.1. Voor 2020, 15 miljoen die het voorwerp hebben uitgemaakt van het protocol 2020/1;
- 1.2. Voor 2021 tot 2024:
 - a) 2021: 22,50 miljoen;
 - b) 2022: 33,80 miljoen;
 - c) 2023: 45,00 miljoen;
 - d) 2024: 56,30 miljoen.
 - e) 2025 en de volgende jaren: geïndexeerde voortzetting van de 56,30 miljoen.
- 1.3. Deze bedragen zijn bestemd voor personeelsleden van de volgende plaatselijke besturen: gemeenten, OCMW's, de niet-ziekenhuisverenigingen "hoofdstuk XII" en de Berg van Barmhartigheid, met uitzondering van het onderwijzend personeel of personeel dat bezoldigd wordt op basis van de weddeschalen van de Vlaamse of Franse Gemeenschap.

**COMITE DE NEGOCIATION C
COMITE DES SERVICES PUBLICS LOCAUX
SOUS-SECTION REGION DE BRUXELLES-CAPITALE**

PROTOCOLE 2021/1

Objet : Revalorisations salariales 2021-2025

1. Contexte du présent protocole

Faisant suite aux demandes de revalorisations salariales exprimées par les organisations syndicales représentatives, le gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale a dégagé le moyens budgétaires suivants :

- 1.1. Pour 2020, 15 millions ayant fait l'objet du protocole 2020/1 ;
- 1.2. Pour 2021 à 2024 :
 - a) 2021 : 22,50 millions ;
 - b) 2022 : 33,80 millions ;
 - c) 2023 : 45,00 millions ;
 - d) 2024 : 56,30 millions.
 - e) 2025 et suivantes : reconduction indexée des 56,30 millions.
- 1.3. Ces sommes s'entendent au bénéfice des membres du personnel des pouvoirs locaux suivants : communes, CPAS, chapitres XII non hospitaliers et Mont-de-Piété, à l'exception du personnel enseignant ou rémunéré sur la base des échelles barémiques des Communautés française ou flamande.

2. Voorwerp van het akkoord

Na een bijeenkomst op 1 april, 10 en 20 mei, 3, 14 en 25 juni, 8 juli, 19 augustus en 20 september 2021, zijn de partijen het eens geworden over alle maatregelen die de pijlers 1 t/m 5 van deze overeenkomst vormen; de baremieke en niet-baremieke maatregelen die geleidelijk geïmplementeerd moeten worden in overeenstemming met punt 3 van dit protocol, waarbij deze vooruitgang zelf afhangt van de in punt 1 in herinnering gebrachte groeicurve en van de aanvullende bijdrage van de plaatselijke besturen (PB):

2.1. Pijler 1: verhoging van de wedden

De verhogingen zullen overeenkomen met de stijging van de lonen weergegeven in onderstaande tabel; deze verhogingen worden uitgedrukt in %:

Niveau/rang	1	2	3	4 & volg.
A (& AH)	5	5	5	2
B (& BH)	6	6	6	2
C (& CH)	2,25	2,50	3	2
D	2,25	2,50	3	2
E	2	2	2	2

Deze verhogingen zullen gedeeltelijk of volledig de loonsverhogingen dekken die door bepaalde plaatselijke besturen sinds het begin van de legislatuur in juni 2019 zijn toegekend om het principe van de consistentie van het sociaal handvest en de daaruit voortvloeiende, gelijkaardige plaatselijke loonschalen in alle PB terug te vinden. Daaruit vloeit voort dat deze PB de in het protocol voorziene verhogingen slechts zullen kunnen toekennen voor het deel dat de reeds toegekende loonsverhogingen zou overschrijden.

De kosten van pijler 1 worden geraamd op 41,5 miljoen per jaar.

2.2. Pijler 2: uitbreiding van de weddeschalen

Elke weddeschaal wordt met twee tweejaarlijkse verhogingen uitgebreid, zodat de schalen van niveau E naar B een nieuwe ontwikkeling hebben van 31 jaar (nu 27 jaar) en die van niveau A van

2. Objet de l'accord

Après s'être réunies les 1^{er} avril, 10 et 20 mai, 3, 14 et 25 juin, le 8 juillet, le 19 août et le 20 septembre 2021, les parties conviennent de l'ensemble des mesures formant les branches 1 à 5 du présent accord, ces mesures barémiques et non-barémiques devant être mises en œuvre progressivement conformément au point 3 du présent protocole, cette progression étant elle-même fonction de la courbe de croissance rappelée au point 1 et de l'apport complémentaire des pouvoirs locaux (PL) :

2.1. Branche 1 : augmentation des barèmes

Les augmentations correspondront aux avancées reprises dans le tableau ci-dessous, ces augmentations étant exprimées en % :

Niveau/rang	1	2	3	4 & svtes
A (& AH)	5	5	5	2
B (& BH)	6	6	6	2
C (& CH)	2,25	2,5	3	2
D	2,25	2,5	3	2
E	2	2	2	2

Ces augmentations couvriront, en partie ou totalement, les avancées concédées par certains pouvoirs locaux depuis le début de la législature en juin 2019 afin de retrouver le principe de la cohérence de la charte sociale et de son corollaire, des échelles barémiques locales similaires dans tous les PL. Il en résulte que ces PL ne pourront octroyer les augmentations prévues dans le protocole que pour la partie qui excéderait les avancées déjà concédées.

Le coût de la branche 1 est évalué à 41,5 millions par an.

2.2. Branche 2 : allongement des échelles barémiques

Chaque échelle barémique sera allongée de deux augmentations biennales de sorte que les échelles des niveaux E à B auront un

27 jaar (nu 23). Om echter een betere waardering van de lage en middelhoge lonen mogelijk te maken, zal het bedrag van de twee nieuwe tussentijdse verhogingen niet het bedrag zijn van de huidige tussentijdse verhogingen, maar zal het overeenkomen met het bedrag in de onderstaande tabel:

Niveau en rang	Schalen 1 à 3		Schalen 4 & volgende	
	Huidig	Toek.	Huidig	Toek.
A (& AH)	783	700	1112	1000
B (& BH)	556	620	885	700
C (& CH)	520	550	573	620
D	364	400	521	550
E	130	250	364	400

De kosten van pijler 2 worden geraamd op 12 miljoen per jaar.

De partijen komen overeen dat de pijlers 1 en 2 niet tot gevolg mogen hebben dat het huidige bedrag van de taalpremies naar boven of naar beneden wordt bijgesteld, zodat deze ongewijzigd zullen blijven.

2.3. Pijler 3: pensioensteun

In de toekomst zal het gewest de lokale personeelsleden ondersteunen in hun pensioenrechten en een bedrag van 250 euro per statutair of contractueel VTE (exclusief artikelen 60) toekennen, bedoeld om enerzijds de statutaire tewerkstellingen te bestendigen en anderzijds op voorwaarde dat de PB die nog geen tweede pensioenpijler voor hun contractuele personeelsleden hebben onderschreven, dat doen.

Het voordeel van deze pijler 3 heeft betrekking op 17 miljoen per jaar. De kosten ervan in dit sectoraal akkoord bedragen 10,6 miljoen per jaar.

nouveau développement de 31 années (pour 27 actuellement) et celles du niveau A de 27 années (pour 23 actuellement). Toutefois, afin de permettre une meilleure valorisation des bas et moyens salaires, le montant des deux nouvelles augmentations intercalaires ne reproduira pas celui des intercalaires actuelles mais correspondra à celui repris dans le tableau ci-dessous :

Niveau et rang	Echelles 1 à 3		Echelles 4 & suivantes	
	Actuel	Futur	Actuel	Futur
A (& AH)	783	700	1112	1000
B (& BH)	556	620	885	700
C (& CH)	520	550	573	620
D	364	400	521	550
E	130	250	364	400

Le coût de la branche 2 est évalué à 12 millions par an.

Il est convenu entre les parties que les branches 1 et 2 ne peuvent avoir pour effet de modifier, ni à la hausse, ni à la baisse, le montant actuel des primes linguistiques de sorte que celles-ci resteront inchangées.

2.3. Branche 3 : aide à la pension

La région aidera à l'avenir le personnel local dans ses droits à la pension et accordera un montant de 250€/ETP statutaire ou contractuel (hors articles 60), destiné à pérenniser l'emploi statutaire, d'une part, et à la condition, d'autre part, que ceux des PL n'ayant pas encore souscrit un second pilier de pension pour leur personnel contractuel en souscrivent un.

L'avantage de cette branche 3 porte sur 17 millions par an. Son coût à partir du présent accord sectoriel s'élève à 10,6 millions par an.

2.4. Pijler 4: maaltijdcheques

Gewestelijke steun van maximaal 3 euro per VTE zal door het Gewest worden toegekend om dit te implementeren daar waar het nog niet bestaat en om waar het al bestaat de maaltijdcheques die aan personeelsleden worden toegekend, te verhogen.

Aldus krijgen personeelsleden van de PB die nog geen maaltijdcheques aanbieden een nieuwe netto voordeel van 3 euro per gewerkte dag of 60 euro per gewerkte maand. De PB die dit voordeel al aan hun personeel aanbieden, zullen de gewestelijke steun gebruiken om de nominale waarde van de maaltijdcheque te verhogen en/of de individuele bijdrage van de werknemer te verlagen, zonder echter de volgende maximum- en minimumbedragen te overschrijden: 8 euro voor de nominale waarde van de maaltijdcheque en 1,09 euro voor de individuele bijdrage van het personeelslid in dezelfde cheque.

De kosten van pijler 4 bedragen 10,8 miljoen euro.

2.5. Pijler 5: Toepassingsgebied van Comité C, onderafdeling Brussels Hoofdstedelijke Gewest

De partijen zijn overeengekomen dat het toepassingsgebied van toekomstige onderhandelingen binnen het Comité C van de plaatselijke besturen, onderafdeling Brussels Hoofdstedelijk Gewest, systematisch de niet-ziekenhuis-verenigingen "hoofdstuk XII" en de Berg van Barmhartigheid zal omvatten om te vermijden dat deze plaatselijke besturen, die zo'n 500 VTE's vertegenwoordigen, zoals nu soms wel en soms niet het geval is, onder de begunstigen van sectorale akkoorden vallen.

3. Uitwerking van de maatregelen in de tijd

De partijen komen overeen dat alle maatregelen per 1 januari 2025 van kracht zullen zijn. Ze zullen geleidelijk worden geïmplementeerd volgens onderstaande tabel :

Jaar	Maatregel(en)
2021	1 januari: verhogingen van de schalen van de niveaus E & D 1 januari: toekenning van de dotatie voor pensioensteun

2.4. Branche 4 : titres-repas

Une aide régionale de maximum 3€/ETP sera octroyée par la Région afin de mettre en œuvre là où ils n'existent pas encore et afin d'augmenter là où ils existent déjà les titres-repas octroyés aux membres du personnel.

De la sorte, seront procurés aux travailleurs des PL n'offrant pas encore de titres-repas un nouvel avantage net de 3€ par jour presté, soit 60€ par mois presté. Quant aux PL offrant déjà cet avantage à leur personnel, ils utiliseront l'aide régionale pour augmenter la valeur nominale du titre-repas et/ou diminuer la part individuelle du travailleur, sans cependant dépasser les montants maximum et minimum suivants : 8€ pour la valeur faciale du titre-repas et 1,09€ pour la part individuelle du travailleur dans le même titre.

Le coût de la branche 4 s'élève à 10,8 millions.

2.5. Branche 5 : champ d'application du Comité C, sous-section Région de Bruxelles-Capitale

Il est convenu entre les parties que le champ d'application des futures négociations au sein du Comité C des services publics locaux, sous-section de la Région de Bruxelles-Capitale, incluront systématiquement les chapitres XII non hospitaliers et le Mont-de-Piété afin d'éviter que ces pouvoirs locaux, représentant quelque 500 ETP, soient comme actuellement, tantôt inclus, tantôt non inclus, dans les bénéficiaires des accords sectoriels.

3. Déclinaison des mesures dans le temps

Il est convenu entre les parties que l'ensemble des mesures seront effectives pour le 1^{er} janvier 2025. Elles seront progressivement mises en œuvre selon le tableau suivant :

Année	Mesure(s)
2021	1 ^{er} janvier : augmentations des échelles des niveaux E & D 1 ^{er} janvier : octroi de la dotation d'aide à la pension

2022	1 januari: verhoging van de schalen van niveau C 1 januari: toekenning van de dotatie voor maaltijdcheques
2023	1 juli: verhoging van de schalen van de niveaus B & A 1 januari: inwerkingtreding van de 1 ^{ste} biënnale
2025	1 januari: inwerkingtreding van de tweede biënnale

4. Informatie aan de Plaatselijke Besturen en toekenning van de dotatie

De toezichthoudende minister zal de Plaatselijke Besturen een omzendbrief sturen waarin ze worden geïnformeerd over het akkoord dat is bereikt in Comité C en dat is goedgekeurd door de representatieve vakbondsorganisaties en de regering. In deze omzendbrief:

- 4.1. zal aan de gemeentebesturen, de niet-ziekenhuis-verenigingen "hoofdstuk XII" en de Berg van Barmhartigheid gevraagd worden om voorliggend protocol spoedig om te zetten binnen hun bijzonder onderhandelingscomité;
- 4.2. zal aan dezelfde autoriteiten worden aangegeven dat dit sectoraal akkoord een evenwichtig geheel vormt tussen de vier pijlers, waarvan er twee op hun verzoek zijn toegevoegd; de door elk PB verschuldigd geachte gewestelijke dotatie zal slechts worden vrijgegeven voor zover de onderhandelingen, nog in 2021, binnen het bijzonder comité zowel alle maatregelen van het sectoraal akkoord als de naleving van de uitvoering ervan in de tijd integreren.
- 4.3. zullen de Plaatselijke Besturen worden verzocht om Brussel Plaatselijke Besturen (BPB) zo snel mogelijk en uiterlijk op 10 december, in kennis te stellen van de beraadslagingen van hun Raad (gemeente, OCMW of wettelijk bevoegde instantie voor de niet-ziekenhuis-verenigingen "hoofdstuk XII" en de Berg van Barmhartigheid) waarbij ze het protocol aannemen dat binnen hun bijzonder onderhandelingscomité werd gesloten en waarbij deze kennisgeving de voorwaarden vastlegt voor de toekenning aan elke gemeente van het bedrag van de dotatie, waarbij de gemeente aan haar OCMW's en eventuele niet-ziekenhuis-verenigingen "hoofdstuk XII" of de Berg van Barmhartigheid het deel dient door te berekenen dat hen toekomt.

2022	1 ^{er} janvier : augmentation des échelles du niveau C 1 ^{er} janvier : octroi de la dotation pour titres-repas
2023	1 ^{er} juillet : augmentation des échelles des niveaux B & A ; 1 ^{er} janvier : entrée en vigueur de la 1 ^{ère} biennale
2025	1 ^{er} janvier : entrée en vigueur de la 2 ^{ème} biennale

4. Information aux Pouvoirs locaux et octroi de la dotation

Le ministre de tutelle enverra aux PL une circulaire les informant de l'accord conclu au Comité C et approuvé par les organisations syndicales représentatives et le gouvernement. Cette circulaire :

- 4.1. Demandra aux autorités des communes, CPAS, chapitres XII non-hospitaliers et Mont-de-Piété de rapidement transposer le présent protocole au sein de leur comité particulier de négociation ;
- 4.2. Indiquera aux mêmes autorités que le présent accord sectoriel formant un tout équilibré entre ses quatre branches, dont deux ajoutées à leur demande, la dotation régionale proméritée par chaque PL ne sera libérée que pour autant que la négociation, encore en 2021, au sein du comité particulier aura intégré tant l'ensemble des mesures de l'accord sectoriel que le respect de leur mise en œuvre dans le temps ;
- 4.3. Invitera les PL à notifier aussi vite que possible à Bruxelles-Pouvoirs-Locaux (BPL), et au plus tard pour le 10 décembre, les délibérations de leur Conseil (communal, CPAS ou organe légalement habilité pour les chapitres XII non-hospitaliers et Mont-de-Piété) adoptant le protocole conclu au sein de leur comité particulier de négociation, cette notification conditionnant l'octroi à chaque commune du montant déterminé de sa dotation, à charge pour la commune de répercuter sur son CPAS et ses éventuels chapitres XII non-hospitaliers ou Mont-de-Piété, la part qui leur revient.

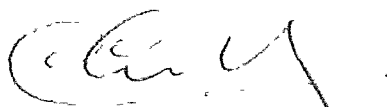
5. Paix sociale

En conclusion de cet accord, les parties conviennent d'une paix sociale régionale relative aux conditions pécuniaires au sens large jusqu'à la fin de la législature actuelle fin juin 2024, hors personnel soignant des maisons de repos (MR) et maisons de repos et de soins (MRS) publiques.

Les organisations syndicales s'engagent à défendre la paix sociale dans les pouvoirs locaux qui auront intégré le présent protocole dans toutes ses mesures et dans sa ligne du temps.

Bruxelles, le 20 septembre 2021.

**Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, le Ministre des
Pouvoirs locaux,**



Bernard CLERFAYT

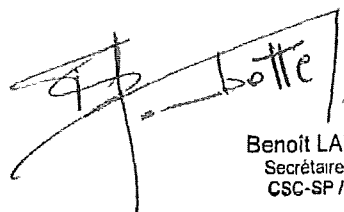
Pour les organisations syndicales représentatives,

Pour la CGSP,



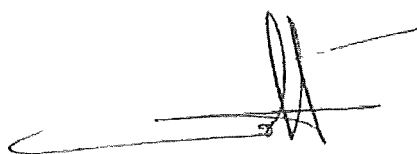
*Nysse Maxime
Secrétaire régional adj*

Pour la CSC-services publics,



Benoit LAMBOTTE
Secrétaire Régional
CSC-SP / ACV-OD

Pour le SLFP,



*Collin Brugatte
SLFP ALR BXL
Présidente*

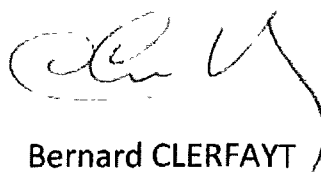
5. Sociale vrede

Tot besluit van dit akkoord komen de partijen een gewestelijke sociale vrede overeen met betrekking tot de geldelijke voorwaarden in brede zin tot het einde van de huidige legislatuur eind juni 2024, het zorgpersoneel van de rusthuizen (RH) en rust- en verzorgingstehuizen (RVT) buiten beschouwing gelaten.

De vakbondsorganisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te verdedigen in de plaatselijke besturen die alle maatregelen en de tijdslijn uit het protocol geïntegreerd zullen hebben.

Brussel, 20 september 2021.

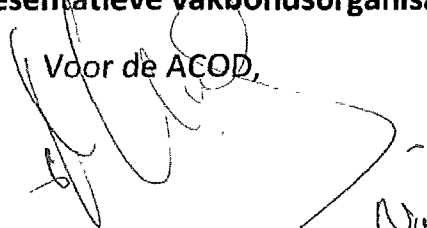
Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, de minister van Plaatselijke Besturen,



Bernard CLERFAYT

Voor de representatieve vakbondsorganisaties,

Voor de ACOD,



Nys Maxime
Adp.-generaal secretaris.

Voor het ACV-od,

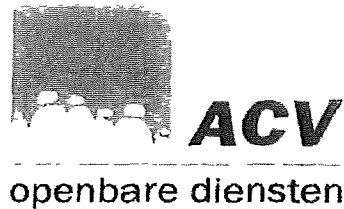


Rudi De Cost secretaris Brusselse overheid

Voor het VSOA,



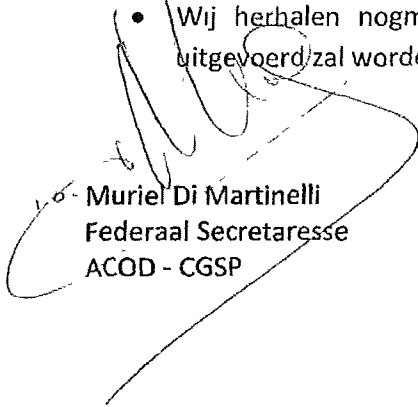
Collin
President SLEP ALK BXL





PROTOCOL 2021 / 1 VAN HET COMITÉ C VAN DE LOKALE BESTUREN
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

Het Gemeenschappelijk Vakbondsfront dat het personeel van de lokale besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vertegenwoordigt ondertekent het protocol 2021/1 voor akkoord. Niettemin wenst het de volgende opmerkingen te maken:

- Hoewel de inspanningen om de lonen van de personeelsleden van de lokale besturen te herwaarden toegejuicht mogen worden, bevestigen wij nogmaals dat de in het protocol opgenomen pijlers 3 en 4 geen eis van de vakorganisaties vormen.
- Wij betreuren het gebrek aan politieke moed om de loonschalen van de armste werknemers (niveaus E en D) aanzienlijk te verhogen, één van de belangrijkste eisen van onze eisenbundel. Een stijging van 2% voor de niveaus E en 2 tot 3% voor de niveaus D is lang niet voldoende om hen uit de armoede te halen. Wij herhalen onze oorspronkelijke eis: de loonschalen moeten absoluut met 10% verhoogd worden, aangezien de kosten van levensonderhoud blijven stijgen, in het bijzonder in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, hoofdstad van België en van Europa
- Wat het punt omtrent de sociale vrede betreft, herinneren wij er nogmaals aan dat wij een eisenbundel zullen indienen betreffende de sector van de rusthuizen en de rust- en verzorgingstehuizen van de 19 OCMW's. Wij wensen over deze eisenbundel onderhandelingen te kunnen voeren, zowel op niveau van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest als op lokaal niveau. Dit werd duidelijk aangekondigd tijdens de vergadering van het Comité. De sociale vrede heeft geen betrekking op de kwalitatieve punten van onze eisenbundel die niet onderhandeld werden in dit akkoord.
- Wij herhalen nogmaals dat wij verwachten dat het volledige protocol 2021/1 uitgevoerd zal worden in alle lokale besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.


Muriel Di Martinelli
Federaal Secretaresse
ACOD - CGSP


Rudi De Coster
Gewestelijk Secretaris
ACV OD - CSC SP

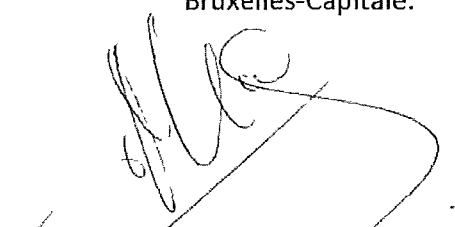

Brigitte Collin
Voorzitster LRB-Brussel
VSOA - SLFP




PROTOCOLE 2021 / 1 DU COMITE C DES POUVOIRS LOCAUX
REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

Le Front Commun Syndical représentant le personnel des pouvoirs locaux de la Région de Bruxelles-Capitale signe le protocole 2021/1 pour accord. Il souhaite néanmoins y apporter les observations suivantes :

- Si l'on peut se réjouir des efforts consentis pour revaloriser les conditions salariales des agents des administrations locales, nous confirmons à nouveau que les branches 3 et 4 reprises dans le protocole ne constituent nullement une demande des organisations syndicales.
- Nous déplorons l'absence de courage politique d'augmenter considérablement les barèmes des travailleurs les plus pauvres (niveaux E et D), demande primordiale dans notre cahier revendicatif. Une augmentation de 2% pour les niveaux E et de 2 à 3% pour les niveaux D est loin d'être suffisante pour les sortir de la pauvreté. Nous rappelons notre demande initiale : il est impératif d'augmenter les barèmes de 10%, le coût de la vie ne cessant d'augmenter, en particulier en Région de Bruxelles-Capitale, capitale de la Belgique et de l'Europe.
- Concernant le point relatif à la paix sociale, nous rappelons à nouveau que nous allons déposer un cahier de revendications qui concerne le secteur des MR/MRS des 19 CPAS. Nous entendons bien pouvoir mener des négociations relatives à ce cahier de revendications, tant au niveau de la Région de Bruxelles-Capitale que localement. Ceci a été clairement annoncé en séance du Comité. La paix sociale ne couvre pas les points qualitatifs de notre cahier revendicatif non négociés lors de cet accord.
- Nous rappelons à nouveau que nous attendons fermement que l'entièreté du protocole 2021/1 soit exécutée dans tous les pouvoirs locaux de la Région de Bruxelles-Capitale.


P.O. Muriel Di Martinelli
Secrétaire Fédérale
CGSP - ACOD


Benoît LAMBOTTE
Secrétaire Régional
CSC-SP / ACV-OD


Brigitte Collin
Présidente ALR-BXL
SLFP - VSOA

Echelles E1 à E5 à partir du 01-01-2021

Schalen E1 tot E5 vanaf 01-01-2021

E1	E2	E3	E4	E5
Min: 13286,18	Min. 14109,93	Min. 14933,68	Min: 14827,36	Min: 15885,63
Max: 15146,36	Max: 15970,11	Max: 16793,86	Max: 20035,64	Max: 21093,91
1x1 132,87	1x1 132,87	1x1 132,87	1x1 372,02	1x1 372,02
13x2 132,87	13x2 132,87	13x2 132,87	13x2 372,02	13x2 372,02

0	13.286,18	14.109,93	14.933,68	14.827,36	15.885,63
1	13.419,05	14.242,80	15.066,55	15.199,38	16.257,65
2	13.419,05	14.242,80	15.066,55	15.199,38	16.257,65
3	13.551,92	14.375,67	15.199,42	15.571,40	16.629,67
4	13.551,92	14.375,67	15.199,42	15.571,40	16.629,67
5	13.684,79	14.508,54	15.332,29	15.943,42	17.001,69
6	13.684,79	14.508,54	15.332,29	15.943,42	17.001,69
7	13.817,66	14.641,41	15.465,16	16.315,44	17.373,71
8	13.817,66	14.641,41	15.465,16	16.315,44	17.373,71
9	13.950,53	14.774,28	15.598,03	16.687,46	17.745,73
10	13.950,53	14.774,28	15.598,03	16.687,46	17.745,73
11	14.083,40	14.907,15	15.730,90	17.059,48	18.117,75
12	14.083,40	14.907,15	15.730,90	17.059,48	18.117,75
13	14.216,27	15.040,02	15.863,77	17.431,50	18.489,77
14	14.216,27	15.040,02	15.863,77	17.431,50	18.489,77
15	14.349,14	15.172,89	15.996,64	17.803,52	18.861,79
16	14.349,14	15.172,89	15.996,64	17.803,52	18.861,79
17	14.482,01	15.305,76	16.129,51	18.175,54	19.233,81
18	14.482,01	15.305,76	16.129,51	18.175,54	19.233,81
19	14.614,88	15.438,63	16.262,38	18.547,56	19.605,83
20	14.614,88	15.438,63	16.262,38	18.547,56	19.605,83
21	14.747,75	15.571,50	16.395,25	18.919,58	19.977,85
22	14.747,75	15.571,50	16.395,25	18.919,58	19.977,85
23	14.880,62	15.704,37	16.528,12	19.291,60	20.349,87
24	14.880,62	15.704,37	16.528,12	19.291,60	20.349,87
25	15.013,49	15.837,24	16.660,99	19.663,62	20.721,89
26	15.013,49	15.837,24	16.660,99	19.663,62	20.721,89
27	15.146,36	15.970,11	16.793,86	20.035,64	21.093,91

Echelles E1 à E5 à partir du 01-01-2021

Schalen E1 tot E5 vanaf 01-01-2021

E1	E2	E3	E4	E5
Min: 13286,18	Min: 14109,93	Min: 14933,68	Min: 14827,36	Min: 15885,63
Max: 15146,36	Max: 15970,11	Max: 16793,86	Max: 20035,64	Max: 21093,91
1x1 132,87	1x1 132,87	1x1 132,87	1x1 372,02	1x1 372,02
13x2 132,87	13x2 132,87	13x2 132,87	13x2 372,02	13x2 372,02

0	13.286,18	14.109,93	14.933,68	14.827,36	15.885,63
1	13.419,05	14.242,80	15.066,55	15.199,38	16.257,65
2	13.419,05	14.242,80	15.066,55	15.199,38	16.257,65
3	13.551,92	14.375,67	15.199,42	15.571,40	16.629,67
4	13.551,92	14.375,67	15.199,42	15.571,40	16.629,67
5	13.684,79	14.508,54	15.332,29	15.943,42	17.001,69
6	13.684,79	14.508,54	15.332,29	15.943,42	17.001,69
7	13.817,66	14.641,41	15.465,16	16.315,44	17.373,71
8	13.817,66	14.641,41	15.465,16	16.315,44	17.373,71
9	13.950,53	14.774,28	15.598,03	16.687,46	17.745,73
10	13.950,53	14.774,28	15.598,03	16.687,46	17.745,73
11	14.083,40	14.907,15	15.730,90	17.059,48	18.117,75
12	14.083,40	14.907,15	15.730,90	17.059,48	18.117,75
13	14.216,27	15.040,02	15.863,77	17.431,50	18.489,77
14	14.216,27	15.040,02	15.863,77	17.431,50	18.489,77
15	14.349,14	15.172,89	15.996,64	17.803,52	18.861,79
16	14.349,14	15.172,89	15.996,64	17.803,52	18.861,79
17	14.482,01	15.305,76	16.129,51	18.175,54	19.233,81
18	14.482,01	15.305,76	16.129,51	18.175,54	19.233,81
19	14.614,88	15.438,63	16.262,38	18.547,56	19.605,83
20	14.614,88	15.438,63	16.262,38	18.547,56	19.605,83
21	14.747,75	15.571,50	16.395,25	18.919,58	19.977,85
22	14.747,75	15.571,50	16.395,25	18.919,58	19.977,85
23	14.880,62	15.704,37	16.528,12	19.291,60	20.349,87
24	14.880,62	15.704,37	16.528,12	19.291,60	20.349,87
25	15.013,49	15.837,24	16.660,99	19.663,62	20.721,89
26	15.013,49	15.837,24	16.660,99	19.663,62	20.721,89
27	15.146,36	15.970,11	16.793,86	20.035,64	21.093,91

Echelles D1 à D5 à partir du 01-01-2021

Schalen D1 tot D5 vanaf 01-01-2021

D1	D2	D3	D4	D5
Min: 14064,59	Min: 14900,06	Min: 16046,04	Min: 16634,28	Min: 18170,18
Max. 19285,75	Max: 20133,96	Max: 21305,42	Max: 24074,72	Max: 25610,62
1x1 372,94	1x1 373,85	1x1 375,67	1x1 531,46	1x1 531,46
13x2 372,94	13x2 373,85	13x2 375,67	13x2 531,46	13x2 531,46

0	14.064,59	14.900,06	16.046,04	16.634,28	18.170,18
1	14.437,53	15.273,91	16.421,71	17.165,74	18.701,64
2	14.437,53	15.273,91	16.421,71	17.165,74	18.701,64
3	14.810,47	15.647,76	16.797,38	17.697,20	19.233,10
4	14.810,47	15.647,76	16.797,38	17.697,20	19.233,10
5	15.183,41	16.021,61	17.173,05	18.228,66	19.764,56
6	15.183,41	16.021,61	17.173,05	18.228,66	19.764,56
7	15.556,35	16.395,46	17.548,72	18.760,12	20.296,02
8	15.556,35	16.395,46	17.548,72	18.760,12	20.296,02
9	15.929,29	16.769,31	17.924,39	19.291,58	20.827,48
10	15.929,29	16.769,31	17.924,39	19.291,58	20.827,48
11	16.302,23	17.143,16	18.300,06	19.823,04	21.358,94
12	16.302,23	17.143,16	18.300,06	19.823,04	21.358,94
13	16.675,17	17.517,01	18.675,73	20.354,50	21.890,40
14	16.675,17	17.517,01	18.675,73	20.354,50	21.890,40
15	17.048,11	17.890,86	19.051,40	20.885,96	22.421,86
16	17.048,11	17.890,86	19.051,40	20.885,96	22.421,86
17	17.421,05	18.264,71	19.427,07	21.417,42	22.953,32
18	17.421,05	18.264,71	19.427,07	21.417,42	22.953,32
19	17.793,99	18.638,56	19.802,74	21.948,88	23.484,78
20	17.793,99	18.638,56	19.802,74	21.948,88	23.484,78
21	18.166,93	19.012,41	20.178,41	22.480,34	24.016,24
22	18.166,93	19.012,41	20.178,41	22.480,34	24.016,24
23	18.539,87	19.386,26	20.554,08	23.011,80	24.547,70
24	18.539,87	19.386,26	20.554,08	23.011,80	24.547,70
25	18.912,81	19.760,11	20.929,75	23.543,26	25.079,16
26	18.912,81	19.760,11	20.929,75	23.543,26	25.079,16
27	19.285,75	20.133,96	21.305,42	24.074,72	25.610,62

Echelles D1 à D5 à partir du 01-01-2021

Schalen D1 tot D5 vanaf 01-01-2021

D1	D2	D3	D4	D5
Min: 14064,59	Min: 14900,06	Min. 16046,04	Min. 16634,28	Min: 18170,18
Max: 19285,75	Max: 20133,96	Max: 21305,42	Max: 24074,72	Max: 25610,62
1x1 372,94	1x1 373,85	1x1 375,67	1x1 531,46	1x1 531,46
13x2 372,94	13x2 373,85	13x2 375,67	13x2 531,46	13x2 531,46

0	14.064,59	14.900,06	16.046,04	16.634,28	18.170,18
1	14.437,53	15.273,91	16.421,71	17.165,74	18.701,64
2	14.437,53	15.273,91	16.421,71	17.165,74	18.701,64
3	14.810,47	15.647,76	16.797,38	17.697,20	19.233,10
4	14.810,47	15.647,76	16.797,38	17.697,20	19.233,10
5	15.183,41	16.021,61	17.173,05	18.228,66	19.764,56
6	15.183,41	16.021,61	17.173,05	18.228,66	19.764,56
7	15.556,35	16.395,46	17.548,72	18.760,12	20.296,02
8	15.556,35	16.395,46	17.548,72	18.760,12	20.296,02
9	15.929,29	16.769,31	17.924,39	19.291,58	20.827,48
10	15.929,29	16.769,31	17.924,39	19.291,58	20.827,48
11	16.302,23	17.143,16	18.300,06	19.823,04	21.358,94
12	16.302,23	17.143,16	18.300,06	19.823,04	21.358,94
13	16.675,17	17.517,01	18.675,73	20.354,50	21.890,40
14	16.675,17	17.517,01	18.675,73	20.354,50	21.890,40
15	17.048,11	17.890,86	19.051,40	20.885,96	22.421,86
16	17.048,11	17.890,86	19.051,40	20.885,96	22.421,86
17	17.421,05	18.264,71	19.427,07	21.417,42	22.953,32
18	17.421,05	18.264,71	19.427,07	21.417,42	22.953,32
19	17.793,99	18.638,56	19.802,74	21.948,88	23.484,78
20	17.793,99	18.638,56	19.802,74	21.948,88	23.484,78
21	18.166,93	19.012,41	20.178,41	22.480,34	24.016,24
22	18.166,93	19.012,41	20.178,41	22.480,34	24.016,24
23	18.539,87	19.386,26	20.554,08	23.011,80	24.547,70
24	18.539,87	19.386,26	20.554,08	23.011,80	24.547,70
25	18.912,81	19.760,11	20.929,75	23.543,26	25.079,16
26	18.912,81	19.760,11	20.929,75	23.543,26	25.079,16
27	19.285,75	20.133,96	21.305,42	24.074,72	25.610,62

Echelles C1 à C5 à partir du 01-01-2022

Schalen C1 tot C5 vanaf 01-01-2022

C1	C2	C3	C4	C5
Min: 14514,59	Min: 15537,88	Min: 17169,68	Min: 18464,19	Min: 20378,47
Max: 21971,69	Max: 23013,18	Max: 24681,52	Max: 26646,91	Max: 28561,19
1x1 532,65	1x1 533,95	1x1 536,56	1x1 584,48	1x1 584,48
13x2 532,65	13x2 533,95	13x2 536,56	13x2 584,48	13x2 584,48

0	14.514,59	15.537,88	17.169,68	18.464,19	20.378,47
1	15.047,24	16.071,83	17.706,24	19.048,67	20.962,95
2	15.047,24	16.071,83	17.706,24	19.048,67	20.962,95
3	15.579,89	16.605,78	18.242,80	19.633,15	21.547,43
4	15.579,89	16.605,78	18.242,80	19.633,15	21.547,43
5	16.112,54	17.139,73	18.779,36	20.217,63	22.131,91
6	16.112,54	17.139,73	18.779,36	20.217,63	22.131,91
7	16.645,19	17.673,68	19.315,92	20.802,11	22.716,39
8	16.645,19	17.673,68	19.315,92	20.802,11	22.716,39
9	17.177,84	18.207,63	19.852,48	21.386,59	23.300,87
10	17.177,84	18.207,63	19.852,48	21.386,59	23.300,87
11	17.710,49	18.741,58	20.389,04	21.971,07	23.885,35
12	17.710,49	18.741,58	20.389,04	21.971,07	23.885,35
13	18.243,14	19.275,53	20.925,60	22.555,55	24.469,83
14	18.243,14	19.275,53	20.925,60	22.555,55	24.469,83
15	18.775,79	19.809,48	21.462,16	23.140,03	25.054,31
16	18.775,79	19.809,48	21.462,16	23.140,03	25.054,31
17	19.308,44	20.343,43	21.998,72	23.724,51	25.638,79
18	19.308,44	20.343,43	21.998,72	23.724,51	25.638,79
19	19.841,09	20.877,38	22.535,28	24.308,99	26.223,27
20	19.841,09	20.877,38	22.535,28	24.308,99	26.223,27
21	20.373,74	21.411,33	23.071,84	24.893,47	26.807,75
22	20.373,74	21.411,33	23.071,84	24.893,47	26.807,75
23	20.906,39	21.945,28	23.608,40	25.477,95	27.392,23
24	20.906,39	21.945,28	23.608,40	25.477,95	27.392,23
25	21.439,04	22.479,23	24.144,96	26.062,43	27.976,71
26	21.439,04	22.479,23	24.144,96	26.062,43	27.976,71
27	21.971,69	23.013,18	24.681,52	26.646,91	28.561,19

Echelles C1 à C5 à partir du 01-01-2022

Schalen C1 tot C5 vanaf 01-01-2022

C1	C2	C3	C4	C5
Min: 14514,59	Min. 15537,88	Min: 17169,68	Min: 18464,19	Min: 20378,47
Max: 21971,69	Max: 23013,18	Max: 24681,52	Max: 26646,91	Max: 28561,19
1x1 532,65	1x1 533,95	1x1 536,56	1x1 584,48	1x1 584,48
13x2 532,65	13x2 533,95	13x2 536,56	13x2 584,48	13x2 584,48

0	14.514,59	15.537,88	17.169,68	18.464,19	20.378,47
1	15.047,24	16.071,83	17.706,24	19.048,67	20.962,95
2	15.047,24	16.071,83	17.706,24	19.048,67	20.962,95
3	15.579,89	16.605,78	18.242,80	19.633,15	21.547,43
4	15.579,89	16.605,78	18.242,80	19.633,15	21.547,43
5	16.112,54	17.139,73	18.779,36	20.217,63	22.131,91
6	16.112,54	17.139,73	18.779,36	20.217,63	22.131,91
7	16.645,19	17.673,68	19.315,92	20.802,11	22.716,39
8	16.645,19	17.673,68	19.315,92	20.802,11	22.716,39
9	17.177,84	18.207,63	19.852,48	21.386,59	23.300,87
10	17.177,84	18.207,63	19.852,48	21.386,59	23.300,87
11	17.710,49	18.741,58	20.389,04	21.971,07	23.885,35
12	17.710,49	18.741,58	20.389,04	21.971,07	23.885,35
13	18.243,14	19.275,53	20.925,60	22.555,55	24.469,83
14	18.243,14	19.275,53	20.925,60	22.555,55	24.469,83
15	18.775,79	19.809,48	21.462,16	23.140,03	25.054,31
16	18.775,79	19.809,48	21.462,16	23.140,03	25.054,31
17	19.308,44	20.343,43	21.998,72	23.724,51	25.638,79
18	19.308,44	20.343,43	21.998,72	23.724,51	25.638,79
19	19.841,09	20.877,38	22.535,28	24.308,99	26.223,27
20	19.841,09	20.877,38	22.535,28	24.308,99	26.223,27
21	20.373,74	21.411,33	23.071,84	24.893,47	26.807,75
22	20.373,74	21.411,33	23.071,84	24.893,47	26.807,75
23	20.906,39	21.945,28	23.608,40	25.477,95	27.392,23
24	20.906,39	21.945,28	23.608,40	25.477,95	27.392,23
25	21.439,04	22.479,23	24.144,96	26.062,43	27.976,71
26	21.439,04	22.479,23	24.144,96	26.062,43	27.976,71
27	21.971,69	23.013,18	24.681,52	26.646,91	28.561,19

2.3. CIRCULAIRE CIRC2021/13 DU MINISTRE DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE DU 19.10.2021 AUX POUVOIRS LOCAUX BRUXELLOIS RELATIVE À LA RÉPARTITION DES MOYENS RÉGIONAUX ENTRE LES COMMUNES DU PROTOCOLE D'ACCORD SECTORIEL 2021/1 CONCLU AU SEIN DU COMITÉ DE NÉGOCIATION C - COMITÉ DES SERVICES PUBLICS LOCAUX – SOUS-SECTION RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, POUR LES ANNÉES 2021 À 2025



2.3. OMZENDBRIEF CIRC2021/13 VAN DE MINISTER VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST VAN 19.10.2021 AAN DE BRUSSELSE PLAATSELIJKE BESTUREN BETREFFENDE DE VERDELING VAN DE GEWESTELIJKE MIDDELEN TUSSEN DE GEMEENTEN VAN PROTOCOL VAN SECTORAAL AKKOORD 2021/1 AFGESLOTEN BINNEN HET ONDERHANDELINGSCOMITÉ C - COMITÉ VAN DE PLAATSELIJKE OPENBARE DIENSTEN - ONDERAFDELING BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST, VOOR DE JAREN 2021 TOT 2025



BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

Aan de dames en heren burgemeesters en schepenen van de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,

Aan de dames en heren voorzit(s)ters van de OCMW's of de autoriteiten van de "Hoofdstuk XII"-verenigingen die geen ziekenhuis zijn, en de Berg van Barmhartigheid,

BETREFT Protocol van sectoraal akkoord 2021/1 afgesloten binnen het Onderhandelingscomité C voor de jaren 2021 tot 2025 – Comité van de plaatselijke openbare diensten – Onderafdeling Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
Omzendbrief aan de Brusselse plaatselijke besturen met betrekking tot de verdeling van de gewestelijke middelen tussen de gemeenten CIRC2021/13

BIJLAGEN 2

BRUSSEL 19 oktober 2021

Mevrouw, Mijnheer,

Naar aanleiding van de goedkeuring door de Regering van het protocol van sectoraal akkoord 2021/1 afgesloten binnen het Comité C en mijn vorige omzendbrief met betrekking tot de implementatie ervan in de plaatselijke besturen, vindt u hieronder de methodologie die het mogelijk gemaakt heeft om de gewestelijke middelen over meerdere jaren te spreiden.

1. Gekozen sleutels

De Regering had aanvankelijk besloten dat de middelen over de negentien gemeenten zouden worden verdeeld volgens een sleutel die de twee parameters van de VTE-ratio voor een derde en de algemene dotatie aan de gemeenten (ADG) voor de andere twee derde combineert.

Deze initiële sleutel dreigde echter het perverse effect te hebben dat bepaalde plaatselijke besturen het akkoord niet konden omzetten, wat duidelijk in strijd is met de wens van de Regering om mee te werken aan de verbetering van de situatie van alle personeelsleden van de Brusselse plaatselijke besturen (PB)

Op mijn voorstel heeft de Regering besloten om deze verdeling te verbeteren.

- Eerst door deze twee parameters (2/3 VTE-ratio en 1/3 AGD) om te gooien voor de pijlers die betrekking hebben op de verhogingen van de schalen (pijler 1) en op schaaluitbreiding (pijler 2) en tegelijkertijd het criterium van de VTE-ratio te vervangen door de meer objectieve ratio van de loonmassa (LM). Het derde AGD zorgt op zijn beurt voor de nodige solidariteit ten behoeve van andere gemeenten, die op hun beurt het sectoraal akkoord niet zouden kunnen uitvoeren indien de verdeling van de middelen enkel op VTE's zou zijn gebaseerd.
- Vervolgens door op verzoek van de Conferentie van Burgemeesters het criterium van de VTE-ratio voor de pijlers met betrekking tot de pensioensteun (pijler 3) en de maaltijdcheques (pijler 4) aan het sectoraal akkoord toe te voegen.

Als gevolg hiervan is de uitsplitsing over de gemeenten van de gewestelijke middelen de toevoeging van de volgende tussenkomsten:

BRUSSEL, le 19 octobre 2021
Le Secrétaire Général



BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres et Echevin(e)s des communes de la Région de Bruxelles-Capitale,

A Mesdames et Messieurs les Président(e)s des CPAS ou formant les autorités des associations "chapitre XII" non hospitalières et Mont-de-Piété

CONCERNE Protocole d'accord sectoriel 2021/1 conclu au sein du Comité de négociation C pour les années 2021 à 2025 - Comité des services publics locaux – sous-section Région de Bruxelles-Capitale.
Circulaire aux pouvoirs locaux bruxellois relative à la répartition des moyens régionaux entre les communes. CIRC2021/13

ANNEXES 2

BRUXELLES 19 octobre 2021

Madame, Monsieur,

Suite à l'adoption par le gouvernement du protocole d'accord sectoriel 2021/1 conclu au sein du Comité C et à ma circulaire précédente relative à sa mise en œuvre dans les pouvoirs locaux, je vous prie de bien vouloir trouver ci-après la méthodologie ayant permis de répartir de manière pluriannuelle les moyens régionaux.

1. Clefs choisies

Le gouvernement avait initialement décidé que les moyens seraient répartis entre les dix-neuf municipalités selon une clef combinant les deux paramètres du ratio des ETP pour un tiers et de la dotation générale aux communes (DGC) pour les deux autres tiers

Cette clef initiale risquait cependant d'avoir pour effet pervers d'empêcher certains PL de transposer l'accord, ce qui contrevient manifestement au souhait du gouvernement de participer à une amélioration de la situation de tous les travailleurs des pouvoirs locaux (PL) bruxellois.

Sur ma proposition, le gouvernement a décidé d'améliorer cette répartition :

- D'abord en renversant ces deux paramètres (2/3 du ratio des ETP et 1/3 DGC) pour les branches relatives aux augmentations des barèmes (branche 1) et à l'allongement des échelles (branche 2) et en remplaçant concomitamment le critère du ratio des ETP par celui, plus objectif, des masses salariales (MS). Le tiers DGC permet pour sa part une nécessaire solidarité au profit d'autres communes qui ne pourraient à leur tour mettre en œuvre l'accord sectoriel si la répartition des moyens n'était basée que sur les masses salariales
- Ensuite, en reprenant le critère du ratio des ETP pour les branches relatives à l'aide à la pension (branche 3) et aux titres-repas (branche 4) ajoutées à l'accord sectoriel à la demande de la Conférence des bourgmestres



BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

- pijler 1, verhoging van de wedden: gemengde sleutel "2/3 LM - 1/3 ADG";
- pijler 2, uitbreiding van de weddeschalen (twee biënnales): gemengde sleutel "2/3 LM - 1/3 ADG",
- pijler 3, pensioensteun VTE-sleutel exclusief de artikelen-60;
- pijler 4, maaltijdcheques VTE sleutel inclusief de artikelen-60.

2. Gegevens gebruikt voor de berekeningen

De tussenkomst van het Gewest in de verschillende pijlers per plaatselijk bestuur werd jaarlijks berekend op basis van de volgende gegevens

2.1. Voor de verhoging van de weddeschalen (pijler 1) en de uitbreiding van de schalen (pijler 2): de gemengde sleutel

- Voor de loonmassa's zijn de gegevens degene die elke gemeente aan de Conferentie van Burgemeesters heeft meegedeeld. Deze gegevens zijn die voor 2019, verhoogd met een index van 2%. Deze LM's werden vervolgens voor een tweede maal verhoogd met nog eens 3% om rekening te houden met de gebruikelijke kosten van opschaling en de versnelling van de functionele loopbaan die op 1 juli 2020 van kracht werd. De resultaten werden vervolgens geëxtrapoleerd naar de OCMW's, de niet-ziekenhuis-verenigingen "hoofdstuk XII" en de Berg van Barmhartigheid. De verkregen massa's werden uiteindelijk vergeleken met de rekeningen van de plaatselijke besturen voor het jaar 2019,
- Het aan elke gemeente toe te rekenen percentage in de ADG is bekend en blijft ongewijzigd;
- De combinatie van het relatieve gewicht van de LM's van de PB's onderling en van de ADG heeft geleid tot de gemengde sleutel opgenomen in de bijlage onder de titel "verdeelsleutel voor de pijlers 1 en 2".

2.2. Voor de pensioensteun (pijler 3) en de maaltijdcheques (pijler 4): de VTE-ratio

- Voor het personeel van de PB's, met uitzondering van de artikelen-60, wat overeenkomt met 25.000 VTE's, zijn de gegevens die voor de gemeenten worden gebruikt degene die in maart 2021 aan de Conferentie van Burgemeesters werden meegedeeld,
- Aan deze eerste gegevens werden die van de niet-ziekenhuis-verenigingen "hoofdstuk XII" en van de Berg van Barmhartigheid toegevoegd, d.w.z. 416 VTE's, uit de RSZ-cijfers voor het 4^{de} kwartaal van 2019,
- De VTE-gegevens van de OCMW's exclusief de artikelen-60 zijn deze overgenomen uit de Focus nr 5 van juli 2020 van BPB, aangepast in verhouding tot de niveaus om te komen tot een totaal van 25.000 VTE's voor alle PB's,
- Ten slotte werden voor de artikelen-60 het aantal behouden VTE's voor het protocol 2020/1 (eenmalige premie van € 500) vergeleken met het aantal dat voortvloeit uit de gegevens, naar beneden herzien, van de RSZ. Het gemiddelde tussen deze twee cijfers resulteert in 3.000 VTE's, vervolgens verdeeld over het gemiddelde van het pro rata van elk OCMW in elk van de twee aantallen;
- De ratio's met betrekking tot de pensioensteun worden weergegeven in de kolom "VTE" van de bijgevoegde tabel, aangezien de artikelen-60 geen begunstigden zijn van pijler 3;
- De ratio's met betrekking tot maaltijdcheques worden weergegeven in de kolom "Totaal VTE" van de bijgevoegde tabel, aangezien de artikelen-60 recht hebben op deze pijler 4

Aangezien alle prognoses schattingen kunnen bevatten, dank ik u bij voorbaat om ons hiervoor te willen verontschuldigen. Doordat volledig permanent bijgewerkte "data" ontbreken, werd dit naar beste vermogen gedaan, rekening houdend met de gegevens die door uw diensten werden verstrekt, bijlagen bij de begrotingen en rekeningen die door de PB's aan BPB werden overgemaakt, gegevens van de RSZ en de kruising van deze informatie



Il en résulte que la ventilation entre les communes des moyens régionaux est l'addition des interventions suivantes :

- branche 1 augmentation des barèmes clef mixte « 2/3 MS – 1/3 DGC » ;
- branche 2 allongement des échelles (deux biennales) . clef mixte « 2/3 MS – 1/3 DGC » ,
- branche 3 aide à la pension · clef ETP hors articles 60 ,
- branche 4 titres-repas clef ETP comprenant les articles 60

2. Données retenues pour les calculs

L'intervention de la Région dans les différentes branches par pouvoir local a fait l'objet d'un calcul annuel sur la base des données suivantes :

2.1. Pour les augmentations des barèmes (branche 1) et l'allongement des échelles (branche 2) : la clef mixte

- Pour les masses salariales, les données sont celles que chaque commune a communiquées à la Conférence des bourgmestres. Ces données sont celles de l'année 2019, majorées d'un index de 2%. Ces MS ont ensuite fait l'objet d'une seconde majoration de 3% supplémentaires afin de tenir compte du coût habituel des barémisations et de l'accélération de la carrière fonctionnelle entrée en vigueur au 1^{er} juillet 2020. Les résultats ont ensuite été extrapolés aux CPAS, associations « chapitres XII » non-hospitalières et Mont-de-Piété. Les masses obtenues ont enfin fait l'objet d'un croisement avec les comptes des pouvoirs locaux pour l'année 2019 ;
- Le pourcentage revenant à chaque commune dans la DGC est connu et reste inchangé ;
- La combinaison du poids relatif des MS des PL entre eux et de la DGC a permis d'aboutir à la clef mixte apparaissant dans l'annexe sous le titre « clef de répartition des branches 1 et 2 »

2.2. Pour l'aide à la pension (branche 3) et les titres-repas (branche 4) : le ratio des ETP

- Le personnel des PL, hors articles 60, équivalant à 25.000 ETP, les données retenues pour les communes sont celles communiquées à la Conférence des bourgmestres au mois mars 2021;
- Ont été ajoutées à ces premières données celles des Chapitres XII non hospitaliers et M-d-P, soit 416 ETP, issues des chiffres de l'ONSS pour le 4^{ème} trimestre 2019 ;
- Les données ETP des CPAS hors articles 60 sont celles issues du Focus de BPL n°5 de juillet 2020, adaptées au prorata des niveaux pour aboutir au total de 25 000 ETP pour l'ensemble des PL,
- Pour les articles 60 enfin, ont été comparés le nombre d'ETP retenu pour le protocole 2020/1 (prime unique 500€) et celui issu ensuite des données, à la baisse, de l'ONSS. La moyenne entre ces deux nombres aboutit à 3 000 ETP, répartis ensuite sur la moyenne du prorata de chaque CPAS dans chacun des deux nombres ;
- Les ratios relatif à l'aide à la pension sont repris dans la colonne « ETP » du tableau en annexe, les articles 60 n'étant pas bénéficiaires de la branche 3 ;
- Les ratios relatifs aux titres-repas sont repris dans la colonne « ETP total » du tableau en annexe, les articles 60 bénéficiant de cette branche 4.

Toutes les projections pouvant contenir des approximations, je vous remercie par avance de bien vouloir les excuser. En l'absence d'un « data » complet à jour en permanence, il a été fait au mieux des possibilités, en tenant compte de données fournies par vos services, des annexes aux budgets et comptes transmis par les PL à BPL, de données ONSS et du croisement de ces informations



3. Geleidelijke inwerkingtreding van de maatregelen van het sectoraal akkoord

De verdeling van de gewestelijke middelen werd berekend op basis van de geleidelijke implementatie van de maatregelen van het akkoord en de geleidelijke stijging van de groeicurve tot 2024.

In 2021 worden per plaatselijk bestuur de verdelingen volgens de "VTE"-sleutel van € 6.250.000 (€ 250 x 25 000 VTE) opgeteld voor pensioensteun en de gemengde sleutel voor het saldo, namelijk € 16 250.000, voor een totaal van € 22 500 000

In 2022 komen daar de verdelingen bij volgens de "totaal VTE"-sleutel van € 10 796 286 voor de maaltijdcheques, de "VTE"-sleutel van € 6.250.000 voor de pensioensteun en de gemengde sleutel voor het saldo, namelijk € 16.753.714, voor een totaal van € 33 800.000.

In 2023 en 2024 wordt het saldo dat verdeeld wordt volgens de gemengde sleutel, telkens verhoogd om het totale van de jaargemiddeldes voor deze jaren te bereiken, namelijk € 45.000.000 en € 56.300 000

Daarnaast vormen de gewestelijke middelen, zoals reeds aangekondigd, een dubbel gesloten enveloppe. Enerzijds zullen ze in de toekomst globaal niet veranderen, noch neerwaarts noch opwaarts, behalve voor de index. Anderzijds zal de verdeling van gewestelijke middelen over de PB's niet evolueren.

Met de tabel in de bijlage 1 kunt u de verdeling van gewestelijke middelen beter visualiseren per PB.

Het precieze bedrag dat aan elke gemeente wordt toegekend, zal worden betaald in de vorm van een dotatie, waarvan de voorwaarden werden gespecificeerd in mijn vorige omzendbrief nr. 12. Zodra aan deze voorwaarden is voldaan, wordt de dotatie in één keer vrijgegeven zonder dat verdere verificaties nodig zijn. De voor 2021 geplande dotatie per gemeente wordt weergegeven in onderstaande tabel, zelf overgenomen uit de bijgevoegde tabel. Het overeenkomstige bedrag is opgenomen in het regeringsbesluit ter financiering van de maatregelen van het sectoraal akkoord, in uitvoering van het protocol 2021/1. Hetzelfde geldt voor de komende jaren.

	Commune Gemeenten	ETP (hors A60) / VTE (excl. A60)	Aide à la Pension selon ETP / Pensioen- Steun volgens VTE	Clef mixte "2/3 MS- 1/3 DGC" / Gemengde sleutel "2/3 LM-1/3 ADG"	Répartition 16,25 Mio selon clef mixte / Verdeling 16,25 mil volgens gemengde sleutel	Montant total de la dotation régionale en EUR / Totale bedrag van de gewestelijke dotatie in EUR.
1	Anderlecht	7,40%	462 400	9,04%	1 468.661	1.931.061
2	Auderghem / Oudergem	2,05%	128.050	1,62%	262.997	391.047
3	Berchem-Sainte-Agathe / Sint-Agatha-Berchem	1,68%	104.750	1,64%	267 300	372.050
4	Bruxelles Ville / Stad Brussel	25,50%	1 593.850	21,47%	3.489.600	5.083.450
5	Etterbeek	3,68%	230.125	4,10%	666.234	896.359



BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

3. Entrée en vigueur progressive des mesures de l'accord sectoriel

La répartition des moyens régionaux a été calculée en fonction de la mise en œuvre progressive des mesures de l'accord et de l'augmentation progressive de la courbe de croissance jusqu'en 2024.

En 2021, sont additionnées par pouvoir local les répartitions selon la clef « ETP » des 6 250 000€ (250€ x 25 000 ETP) pour l'aide à la pension et la clef mixte pour le reliquat, à savoir 16 250 000€, pour un total de 22.500 000€.

En 2022, seront additionnées les répartitions selon la clef « ETP total » des 10 796.286€ pour les titres-repas, la clef « ETP » des 6.250 000€ pour l'aide à la pension et la clef mixte pour le reliquat, à savoir 16.753.714€, pour un total de 33 800 000€.

En 2023 et 2024, le reliquat réparti selon la clef mixte sera chaque fois augmenté pour atteindre le total des moyens annuels pour ces années, soit 45.000.000€ et 56.300 000€

Par ailleurs, comme déjà annoncé, les moyens régionaux forment une enveloppe doublement fermée. D'une part, ils n'évolueront globalement pas à l'avenir, ni à la baisse, ni à la hausse, hormis l'index. D'autre part, la répartition des moyens régionaux entre les PL ne sera pas sujette à évolution.

Le tableau en annexe 1 vous permet de mieux visualiser par PL la répartition des moyens régionaux.

Le montant précis octroyé à chaque commune sera versé sous la forme d'une dotation dont les conditions ont été spécifiées dans ma circulaire n° 12 précédente. Ces conditions remplies, la dotation sera libérée en une tranche unique sans qu'il ne faille procéder à d'autres vérifications. La dotation prévue pour chaque commune pour 2021 figure dans le tableau ci-dessous, lui-même extrait du tableau annexé. Le montant y correspondant est inscrit dans l'arrêté du Gouvernement visant à financer les mesures de l'accord sectoriel, en exécution du protocole 2021/1. Il en sera de même les années suivantes.

	Commune Gemeenten	ETP (hors A60) / VTE (excl A60)	Aide à la Pension selon ETP / Pensioen- Steun volgens VTE	Clef mixte "2/3 MS- 1/3 DGC" / Gemengde sleutel "2/3 LM-1/3 ADG"	Répartition 16,25 Mio selon clef mixte / Verdeling 16,25 Mil. volgens gemengde sleutel	Montant total de la dotation régionale en EUR / Totale bedrag van de regionale dotatie in EUR.
1	Anderlecht	7,40%	462.400	9,04%	1.468 661	1.931 061
2	Auderghem / Oudergem	2,05%	128.050	1,62%	262.997	391.047
3	Berchem-Sainte-Agathe / Sint-Agatha-Berchem	1,68%	104.750	1,64%	267.300	372.050
4	Bruxelles Ville / Stad Brussel	25,50%	1.593 850	21,47%	3.489.600	5.083.450
5	Etterbeek	3,68%	230.125	4,10%	666.234	896.359
6	Evere	3,01%	187.875	2,72%	441.507	629.382
7	Forest / Vorst	4,43%	276.575	4,34%	705.756	982 331



BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

6	Evere	3,01%	187.875	2,72%	441.507	629.382
7	Forest / Vorst	4,43%	276.575	4,34%	705.756	982.331
8	Ganshoren	1,41%	88.000	1,59%	257.934	345.934
9	Ixelles / Elsene	8,03%	501.625	7,19%	1.167.753	1.669.378
10	Jette	3,11%	194.150	4,05%	657.735	851.885
11	Koekelberg	1,56%	97.700	1,78%	289.924	387.624
12	Molenbeek-Saint-Jean / Sint-Jans-Molenbeek	7,10%	443.725	8,94%	1.452.138	1.895.863
13	Saint-Gilles / Sint-Gillis	4,57%	285.650	5,25%	853.608	1.139.258
14	Saint-Josse-ten-Noode / Sint-Joost-ten-Node	3,86%	240.950	3,77%	613.415	854.365
15	Schaerbeek / Schaarbeek	7,96%	497.200	10,24%	1.664.669	2.161.869
16	Uccle / Ukkel	5,66%	353.875	4,69%	762.288	1.116.163
17	Watermael-Boitsfort / Watermaal-Bosvoorde	1,99%	124.625	1,70%	276.604	401.229
18	Woluwe-Saint-Lambert / Sint-Lambrechts-Woluwe	3,88%	242.500	3,41%	553.825	796.325
19	Woluwe-Saint-Pierre / Sint-Pieters-Woluwe	3,14%	196.375	2,45%	398.051	594.426
	Total / Totaal	100 %	6.250.000	100 %	16.250.000	22.500.000

Ik herinner u er ook aan dat het jaarlijkse bedrag van de dotatie, net als de andere gewestelijke bijdragen die voortvloeien uit eerdere sectorale akkoorden, enkel aan de gemeente zal worden betaald, waarbij deze laatste het deel dat hen toekomt kunnen doorrekenen aan hun OCMW, niet-ziekenhuis-verenigingen "hoofdstuk XII" of de Berg van Barmhartigheid.

In bijlage 2 vindt u een tabel met de verdeling van de middelen tussen de gemeente en haar OCMW, met inbegrip voor deze laatste van de niet-ziekenhuis-verenigingen "hoofdstuk XII" en de Berg van Barmhartigheid

Om u van dienst te zijn bij de uitvoering van deze maatregel, kan u uw vragen stellen via de volgende adressen.

- het bestuur. bpb.lokpers@gob.brussels;
- het kabinet. tmommer@gov.brussels

Tot slot wens ik de positieve uitkomst van dit belangrijke dossier in de verf te zetten. Het getuigt nogmaals van de solidariteit tussen het Gewest en zijn gemeenten, aangezien maar liefst 75% van de middelen van het sectoraal akkoord door het Gewest ter beschikking wordt gesteld. Ook wil ik iedereen bedanken die het mogelijk heeft gemaakt dit dossier tot een goed einde te brengen: de ambtenaren van BPB, die van de Stad die op verzoek van de Conferentie hebben gewerkt, de afgevaardigden van de gemeenten, van de OCMW's en van Brulocalis in Comité C, de opeenvolgende voorzitters van de Conferentie, de afgevaardigde van de Conferentie in Comité C en mijn medewerkers.

Hoogachtend,

De minister van Plaatselijke Besturen,


 Bernard CLERFAYT



BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

8	Ganshoren	1,41%	88.000	1,59%	257.934	345.934
9	Ixelles / Elsene	8,03%	501 625	7,19%	1 167.753	1.669 378
10	Jette	3,11%	194 150	4,05%	657.735	851 885
11	Koekelberg	1,56%	97.700	1,78%	289.924	387.624
12	Molenbeek-Saint-Jean / Sint-Jans-Molenbeek	7,10%	443.725	8,94%	1.452.138	1.895.863
13	Saint-Gilles / Sint-Gillis	4,57%	285.650	5,25%	853.608	1.139.258
14	Saint-Josse-ten-Noode / Sint-Joost-ten-Node	3,86%	240 950	3,77%	613 415	854.365
15	Schaerbeek / Schaarbeek	7,96%	497 200	10,24%	1.664 669	2.161.869
16	Uccle / Ukkel	5,66%	353.875	4,69%	762 288	1 116.163
17	Watermael-Boitsfort / Watermaal-Bosvoorde	1,99%	124.625	1,70%	276.604	401.229
18	Woluwe-Saint-Lambert / Sint-Lambrechts-Woluwe	3,88%	242.500	3,41%	553.825	796.325
19	Woluwe-Saint-Pierre / Sint-Pieters-Woluwe	3,14%	196.375	2,45%	398 051	594.426
	Total / Totaal	100 %	6.250.000	100 %	16.250.000	22.500.000

Je vous rappelle également que le montant annuel de la dotation sera versé, à l'instar des autres participations régionales consécutives aux accords sectoriels passés, à la seule commune, à charge pour elle d'en répercuter la partie qui leur revient à son CPAS, ses associations « chapitres XII » non hospitalières ou Mont-de-Priété.

En annexe 2 figure un tableau de répartition des moyens entre la commune et son CPAS, en ce compris pour ce dernier les chapitres XII non hospitaliers et Mont-de-Priété éventuels.

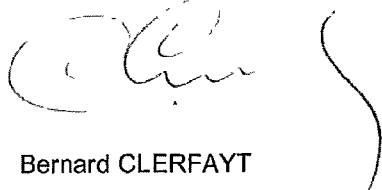
Afin de pouvoir vous être utiles dans la concrétisation de cette mesure, vos questions peuvent être posées aux adresses suivants:

- A l'administration : bpl.persloc@sprb.brussels ;
- Au cabinet : tmommer@gov.brussels .

Je voudrais conclure cette circulaire en me réjouissant de l'aboutissement de cet important dossier. Celui-ci démontre une fois de plus la solidarité entre la Région et ses municipalités puisque pas moins de 75% des moyens de l'accord sectoriel sont apportés par la Région. Je voudrais également remercier tous ceux qui ont permis de finaliser ce chantier. Parmi eux, les fonctionnaires de BPL, ceux de la Ville ayant travaillé à la demande de la Conférence, les délégués des communes, des CPAS et de Brulocalis au Comité C, les présidents successifs de la Conférence, le délégué de la Conférence au Comité C et mes collaborateurs.

Je vous prie de croire, Madame, Monsieur, en l'assurance de ma meilleure considération

Le Ministre des Pouvoirs locaux,



Bernard CLERFAYT

Akkoord 2021/1 in Comité C verdeling van de gewestelijke middelen tussen plaatselijke besturen

Gemeende sleutel (takken 1 en 2)	Verdeelsleutel (takken 3 en 4)			Tegemoetkoming BHG 2021			Tegemoetkoming BHG 2022				Tegemoetkoming BHG 2023				Tegemoetkoming, BHG 2024				
	VTE	VTE A60	VTA totaal	Tegemoetkoming pensioen VTE (excl A60)	Verdeling 16 25 Milj (Gemeende sleutel)	Totaal 2021	MC 3C maximum	Tegemoetkoming pensioen VTE (excl A60)	Verdeling 16,25 Milj (Gemeende sleutel)	Totaal 2022	MC 3C maximum	Tegemoetkoming pensioen VTE (excl A60)	Verdeling 28 Milj (Gemeende sleutel)	Totaal 2023	MC 3C maximum	Tegemoetkoming pensioen VTE (excl A60)	Verdeling 28 Milj (Gemeende sleutel)	Totaal 2024	
Anderlecht	Gemeente en OCMW	9,04%	7,40%	8,20%	7,48%	462.400	1.468.661	1.931.061	1.131.615	462.400	1.511.126	3.108.201	1.131.615	462.400	2.526.433	4.120.448	1.131.615	462.400	2.526.433
Oudergem	Gemeente en OCMW	1,62%	2,05%	1,15%	1,95%	128.050	262.997	391.047	286.313	128.050	271.119	885.512	286.313	128.050	452.415	866.778	286.313	128.050	452.415
Sint-Agatha-Berchem	Gemeente en OCMW	1,64%	1,68%	1,82%	1,69%	104.750	267.300	372.050	170.445	104.750	275.535	550.760	170.445	104.750	459.316	735.011	170.445	104.750	459.316
Brussel	Gemeente en OCMW	21,47%	25,50%	28,06%	25,78%	1.593.850	3.489.600	5.083.450	2.598.156	1.593.850	3.597.770	7.793.776	2.598.156	1.593.850	4.002.910	10.194.916	2.598.156	1.593.850	4.002.910
Etterbeek	Gemeente en OCMW	4,10%	3,68%	2,84%	3,59%	230.125	666.234	896.359	543.120	230.125	667.886	1.400.311	543.120	230.125	1.116.072	1.919.320	543.120	230.125	1.116.072
Evere	Gemeente en OCMW	2,72%	3,01%	1,36%	2,83%	187.875	441.507	629.382	142.629	187.875	455.193	735.697	142.629	187.875	759.493	1.039.997	142.629	187.875	759.493
Vorst	Gemeente en OCMW	4,34%	4,43%	5,23%	4,51%	276.575	705.756	982.331	154.739	276.575	727.633	1.458.947	154.739	276.575	1.214.062	1.945.376	154.739	276.575	1.214.062
Ganshoren	Gemeente en OCMW	1,59%	1,41%	1,01%	1,37%	88.000	257.934	345.934	206.447	88.000	265.979	500.371	206.447	88.000	113.705	238.148	206.447	88.000	113.705
Elsene	Gemeente en OCMW	7,19%	8,03%	5,21%	7,72%	501.625	1.167.753	1.669.378	778.565	501.625	1.203.960	2.144.110	778.565	501.625	2.009.902	3.288.991	778.565	501.625	2.009.902
Jette	Gemeente en OCMW	4,05%	3,11%	4,11%	3,21%	194.150	657.735	851.885	323.915	194.150	678.174	1.196.189	323.915	194.150	1.141.455	1.649.520	323.915	194.150	1.141.455
Koekelberg	Gemeente en OCMW	1,78%	1,56%	1,41%	1,55%	97.700	289.924	387.624	231.882	97.700	298.011	630.493	231.882	97.700	498.736	830.318	231.882	97.700	498.736
Sint-Jans-Molenbeek	Gemeente en OCMW	8,94%	7,10%	10,95%	7,51%	443.725	1.452.138	1.895.863	1.135.828	443.725	1.497.151	3.076.704	1.135.828	443.725	2.498.008	4.077.567	1.135.828	443.725	2.498.008
Sint-Gillis	Gemeente en OCMW	5,25%	4,57%	6,41%	4,77%	285.650	853.608	1.139.258	480.611	285.650	880.068	1.646.329	480.611	285.650	1.468.400	2.234.661	480.611	285.650	1.468.400
Sint Joost ten Noode	Gemeente en OCMW	3,77%	3,86%	3,64%	3,83%	240.950	613.415	854.365	304.902	240.950	632.430	904.282	304.902	240.950	1.055.215	1.327.066	304.902	240.950	1.055.215
Schaarbeek	Gemeente en OCMW	10,24%	7,96%	11,44%	8,33%	497.200	1.664.669	2.161.869	629.637	497.200	1.716.271	2.843.108	629.637	497.200	2.863.612	3.940.449	629.637	497.200	2.863.612
Ukkel	Gemeente en OCMW	4,69%	5,66%	3,57%	5,44%	353.875	762.288	1.116.163	548.128	353.875	785.917	1.667.920	548.128	353.875	1.311.309	2.213.312	548.128	353.875	1.311.309
Watermaal Bosvoorde	Gemeente en OCMW	1,70%	1,99%	0,97%	1,88%	124.625	276.604	401.229	189.099	124.625	285.179	595.03	189.099	124.625	475.823	790.347	189.099	124.625	475.823
Sint-Lambrechts Woluwe	Gemeente en OCMW	3,41%	3,88%	0,97%	3,57%	242.500	553.825	796.325	539.445	242.500	570.993	1.352.938	539.445	242.500	952.706	1.211.651	539.445	242.500	952.706
Sint-Pieters Woluwe	Gemeente en OCMW	2,45%	3,14%	1,67%	2,98%	196.375	398.051	594.426	372.015	196.375	410.360	978.790	372.015	196.375	684.739	1.254.128	372.015	196.375	684.739
Globaal		100,00%	25 000	3 000	28 000	6 250 000	16 250 000	22 500 000	10 796 286	6 250 000	16 753 714	33 800 000	10 796 286	6 250 000	27 953 714	45 000 000	10 796 286	6 250 000	27 953 714

Accord 2021/1 en Comité C Ventilation des moyens regionaux entre pouvoirs locaux

Clé mixte des branches 1 et 2	Clé de répartition des branches 3 et 4			Intervention RBC 2021			Intervention RBC 2022				Intervention RBC 2023				Intervention RBC 2024				
	ETP	ETP A60	ETP Total	Intervention Pension selon ETP (hors A60)	Répartition 16 25 Mio (clé mixte)	Total 2021	TR 3C maximum	Intervention Pension selon LIP (hors A60)	Répartition 16 25 Mio (clé mixte)	Total 2022	TR 3C maximum	Intervention Pension selon LIP (hors A60)	Pension 2P Mio (clé mixte)	Total 2023	TR 3C maximum	Intervention Pension selon LIP (hors A60)	Pension 3P Mio (clé mixte)	Total 2024	
Anderlecht	Commune et CPAS	9,04%	7 40%	8 20%	7 48%	462 400	1 468 661	1 931 051	1 131 615	462 400	1 511 296	2 108 201	1 131 615	162 400	2 526 493	1 120 448	1 131 615	162 400	4 252 800
Auderghem	Commune et CPAS	1 62%	2 05%	1 15%	1 95%	128 050	262 997	391 047	266 313	128 050	271 149	685 512	286 313	128 050	152 415	665 778	236 311	128 050	1 041 466
Berchem-Sainte-Agathe	Commune et CPAS	1,64%	1 68%	1 82%	1 69%	104 750	267 300	372 050	170 445	104 750	275 595	550 760	170 445	104 750	159 816	735 011	170 445	104 750	1 021 011
Bruxelles	Commune et CPAS	21 47%	25 50%	28 06%	25 78%	1 593 850	3 489 600	5 083 450	2 598 156	1 593 850	3 507 770	7 789 776	2 593 156	1 593 850	6 002 910	10 194 316	2 193 156	1 593 850	14 980 322
Etterbeek	Commune et CPAS	4 10%	3 68%	2 84%	3 59%	230 125	666 234	896 359	547 120	230 125	696 985	1 160 121	513 120	230 125	1 146 075	1 019 320	4 312 075	230 125	1 099 320
Evere	Commune et CPAS	2 72%	3 03%	1 36%	2 83%	187 875	441 507	629 382	317 629	187 875	455 193	785 000	142 629	187 875	759 494	1 099 997	112 629	187 875	1 099 997
Forest	Commune et CPAS	4 34%	4 43%	5 23%	4 53%	276 575	705 756	982 331	484 299	276 575	777 633	1 458 947	494 299	276 575	1 214 062	1 945 376	394 299	276 575	1 701 844
Ganshoren	Commune et CPAS	1 59%	1 41%	1 01%	1 37%	88 000	257 934	345 934	206 447	88 000	265 938	560 471	206 447	88 000	343 705	488 748	206 447	88 000	611 891
Kelles	Commune et CPAS	7 19%	8 03%	5 21%	7 72%	501 625	1 167 753	1 669 378	778 565	501 625	1 204 950	2 484 140	778 565	501 625	2 006 802	2 284 991	778 565	501 625	2 284 991
Jette	Commune et CPAS	4 05%	3 11%	4 11%	3 21%	194 150	657 735	851 885	423 015	194 150	678 124	1 196 160	423 015	194 150	1 649 120	2 191 015	423 015	194 150	1 649 120
Koekelberg	Commune et CPAS	1 78%	1 56%	1 41%	1 55%	97 700	289 924	387 624	233 882	97 700	298 911	630 493	233 882	97 700	496 736	630 493	233 882	97 700	630 493
Molenbeek Saint Jean	Commune et CPAS	8 94%	7 10%	10 95%	7 51%	443 725	1 452 138	1 895 863	1 135 328	443 725	1 497 151	3 076 701	1 135 328	443 725	2 496 009	4 077 562	1 135 328	443 725	4 077 562
Saint-Gilles	Commune et CPAS	5 25%	4 57%	6 41%	4 77%	285 650	853 608	1 139 258	490 611	285 650	630 066	1 646 429	490 611	285 650	1 466 400	2 234 661	490 611	285 650	2 234 661
Saint-Josse ten-Node	Commune et CPAS	3 77%	3 86%	3 64%	3 83%	240 950	613 415	854 365	30 902	240 950	632 430	964 282	30 902	240 950	1 055 215	1 327 066	30 902	240 950	1 327 066
Schaerbeek	Commune et CPAS	10 24%	7 96%	11 44%	8 33%	497 200	1 664 669	2 161 869	629 637	497 200	1 716 271	2 843 108	629 637	497 200	2 264 612	3 990 449	629 637	497 200	3 990 449
Uccle	Commune et CPAS	4 69%	5 66%	3 57%	5 44%	353 875	762 288	1 116 163	545 128	353 875	785 917	1 667 920	545 128	353 875	1 311 309	2 213 312	545 128	353 875	2 213 312
Watermael-Boitsfort	Commune et CPAS	1 70%	1 99%	0 97%	1 88%	124 625	276 604	401 229	189 399	124 625	295 179	599 703	189 399	124 625	475 823	790 247	124 625	124 625	790 247
Woluwe-Saint Lambert	Commune et CPAS	3 41%	3 88%	0 97%	3 57%	242 500	553 825	796 325	539 415	242 500	570 993	1 352 938	539 415	242 500	952 706	1 731 651	570 993	242 500	1 731 651
Woluwe-Saint Pierre	Commune et CPAS	2 45%	3 14%	1 67%	2 98%	196 375	398 051	594 426	372 015	196 375	410 340	978 790	372 015	196 375	684 739	1 253 128	372 015	196 375	1 253 128
Global		100,00%	25 000	3 000	28 000	6 250 000	16 250 000	22 500 000	10 796 286	6 250 000	16 753 714	33 800 000	10 796 286	6 250 000	27 953 714	45 000 000	10 796 286	6 250 000	39 253 714

Akkoord 2021/1 in Comité C verdeling van de gewestelijke middelen tussen plaatselijke besturen

Tegemoetkoming BHG 2021						
		Tegemoetkoming pensioen VTE (excl A60)	Verdeling 16,25 Milj (gemengde sleutel)	Totaal 2021		
Anderlecht	Gemeente	8,12%	361 000	9,04%	1 033 264	1 394 264
Oudergem	Gemeente	2,19%	97 250	1,62%	185 029	282 279
Sint-Agatha-Berchem	Gemeente	1,65%	73 250	1,64%	188 056	261 306
Brussel	Gemeente	24,54%	1 091 250	21,47%	2 455 079	3 546 329
Etterbeek	Gemeente	3,55%	158 000	4,10%	468 724	626 724
Evere	Gemeente	3,25%	144 500	2,72%	310 619	455 119
Vorst	Gemeente	4,67%	207 750	4,34%	496 529	704 279
Ganshoren	Gemeente	1,31%	58 250	1,59%	181 467	239 717
Elsene	Gemeente	8,27%	367 750	7,19%	821 563	1 189 313
Jette	Gemeente	3,32%	147 500	4,05%	462 744	610 244
Koekelberg	Gemeente	1,69%	75 000	1,78%	203 974	278 974
Sint-Jans-Molenbeek	Gemeente	6,75%	300 000	8,94%	1 021 640	1 321 640
Sint-Gillis	Gemeente	4,70%	209 000	5,25%	600 549	809 549
Sint-Joost-ten-Noode	Gemeente	4,14%	184 000	3,77%	431 563	615 563
Schaarbeek	Gemeente	7,44%	331 000	10,24%	1 171 165	1 502 165
Ukkel	Gemeente	5,70%	253 250	4,69%	536 301	789 551
Watermaal-Bosvoorde	Gemeente	1,82%	81 000	1,70%	194 603	275 603
Sint-Lambrechts-Woluwe	Gemeente	4,13%	183 750	3,41%	389 639	573 389
Sint-Pieters-Woluwe	Gemeente	2,77%	123 000	2,45%	280 046	403 046
Gemeenten		100%	4 446 500	100%	11 432 554	15 879 054
Anderlecht	OCMW	5,62%	101 400	9,04%	435 397	536 797
Oudergem	OCMW	1,71%	30 800	1,62%	77 968	108 768
Sint-Agatha-Berchem	OCMW	1,75%	31 500	1,64%	79 243	110 743
Brussel	OCMW	27,87%	502 600	21,47%	1 034 521	1 537 121
Etterbeek	OCMW	4,00%	72 125	4,10%	197 511	269 636
Evere	OCMW	2,41%	43 375	2,72%	130 888	174 263
Vorst	OCMW	3,82%	68 825	4,34%	209 227	278 052
Ganshoren	OCMW	1,65%	29 750	1,59%	76 467	106 217
Elsene	OCMW	7,42%	133 875	7,19%	346 190	480 065
Jette	OCMW	2,59%	46 650	4,05%	194 991	241 641
Koekelberg	OCMW	1,26%	22 700	1,78%	85 950	108 650
Sint-Jans-Molenbeek	OCMW	7,97%	143 725	8,94%	430 498	574 223
Sint-Gillis	OCMW	4,25%	76 650	5,25%	253 059	329 709
Sint-Joost-ten-Noode	OCMW	3,16%	56 950	3,77%	181 852	238 802
Schaarbeek	OCMW	9,22%	166 200	10,24%	493 505	659 705
Ukkel	OCMW	5,58%	100 625	4,69%	225 987	326 612
Watermaal-Bosvoorde	OCMW	2,42%	43 625	1,70%	82 002	125 627
Sint-Lambrechts-Woluwe	OCMW	3,26%	58 750	3,41%	164 186	222 936
Sint-Pieters-Woluwe	OCMW	4,07%	73 375	2,45%	118 006	191 381
OCMW's		100%	1 803 500	100%	4 817 446	6 620 946
Anderlecht	Gemeente en OCMW	7,40%	462 400	9,04%	1 468 661	1 931 061
Oudergem	Gemeente en OCMW	2,05%	128 050	1,62%	262 997	391 047
Sint-Agatha-Berchem	Gemeente en OCMW	1,68%	104 750	1,64%	267 300	372 050
Brussel	Gemeente en OCMW	25,50%	1 593 850	21,47%	3 489 600	5 083 450
Etterbeek	Gemeente en OCMW	3,68%	230 125	4,10%	666 234	896 359
Evere	Gemeente en OCMW	3,01%	187 875	2,72%	441 507	629 382
Vorst	Gemeente en OCMW	4,43%	276 575	4,34%	705 756	982 331
Ganshoren	Gemeente en OCMW	1,41%	88 000	1,59%	257 934	345 934
Elsene	Gemeente en OCMW	8,03%	501 625	7,19%	1 167 753	1 669 378
Jette	Gemeente en OCMW	3,11%	194 150	4,05%	657 735	851 885
Koekelberg	Gemeente en OCMW	1,56%	97 700	1,78%	289 924	387 624
Sint-Jans-Molenbeek	Gemeente en OCMW	7,10%	443 725	8,94%	1 452 138	1 895 863
Sint-Gillis	Gemeente en OCMW	4,57%	285 650	5,25%	853 608	1 139 258
Sint-Joost-ten-Noode	Gemeente en OCMW	3,86%	240 950	3,77%	613 415	854 365
Schaarbeek	Gemeente en OCMW	7,96%	497 200	10,24%	1 664 669	2 161 869
Ukkel	Gemeente en OCMW	5,66%	353 875	4,69%	762 288	1 116 163
Watermaal-Bosvoorde	Gemeente en OCMW	1,99%	124 625	1,70%	276 604	401 229
Sint-Lambrechts-Woluwe	Gemeente en OCMW	3,88%	242 500	3,41%	553 825	796 325
Sint-Pieters-Woluwe	Gemeente en OCMW	3,14%	196 375	2,45%	398 051	594 426
Globaal		100%	6 250 000	100%	16 250 000	22 500 000

Accord 2021/1 en Comité C Ventilation des moyens régionaux entre pouvoirs locaux

Intervention RBC 2021		
Intervention Pension selon ETP (hors A60)	Repartition 16,25 Mio (cle mixte)	Total 2021

Anderlecht	Commune	8,12%	361 000	9,04%	1 033 264	1 394 264
Auderghem	Commune	2,19%	97 250	1,62%	185 029	282 279
Berchem-Sainte-Agathe	Commune	1,65%	73 250	1,64%	188 056	261 306
Bruxelles	Commune	24,54%	1 091 250	21,47%	2 455 079	3 546 329
Etterbeek	Commune	3,55%	158 000	4,10%	468 724	626 724
Evere	Commune	3,25%	144 500	2,72%	310 619	455 119
Forest	Commune	4,67%	207 750	4,34%	496 529	704 279
Ganshoren	Commune	1,31%	58 250	1,59%	181 467	239 717
Ixelles	Commune	8,27%	367 750	7,19%	821 563	1 189 313
Jette	Commune	3,32%	147 500	4,05%	462 744	610 244
Koekelberg	Commune	1,69%	75 000	1,78%	203 974	278 974
Molenbeek-Saint-Jean	Commune	6,75%	300 000	8,94%	1 021 640	1 321 640
Saint-Gilles	Commune	4,70%	209 000	5,25%	600 549	809 549
Saint-Josse-ten-Noode	Commune	4,14%	184 000	3,77%	431 563	615 563
Schaerbeek	Commune	7,44%	331 000	10,24%	1 171 165	1 502 165
Uccle	Commune	5,70%	253 250	4,69%	536 301	789 551
Watermael-Boitsfort	Commune	1,82%	81 000	1,70%	194 603	275 603
Woluwe-Saint-Lambert	Commune	4,13%	183 750	3,41%	389 639	573 389
Woluwe-Saint-Pierre	Commune	2,77%	123 000	2,45%	280 046	403 046
Communes		100%	4 446 500	100%	11 432 554	15 879 054

Anderlecht	CPAS	5,62%	101 400	9,04%	435 397	536 797
Auderghem	CPAS	1,71%	30 800	1,62%	77 968	108 768
Berchem-Sainte-Agathe	CPAS	1,75%	31 500	1,64%	79 243	110 743
Bruxelles	CPAS	27,87%	502 600	21,47%	1 034 521	1 537 121
Etterbeek	CPAS	4,00%	72 125	4,10%	197 511	269 636
Evere	CPAS	2,41%	43 375	2,72%	130 888	174 263
Forest	CPAS	3,82%	68 825	4,34%	209 227	278 052
Ganshoren	CPAS	1,65%	29 750	1,59%	76 467	106 217
Ixelles	CPAS	7,42%	133 875	7,19%	346 190	480 065
Jette	CPAS	2,59%	46 650	4,05%	194 991	241 641
Koekelberg	CPAS	1,26%	22 700	1,78%	85 950	108 650
Molenbeek-Saint-Jean	CPAS	7,97%	143 725	8,94%	430 498	574 223
Saint-Gilles	CPAS	4,25%	76 650	5,25%	253 059	329 709
Saint-Josse-ten-Noode	CPAS	3,16%	56 950	3,77%	181 852	238 802
Schaerbeek	CPAS	9,22%	166 200	10,24%	493 505	659 705
Uccle	CPAS	5,58%	100 625	4,69%	225 987	326 612
Watermael-Boitsfort	CPAS	2,42%	43 625	1,70%	82 002	125 627
Woluwe-Saint-Lambert	CPAS	3,26%	58 750	3,41%	164 186	222 936
Woluwe-Saint-Pierre	CPAS	4,07%	73 375	2,45%	118 006	191 381
CPAS		100%	1 803 500	100%	4.817 446	6 620 946

Anderlecht	Commune et CPAS	7,40%	462 400	9,04%	1 468 661	1 931 061
Auderghem	Commune et CPAS	2,05%	128 050	1,62%	262 997	391 047
Berchem-Sainte-Agathe	Commune et CPAS	1,68%	104 750	1,64%	267 300	372 050
Bruxelles	Commune et CPAS	25,50%	1 593 850	21,47%	3 489 600	5 083 450
Etterbeek	Commune et CPAS	3,68%	230 125	4,10%	666 234	896 359
Evere	Commune et CPAS	3,01%	187 875	2,72%	441 507	629 382
Forest	Commune et CPAS	4,43%	276 575	4,34%	705 756	982 331
Ganshoren	Commune et CPAS	1,41%	88 000	1,59%	257 934	345 934
Ixelles	Commune et CPAS	8,03%	501 625	7,19%	1 167 753	1 669 378
Jette	Commune et CPAS	3,11%	194 150	4,05%	657 735	851 885
Koekelberg	Commune et CPAS	1,56%	97 700	1,78%	289 924	387 624
Molenbeek-Saint-Jean	Commune et CPAS	7,10%	443 725	8,94%	1 452 138	1 895 863
Saint-Gilles	Commune et CPAS	4,57%	285 650	5,25%	853 608	1 139 258
Saint-Josse-ten-Noode	Commune et CPAS	3,86%	240 950	3,77%	613 415	854 365
Schaerbeek	Commune et CPAS	7,96%	497 200	10,24%	1 664 669	2 161 869
Uccle	Commune et CPAS	5,66%	353 875	4,69%	762 288	1 116 163
Watermael-Boitsfort	Commune et CPAS	1,99%	124 625	1,70%	276 604	401 229
Woluwe-Saint-Lambert	Commune et CPAS	3,88%	242 500	3,41%	553 825	796 325
Woluwe-Saint-Pierre	Commune et CPAS	3,14%	196 375	2,45%	398 051	594 426
Global		100%	6 250 000	100%	16.250 000	22 500 000

**2.4. CIRCULAIRE CIRC2021/14 DU MINISTRE DE LA
RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE DU 21.10.2021 AUX
POUVOIRS LOCAUX BRUXELLOIS – COMPLÉMENT À LA
CIRCULAIRE 2021/12 DU 15 10.2021**



**2.4. OMZENDBRIEF CIRC2021/14 VAN DE MINISTER VAN
HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST VAN
21.10.2021 AAN DE BRUSSELSE PLAATSELIJKE
BESTUREN - AANSLUITEND MET DE OMZENDBRIEF
2021/12 VAN 15.10.2021**



BRUSSEL PLAATSELIJKE BESTUREN
GEWESTELIJKE OVERHEIDSDIENST BRUSSEL

Aan de dames en heren burgemeesters en schepenen
van de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk
Gewest,

Aan de dames en heren voorzit(s)ters van de OCMW's
of de autoriteiten van de "Hoofdstuk XII"-verenigingen
die geen ziekenhuis zijn, en de Berg van
Barmhartigheid

BETREFT Weddeschalen CH1 en CH2 vanaf 1 januari 2022- Aansluitend met de omzendbrief 2021/12 van
15 oktober 2021
CIRC2021/12

BIJLAGEN 1

BRUSSEL 21 oktober 2021

Mevrouw, Mijnheer,

In aansluiting met de omzendbrief 2021/12 die verstuurd werd op 15 oktober 2021, vindt u als bijlage de
weddeschalen CH1 en CH2 zoals deze geherwaardeerd werden vanaf 1 januari 2022, overeenkomstig het
sectoraal akkoord 2021/2025 afgesloten in het Comité C

Deze weddeschalen worden ten informatieve titel meegedeeld, om het werk van de administraties bij de
implementering van de herziening te vergemakkelijken.

Om u van dienst te zijn bij de uitvoering van deze maatregel, kan u uw vragen stellen via de volgende adressen:

- het bestuur. bpb.lokpers@gob.brussels,
- het kabinet: tmommer@gov.brussels

Hoogachtend,

De minister van Plaatselijke Besturen,

Bernard CLERFAYT



BRUXELLES POUVOIRS LOCAUX
SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES

A Mesdames et Messieurs les Bourgmestres et Echevin(e)s des communes de la Région de Bruxelles-Capitale;

A Mesdames et Messieurs les Président(e)s des CPAS ou formant les autorités des associations "chapitre XII" non hospitalières et Mont-de-Piété

CONCERNE Echelles barémiques CH1 et CH2 à partir du 1^{er} janvier 2022 – Complément à la circulaire 2021/12 du 15 octobre 2021
CIRC2021/14

ANNEXES 1

BRUXELLES 21 octobre 2021

Madame, Monsieur,

En complément à la circulaire 2021/12 que je vous ai adressée en date du 15 octobre 2021, je vous invite à trouver ci-joint les échelles barémiques CH1 et CH2 telles que revalorisées à partir du 1^{er} janvier 2022, conformément à l'accord sectoriel 2021-2025 conclu au Comité C.

Ces échelles vous sont communiquées à titre indicatif, et en vue de faciliter la tâche de vos administrations dans l'implémentation des revalorisations barémiques.

Afin de pouvoir vous être utiles dans la concrétisation de cette mesure, vos questions peuvent être posées aux adresses suivantes

- A l'administration : bpl.persloc@sprb.brussels ,
- Au cabinet : tmommer@gov.brussels .

Je vous prie de croire, Madame, Monsieur, en l'assurance de ma meilleure considération

Le Ministre des Pouvoirs locaux,

Bernard CLERFAYT

Echelles CH 1.1 à 1.3 à partir du 01-01-2022

Schalen CH 1.1 tot 1.3 vanaf 01-01-2022

CH 1.1	CH 1.2	CH 1.3
Min: 15232,17	Min: 16604,1	Min: 18294,6
Max: 21570,11	Max: 22957,58	Max: 24679,02
1x1 452,71	1x1 453,82	1x1 456,03
13x2 452,71	13x2 453,82	13x2 456,03

0	15.232,17	16.604,10	18.294,60
1	15.684,88	17.057,92	18.750,63
2	15.684,88	17.057,92	18.750,63
3	16.137,59	17.511,74	19.206,66
4	16.137,59	17.511,74	19.206,66
5	16.590,30	17.965,56	19.662,69
6	16.590,30	17.965,56	19.662,69
7	17.043,01	18.419,38	20.118,72
8	17.043,01	18.419,38	20.118,72
9	17.495,72	18.873,20	20.574,75
10	17.495,72	18.873,20	20.574,75
11	17.948,43	19.327,02	21.030,78
12	17.948,43	19.327,02	21.030,78
13	18.401,14	19.780,84	21.486,81
14	18.401,14	19.780,84	21.486,81
15	18.853,85	20.234,66	21.942,84
16	18.853,85	20.234,66	21.942,84
17	19.306,56	20.688,48	22.398,87
18	19.306,56	20.688,48	22.398,87
19	19.759,27	21.142,30	22.854,90
20	19.759,27	21.142,30	22.854,90
21	20.211,98	21.596,12	23.310,93
22	20.211,98	21.596,12	23.310,93
23	20.664,69	22.049,94	23.766,96
24	20.664,69	22.049,94	23.766,96
25	21.117,40	22.503,76	24.222,99
26	21.117,40	22.503,76	24.222,99
27	21.570,11	22.957,58	24.679,02

Echelles CH 1.1 à 1.3 à partir du 01-01-2022

Schalen CH 1.1 tot 1.3 vanaf 01-01-2022

CH 1.1	CH 1.2	CH 1.3
Min: 15232,17	Min: 16604,1	Min: 18294,6
Max: 21570,11	Max 22957,58	Max: 24679,02
1x1 452,71	1x1 453,82	1x1 456,03
13x2 452,71	13x2 453,82	13x2 456,03

0	15.232,17	16.604,10	18.294,60
1	15.684,88	17.057,92	18.750,63
2	15.684,88	17.057,92	18.750,63
3	16.137,59	17.511,74	19.206,66
4	16.137,59	17.511,74	19.206,66
5	16.590,30	17.965,56	19.662,69
6	16.590,30	17.965,56	19.662,69
7	17.043,01	18.419,38	20.118,72
8	17.043,01	18.419,38	20.118,72
9	17.495,72	18.873,20	20.574,75
10	17.495,72	18.873,20	20.574,75
11	17.948,43	19.327,02	21.030,78
12	17.948,43	19.327,02	21.030,78
13	18.401,14	19.780,84	21.486,81
14	18.401,14	19.780,84	21.486,81
15	18.853,85	20.234,66	21.942,84
16	18.853,85	20.234,66	21.942,84
17	19.306,56	20.688,48	22.398,87
18	19.306,56	20.688,48	22.398,87
19	19.759,27	21.142,30	22.854,90
20	19.759,27	21.142,30	22.854,90
21	20.211,98	21.596,12	23.310,93
22	20.211,98	21.596,12	23.310,93
23	20.664,69	22.049,94	23.766,96
24	20.664,69	22.049,94	23.766,96
25	21.117,40	22.503,76	24.222,99
26	21.117,40	22.503,76	24.222,99
27	21.570,11	22.957,58	24.679,02

Echelles CH 2.1 à 2.3 à partir du 01-01-2022

Schalen CH 2.1 tot 2.3 vanaf 01-01-2022

CH 2.1	CH 2.2	CH 2.3
Min: 15738,15	Min: 17244,86	Min: 19153,09
Max: 23194,55	Max. 24719,46	Max: 26664,23
1x1 532,60	1x1 533,90	1x1 536,51
13x2 532,60	13x2 533,90	13x2 536,51

0	15.738,15	17.244,86	19.153,09
1	16.270,75	17.778,76	19.689,60
2	16.270,75	17.778,76	19.689,60
3	16.803,35	18.312,66	20.226,11
4	16.803,35	18.312,66	20.226,11
5	17.335,95	18.846,56	20.762,62
6	17.335,95	18.846,56	20.762,62
7	17.868,55	19.380,46	21.299,13
8	17.868,55	19.380,46	21.299,13
9	18.401,15	19.914,36	21.835,64
10	18.401,15	19.914,36	21.835,64
11	18.933,75	20.448,26	22.372,15
12	18.933,75	20.448,26	22.372,15
13	19.466,35	20.982,16	22.908,66
14	19.466,35	20.982,16	22.908,66
15	19.998,95	21.516,06	23.445,17
16	19.998,95	21.516,06	23.445,17
17	20.531,55	22.049,96	23.981,68
18	20.531,55	22.049,96	23.981,68
19	21.064,15	22.583,86	24.518,19
20	21.064,15	22.583,86	24.518,19
21	21.596,75	23.117,76	25.054,70
22	21.596,75	23.117,76	25.054,70
23	22.129,35	23.651,66	25.591,21
24	22.129,35	23.651,66	25.591,21
25	22.661,95	24.185,56	26.127,72
26	22.661,95	24.185,56	26.127,72
27	23.194,55	24.719,46	26.664,23

Echelles CH 2.1 à 2.3 à partir du 01-01-2022

Schalen CH 2.1 tot 2.3 vanaf 01-01-2022

CH 2.1	CH 2.2	CH 2.3
Min: 15738,15	Min: 17244,86	Min: 19153,09
Max: 23194,55	Max: 24719,46	Max: 26664,23
1x1 532,60	1x1 533,90	1x1 536,51
13x2 532,60	13x2 533,90	13x2 536,51

0	15 738,15	17.244,86	19.153,09
1	16.270,75	17.778,76	19.689,60
2	16.270,75	17.778,76	19.689,60
3	16.803,35	18.312,66	20.226,11
4	16.803,35	18.312,66	20.226,11
5	17 335,95	18.846,56	20.762,62
6	17.335,95	18.846,56	20.762,62
7	17.868,55	19.380,46	21.299,13
8	17.868,55	19.380,46	21.299,13
9	18.401,15	19.914,36	21 835,64
10	18 401,15	19.914,36	21.835,64
11	18.933,75	20.448,26	22.372,15
12	18.933,75	20.448,26	22.372,15
13	19 466,35	20.982,16	22.908,66
14	19.466,35	20.982,16	22.908,66
15	19.998,95	21.516,06	23.445,17
16	19.998,95	21.516,06	23.445,17
17	20.531,55	22.049,96	23.981,68
18	20.531,55	22.049,96	23.981,68
19	21.064,15	22.583,86	24.518,19
20	21.064,15	22.583,86	24.518,19
21	21.596,75	23 117,76	25 054,70
22	21.596,75	23.117,76	25.054,70
23	22.129,35	23.651,66	25.591,21
24	22.129,35	23 651,66	25.591,21
25	22.661,95	24.185,56	26.127,72
26	22.661,95	24.185,56	26.127,72
27	23.194,55	24.719,46	26.664,23