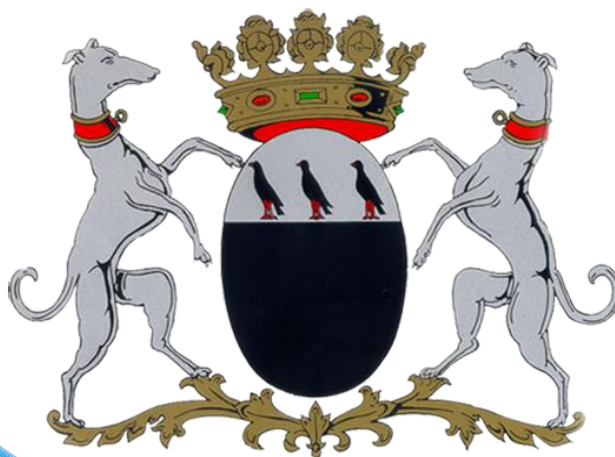


Bezoldigingsregeling

Sint-Pieters- **Woluwe** -Saint-Pierre



Update met inbegrip van wijziging 40_CC 2022 11 22_Voogdij : xxxx xx xx

HOOFDSTUK I ALGEMENE BEPALINGEN

- Art 1** Deze bezoldigingsregeling van het niet-onderwijzend gemeentepersoneel, evenals de op hen van toepassing zijnde weddenscalen zoals hernomen in de bijlage 1, door de Gemeenteraad vastgesteld overeenkomstig artikel 145 van de nieuwe gemeentewet en onderworpen aan de goedkeuring van de voogdijoverheid, zijn in voege vanaf :
- 01.01.1997 voor de beambten van de niveaus D en E ;
 - 01.01.1998 voor de beambten van de niveaus A, B en C.
- De weddenscalen die vermeld worden in de bijlage 1 omgerekend in EUR vervangen de weddenscalen uitgedrukt in BEF .
- Art 2** Deze bezoldigingsregeling en deze weddenscalen zijn, behoudens tegenstrijdige wettelijke of reglementaire bepalingen, van toepassing op alle leden van het niet-onderwijzend gemeentepersoneel, zowel de ambtenaren, de stagiairs als de contractuele beambten.
- Art 3** Voor de toepassing van onderhavig statuut wordt verstaan onder :
- “dienst van de Staat” : elke niet-rechtspersoonlijke dienst die afhangt van de wetgevende macht, de uitvoerende macht van de Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten of de rechterlijke macht ;
 - “dienst van Afrika” : elke niet-rechtspersoonlijke dienst die afhangt van het Gouvernement van Belgisch Congo of van het Gouvernement van Ruanda-Urundi ;
 - met de uitdrukking “andere openbare diensten dan de diensten van de Staat en de diensten van Afrika” wordt bedoeld :
 - elke rechtspersoonlijke dienst die afhangt van de uitvoerende macht ;
 - elke rechtspersoonlijke dienst die afhangt van het Gouvernement van Belgisch-Congo, of van het Gouvernement van Ruanda-Urundi ;
 - elke dienst die afhangt van een provincie, een gemeente, een O.C.M.W., een vereniging van gemeenten, een vereniging van O.C.M.W.’s, een agglomeratie of een federatie van gemeenten alsook elke dienst die afhangt van een aan een provincie of gemeente ondergeschikte instelling ;
 - elke andere instelling onder Belgisch recht, die voldoet aan collectieve noodwendigheden van lokaal of algemeen belang, en aan welke oprichting of bijzondere leiding de openbare overheid klaarblijkelijk een overwegend aandeel heeft, alsook elke andere instelling van koloniaal recht die beantwoordde aan dezelfde voorwaarden.

HOOFDSTUK II ORGANIEK STELSEL

Afdeling 1 De weddenschalen

- Art 4** De wedden van het personeel zijn vastgesteld door schalen, bestaande uit :
- een minimumwedde ;
 - zogenaamde “weddentrappen” die het resultaat zijn van de tussentijdse verhogingen ;
 - een maximumwedde.

Wedden en tussentijdse verhogingen worden uitgedrukt in een aantal munteenheden dat met hun jaarbedrag overeenstemt.

De wedde van de beambte die de leeftijd van 21 jaar bereikt heeft is nooit lager dan het gewaarborgd loon van sommige beambten van de ministeries zoals vastgesteld bij koninklijk besluit van 29.06.1973.

- Art 5** De functionele loopbaan bestaat erin dat het personeelslid, zonder van graad te veranderen, een weddeschaal geniet die een of twee schalen hoger ligt dan de weddeschaal die verbonden is aan zijn graad, zolang hij voldoet aan de eisen die het statuut stelt inzake anciënniteit, evaluatie en vorming.

Elk personeelslid wordt aangeworven in de weddenschaal (rang 1) van de overeenstemmende aanwervingsgraad. Deze schaal evolueert op basis van tussentijdse verhogingen. De weddenschalen staan vermeld onder rang 1 in de tabellen van bijlage 1.

Vanaf 30.06.2020, wordt de verhoging in de rang 2 (wedde zoals hernomen onder rang 2 in de tabellen van bijlage 1) toegekend aan de personeelsleden die aan de volgende voorwaarden voldoen :

- hetzij zes jaar graadanciënniteit tellen en over een laatste evaluatievermelding “gunstig” beschikken
- hetzij zes jaar graadanciënniteit tellen, geëvalueerd zijn **en niet** over een laatste evaluatievermelding “onvoldoende” beschikken en een functie bekleden van de lijst met kritieke functies die door Actiris is bekendgemaakt.

Vanaf 30.06.2000, wordt de verhoging in de rang 3 (wedde zoals hernomen onder rang 3 in de tabellen van bijlage 1) toegekend aan de personeelsleden die aan de volgende voorwaarden voldoen :

- hetzij vijftien jaar graadanciënniteit tellen en over een laatste evaluatievermelding “gunstig” beschikken
- hetzij vijftien jaar graadanciënniteit tellen, geëvalueerd zijn **en niet** over een laatste evaluatievermelding “onvoldoende” beschikken en een functie bekleden van de lijst met kritieke functies die door Actiris is bekendgemaakt.

Ingevolge het sectoraal protocolakkoord 2021/1, gesloten binnen het Comité C van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor de plaatselijke openbare diensten, goedgekeurd door de Gemeenteraad op 23.11.2021, na

onderhandelingen met de vakbonden, houdt het begrip weddensupplement op te bestaan. Alle salarisschalen zijn nu volwaardige schalen die in aanmerking worden genomen voor de berekening van het rust- en overlevingspensioen van de rechthebbende.

Specifieke weddenschalen zijn steeds verbonden aan de graden van rang 4.

Art 5 bis Vanaf 30.06.2020, behoudt het personeelslid zijn graadanciënniteit en rang bij de overgang naar een hoger niveau. Wanneer een personeelslid met een betrekking van rang 4 overgaat naar een hoger niveau, dan behoudt hij zijn graadanciënniteit en krijgt hij in dit hogere niveau rang 3 toegekend. Hij krijgt een wedde die minstens gelijk is aan de wedde die hij voordien kreeg. Bij de overgang naar een hoger niveau behoudt het personeelslid zijn weddeanciënniteit.

De volgende gevallen kunnen zich voordoen :

1.- Het personeelslid had in zijn oud niveau niet het genot van een weddesupplement :

Hij zal in de nieuwe niveau worden ingeschakeld in de rang 1 en behoudt zijn graadanciënniteit. Hij zal de weddesupplementen rangen 2 en 3 kunnen bekomen mits te voldoen aan de voorwaarden beschreven in artikel 5 van de bezoldigingsregeling.

2.- Het personeelslid had in zijn oud niveau het genot van het weddesupplement rang 2 :

Hij zal in het nieuwe niveau worden ingeschakeld in de rang 2 en behoudt zijn graadanciënniteit. Het weddesupplement rang 3 kan bekomen worden mits te voldoen aan de voorwaarde beschreven in artikel 5 van de bezoldigingsregeling.

3.- Het personeelslid had in zijn oud niveau het genot van het weddesupplement rang 3 :

Hij zal in het nieuwe niveau worden ingeschakeld in de rang 3 en behoudt zijn graadanciënniteit.

4.- Het personeelslid had in zijn oud niveau het genot van het weddesupplement rang 4 :

Hij zal in het nieuwe niveau worden ingeschakeld in de rang 3.

Art 6 De schaal voor elke graad wordt vastgesteld met inachtneming van de graad en van de belangrijkheid van de daarmee overeenstemmende functie. Aan elke graad wordt een schaal verbonden, die vermeld staat in de bij dit statuut gevoegde bijlagen.

Art 7 Elke schaal behoort tot één van de vijf niveaus aangeduid met de letter A, B, C, D en E.

Art 8 Bij iedere wijziging in de bezoldigingsregeling van een graad, wordt elke wedde, die werd vastgesteld met inachtneming van die graad, opnieuw vastgesteld alsof de nieuwe bezoldigingsregeling altijd had bestaan. Indien de aldus opnieuw vastgestelde wedde lager is dan de wedde welke het personeelslid in zijn graad genoot bij de inwerkingtreding van het wijzigingsbesluit, blijft het in die graad de hoogste wedde genieten totdat het een ten minste gelijke wedde bekommt.

Art 9

De wedde van het personeelslid wordt vastgesteld in de schaal verbonden aan zijn graad.

De in voege zijnde vergoeding voor de kennis en het gebruik van de twee nationale talen, blijft behouden en in de wedde geïntegreerd, te weten :

- 10 % van de wedde, voor de beambten die voor het geheel van de proeven bij Selor geslaagd zijn ;
- 5% van de wedde voor de beambten die slechts voor één enkele proef geslaagd zijn.

Voor het personeel dat in dienst is op het ogenblik van de inschakeling, is het bedrag van de vergoeding gelijk aan het bedrag dat verworven werd.

Voor wat betreft de beambten van niveaus D en E, wordt het niet-geïndexeerde bedrag van de vergoeding voor de kennis en het gebruik van de twee nationale talen behouden aan de weddebarema's vastgesteld op 31.12.2020.

Voor wat betreft de beambten van niveau C, wordt het niet-geïndexeerde bedrag van de vergoeding voor de kennis en het gebruik van de twee nationale talen behouden aan de weddebarema's vastgesteld op 31.12.2021.

Voor wat betreft de beambten van niveau B, wordt het niet-geïndexeerde bedrag van de vergoeding voor de kennis en het gebruik van de twee nationale talen behouden aan de weddebarema's vastgesteld op 30.06.2023.

Voor wat betreft de beambten van niveau A, wordt het niet-geïndexeerde bedrag van de vergoeding voor de kennis en het gebruik van de twee nationale talen behouden aan de weddebarema's vastgesteld op 30.06.2023.

De vergoeding voor de kennis en de toepassing van de twee in voege zijnde nationale landstalen wordt toegekend vanaf de maand die volgt om de datum die vermeld staat in het getuigschrift van welslagen afgeleverd door Selor.

Afdeling 2 Toelaatbare diensten

Art 10

Behoudens strijdige bepaling komen voor de toekenning van de tussentijdse verhogingen alleen in aanmerking, de werkelijke diensten welke de ambtenaar heeft verricht, terwijl hij behoorde, in welke hoedanigheid dan ook :

- tot de diensten van de Staat, de Gemeenschappen of de Gewesten, of de diensten van Afrika of tot de andere openbare diensten, andere dan de diensten van de Staat of de diensten van Afrika, hetzij als burgerlijk of geestelijk titularis van een bezoldigd ambt, hetzij als beroepsmilitair ;
- tot de gesubsidieerde vrije onderwijsinrichtingen als burgerlijk of geestelijk titularis van een door middel van een wedde-toelage bezoldigd ambt ;
- tot de onderwijsinstellingen van de Gemeenschappen als burgerlijk of geestelijk titularis van een bezoldigd ambt ;
- tot de vrije gesubsidieerde diensten voor school en beroepsoriëntering en de psycho-medisch-sociale centra als burgerlijk of geestelijk titularis van een door middel van een wedde-toelage bezoldigd ambt.

Art 11 Voor de toepassing van artikel 10 :

1. wordt de ambtenaar geacht werkelijke diensten te verrichten, zolang hij zich bevindt in een administratieve stand op grond waarvan hij, krachtens zijn statuut, zijn activiteitswedde of, bij gemis daarvan, zijn aanspraak op bevordering tot een hogere wedde behoudt ;
2. zijn volledig, de prestaties waarvan de uurregeling een normale beroepsactiviteit volledig in beslag neemt ;
3. zijn onvolledig, de prestaties waarvan de uurregeling een normale beroepsactiviteit gedeeltelijk in beslag neemt ;
4. worden als beroepsmilitair beschouwd :
 - de beroepsofficieren, de toegevoegde officieren en de hulpofficieren ;
 - de reserveofficieren die vrijwillige prestaties verrichten met uitsluiting van oefeningsprestaties ;
 - de beroepsonderofficieren, de tijdelijke onderofficieren en de toegevoegde onderofficieren ;
 - de militairen met een lagere graad dan die van officier, die dienen op grond van een dienstneming of van een wederdienstneming ;
 - de aalmoezeniers van het actieve kader en de reserveaalmoezeniers, die in vreedstijd in dienst worden gehouden om het tijdelijk kader van de aalmoezeniersdienst te vormen.

Art 12

Voor de berekening van de geldelijke anciënniteit worden de diensten verricht in de privé-sector gevaloriseerd ten belope van maximum 6 jaar op voorwaarde dat deze diensten rechtstreeks en op onbetwistbare wijze, nuttig zijn voor de beklede betrekking.

De periode van maximum 6 jaar, bedoeld in de 1ste alinea wordt gebracht op maximum 12 jaar voor een ervaring op gebied van informatica- en communicatietechnieken (I.C.T.).

De periode van maximum 6 jaar, bedoeld in de 1ste alinea wordt eveneens op maximum 12 jaar gebracht voor een ervaring in de hoedanigheid van verpleegster.

Overeenkomstig de omzendbrief van 07.06.1999 van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is in de vorige alinea hernomen reglementaire bepaling enkel van toepassing voor de personeelsleden die onmiddellijk in het nieuw organiek stelsel van het Sociaal Handvest werden aangenomen, d.w.z. :

- na 31.12.1996 voor de beambten van de niveaus D en E ;
- na 31.12.1997 voor de beambten van de niveaus A, B en C.

Voor elke nieuwe aanwerving vanaf 01.05.2015 worden de diensten verricht in de privé-sector en als zelfstandige in aanmerking genomen ten belope van 18 jaar maximum voor de berekening van de geldelijke anciënniteit, op voorwaarde dat deze diensten onmiddellijk en onvoorwaardelijk, nuttig geacht worden voor de functie door het College van Burgemeester en Schepenen; en dit, op basis van een verslag opgesteld door de dienst Human Resources.

De periode van 18 jaar waarvan sprake in vorige alinea is onbeperkt voor een ervaring in de hoedanigheid van verpleegster.

Art 13 Voor elke periode waarin de ambtenaar zijn aanspraken op bevordering tot een hogere wedde in een graad heeft behouden of verloren, worden de diensten welke hij in een andere graad mocht hebben verricht, niet medegeteld bij de vaststelling van zijn wedde in die graad en in enige latere graad welke met deze laatste verband houdt ingevolge de statutaire samenhang van de opeenvolgende graden van ambtenaar.

Art 14 De in aanmerking komende diensten worden berekend door de data van begin en einde in kalendermaanden van de verschillende beroepservaringen op te tellen, op basis van de tewerkstellingsattesten van vorige werkgevers of elk ander bewijsstuk, met dien verstande dat het eindsaldo wordt verminderd tot de volledige maand. Deze verschillende beroepservaringen worden in aanmerking genomen naar rato van de bij de vorige werkgever gewerkte arbeidstijd.

De werkgeversattesten van vorige werkgevers moeten binnen twee jaar na de indiensttreding worden ingediend om in aanmerking te komen voor terugwerkende kracht tot de datum van indiensttreding. Anders worden zij van kracht op de eerste van de maand die volgt op de indiening ervan.

De duur van de in aanmerking komende diensten welke de ambtenaar in het onderwijs ad interim of als tijdelijke heeft verricht, wordt echter vastgesteld door het College van Burgemeester en Schepenen op basis van een attest afgeleverd door de bevoegde overheid.

De volledige op dit attest vermelde prestaties voor dewelke de betaling in tienden is gebeurd, en die geen volledig jaar effectieve diensten per schooljaar betreffen, worden dag per dag berekend.

Het totale aantal, aldus verrichte voltijdse dienstdagen wordt met 1,2 vermenigvuldigd. De uitkomst van deze vermenigvuldiging wordt vervolgens door 30 gedeeld. De uitkomst van deze deling stemt overeen met het aantal in aanmerking te nemen maanden. Met de overschotten wordt geen rekening gehouden.

Als uit de voltijdse diensten, die op datzelfde attest voorkomen blijkt dat de ambtenaar gedurende een volledig schooljaar tewerkgesteld was, gelden deze diensten voor 300 dagen en worden ze als één dienstjaar in aanmerking genomen.

De diensten die aldus in aanmerking kunnen worden genomen, voor zover die voltijds verricht werden in een graad die gelijk of hoger is dan die van het hoger onderwijs, in een functie waarvoor een universitair diploma of een diploma van architect of industrieel ingenieur vereist was en waaraan in het organiek stelsel een weddenschaal verbonden was, waarvan de minimum- en maximumwedde gelijk of hoger zijn dan de minimum- en maximumwedde van de weddenschaal verbonden aan de graad van bestuurssecretaris bij een ministerie, worden voor 100 % meegerekend. Alle andere in aanmerking komende diensten worden naar rata van 2/3den meegerekend.

De als volledig beschouwde diensten, door samenvoeging van de diensten verricht in de hogere cyclus van het secundair onderwijs en deze verricht in een lagere cyclus, worden aldus voor 100 % meegerekend, voor zover dat de voorwaarden bedoeld in het vorig lid vervuld werden voor de diensten verricht in de hogere cyclus.

Art 15

De duur van de in aanmerking komende diensten welke de ambtenaar telt mag nooit de werkelijke duur van de door deze diensten gedekte tijdperken overschrijden.

Afdeling 3 Berekening van de anciënniteit en van de wedde

Art 16 Voor de vaststelling van de belangrijkheid van de in aanmerking komende diensten wordt elke verandering van graad, die zich op een andere dag dan de eerste dag van de maand voordoet, verschoven naar de eerste dag van de daaropvolgende maand.

Art 17 § 1. De gerechtigde op een schaal behorende tot de niveaus A, B, C, D of E, geniet te allen tijde een wedde overeenstemmend met zijn anciënniteit, welke gevormd is uit de totaliteit van zijn in aanmerking komende diensten.

§2. De toepassing van de geldelijke anciënniteit wordt geschorst in geval van disponibiliteit wegens ziekte of invaliditeit : de wachtwedde is dan gelijk aan 60 % van de laatste activiteitswedde.

Art 18 De beambte die werd bevorderd, bekomt in zijn nieuwe graad nooit een lagere wedde dan deze die hij in zijn vorige graad zou hebben genoten.

Art 19 Indien de weddenschaal verbonden aan de oude graad tot de baremagroep B of C behoort en de weddenschaal verbonden aan de nieuwe graad tot baremagroep A, ontvangt de beambte in zijn nieuwe graad, te allen tijde een wedde die 1.013,43 EUR (index 138.01) hoger ligt dan de wedde die hij zou ontvangen in zijn oude graad.

De wedde voortspruitend uit de toepassing van de vorige alinea, kan echter nooit het maximum van de weddenschaal, verbonden aan de nieuwe graad, overstijgen.

Om de weddensupplementen te verkrijgen, zijn de gewone regels van niveau van toepassing.

Art 19bis A/ De wedden van de schoolbewakers vóór en na de lessen, in de gemeentescholen, worden betaald volgens de specifieke barema's zoals voorzien in bijlage 1.

B/ De leden van het opvoedkundig hulppersoneel en het administratief personeel van het kunstonderwijs worden betaald volgens de specifieke barema's zoals voorzien in bijlage 1.

Afdeling 4 Uitbetaling van de wedde

Art 20 De wedde van de in vast verband benoemde of stagedoende beambte wordt maandelijks en vooruit betaald naar rata van één twaalfde van de jaarwedde. Zij gaat in op de datum van indiensttreding. Als de indiensttreding in de loop van een maand geschiedt, krijgt de beambte voor die maand zoveel dertigsten van de maandwedde, als er nog dagen zijn, te rekenen van en met de dag van indiensttreding.

Bij overlijden of opruistelling wordt de wedde van de lopende maand niet teruggevorderd.

Art 21 De wedde van de beampten, die niet bedoeld zijn in vorig artikel, wordt na vervallen termijn betaald.

Art 22 Wanneer de maandwedde niet volledig verschuldigd is, wordt zij in dertigsten verdeeld.

Bedraagt het werkelijk aantal te betalen dagen vijftien of minder, dan is het aantal verschuldigde dertigsten gelijk aan het werkelijk aantal te betalen dagen.

Bedraagt het werkelijk aantal te betalen dagen meer dan vijftien, dan is het aantal verschuldigde dertigsten gelijk aan het verschil tussen dertig en het werkelijk aantal niet te betalen dagen.

Art 23 De maandwedde is gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer der consumptieprijzen overeenkomstig de regels bepaald bij de wet van 01.03.1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld, gewijzigd door het Koninklijk Besluit nr. 178 van 30.12.1982. De wedde is vastgesteld volgens spilindex 138.01.

Afdeling 5 Wedde in geval van verminderde prestaties wegens sociale of familiale redenen en van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid.

Art 24 Indien de ambtenaar geniet van het verlofstelsel voor verminderde prestaties wegens sociale of familiale redenen of indien hij verminderde prestaties verricht wegens persoonlijke aangelegenheid, wordt de gemiddelde gewaarborgde maandwedde, in afwijking van art. 4, derde lid, berekend naar rata van de werkelijke gepresteerde diensten.

Art 25 Voor het toekennen van de tussentijdse verhogingen kan, in afwijking van artikel 10, de periode gedurende dewelke de ambtenaar verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden verricht, in aanmerking worden ge-nomen.

Art 26 In afwijking van artikel 20 wordt de maandwedde of de fractie van deze wedde vastgesteld naar rata van de gepresteerde diensten, uit hoofde van een verlof voor verminderde prestaties wegens sociale of familiale redenen.

Art 27 De fractie van de maandwedde die verschuldigd is voor verminderde prestaties voor afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid wordt, in

afwijking van artikel 20, vastgesteld naar rata van de wedde voor volledige prestaties.

De periode van verminderde prestaties wordt gelijkgesteld met volledige prestaties voor de toekenning van de tussentijdse verhogingen, na afloop van de periode van verminderde prestaties blijven deze tussentijdse verhogingen verworven.

Afdeling 6 Wedde van sommige niet vastbenoemde personeelsleden in geval van werkonbekwaamheid wegens ziekte, andere dan beroepsziekte of van een ongeval, ander dan werkongeval of ongeval overkomen op weg van of naar het werk.

- Art 28** De niet vastbenoemde personeelsleden genieten, in geval van werkonbekwaamheid wegens ziekte, andere dan beroepsziekte of van een ongeval, ander dan werkongeval of ongeval overkomen op weg van of naar het werk, van de bepalingen bevat in :
- a) de wet van 03.07.1978 op de arbeidsovereenkomsten ;
 - b) de collectieve overeenkomsten nr. 12 bis of 13 bis, volgens het geval, van 26.02.1979 betreffende de gewaarborgde maandwedde ;
 - c) het koninklijk besluit nr. 465 van 01.10.1986.

HOOFDSTUK III WIJZE VAN OVERGANGSREGELING EN OVERGANGSSTELSEL

Art 29 De personeelsleden die in dienst zijn op het ogenblik van de inschakeling genieten, vanaf dat ogenblik, van de weddenschaal van hun graad zoals hernomen in bijlage 1, met hun geldelijke anciënniteit zoals die op het ogenblik van de inschakeling vastgesteld was of met de geldelijke anciënniteit voortvloeiend uit de toepassing van het organiek stelsel van dit statuut wanneer deze voordeliger is.

Alle personeelsleden in dienst op het ogenblik van de inschakeling worden verondersteld voldaan te hebben aan de dubbele voorwaarde namelijk een professionele vorming gevolgd hebben en een gunstige evaluatie bekomen hebben, om van de weddensupplementen (rangen 2 en 3) te kunnen genieten.

Het personeelslid in dienst op het ogenblik van de inschakeling kan evenwel geen lagere wedde ontvangen dan die verbonden aan zijn vroegere graad, met inbegrip van een eventuele diplomabijslag of een economische biënnale of de jaarlijkse vergoeding van 1.439,12 € toegekend aan het personeel toegewezen aan het gemeentelijk informaticacentrum of verantwoordelijk, in samenwerking hiermee, voor de uitwerking van een informaticaproject.

Bij elke weddenvaststelling, zal de wedde, berekend op basis van de op het ogenblik van de inschakeling in voege zijnde barema's vastgesteld in functie van de verworven geldelijke anciënniteit op het ogenblik van de vaststelling en vermeerderd met de vergoedingen vermeld in vorig lid, vergeleken worden met de wedde vastgesteld door dit reglement in bijlage 1, eveneens in functie van de verworven geldelijke anciënniteit. Enkel het voordeligste bedrag voor de beambte zal weerhouden worden tot de volgende weddenvaststelling.

Art 29bis Voor de toepassing van de tweede alinea van voormeld artikel, loopt de inschakelingsperiode van 01.01.1997 tot 01.01.2000 voor de beambten van de niveaus D en E, en van 01.01.1998 tot 01.01.2000 voor de beambten van de andere niveaus.

Dit betekent dat zodra een beambte gedurende deze periode 6 jaar graadanciënniteit telt, hij/zij in rang 2 ingeschakeld wordt ; van zodra hij/zij gedurende deze periode 12 jaar graadanciënniteit telt, hij/zij in rang 3 ingeschakeld wordt.

Art 30 In geval van benoeming in een graad van een hogere rang van een zelfde niveau of van een hoger niveau, zal de wedde van het personeelslid dat in dienst is op het ogenblik van de inschakeling, vastgesteld worden rekening gehouden met de bekomen geldelijke anciënniteit op het ogenblik van deze inschakeling.

HOOFDSTUK IV TOELAGEN EN VERGOEDINGEN

Afdeling 1 Haard- of standplaatstoelage

Art 31 De personeelsleden genieten van de bepalingen inzake haard- of standplaatstoelage vervat in het koninklijk besluit van 30.01.1967.

Art 32 De haard- of standplaatstoelage wordt betaald terzelfdertijd als de wedde van de maand waarop zij betrekking heeft.

Afdeling 2 Vakantiegeld

Art 33 Het vakantiegeld van de vastbenoemde of GEKO beambten wordt berekend op basis van het koninklijk besluit van 30.01.1979 betreffende de toekenning van een vakantiegeld aan het personeel van 's Lands algemeen bestuur. Hetzelfde geldt voor de schoolbewa(a)kers(sters) en de secretarissen (ressen) van de scholen en de academie.

Vanaf 2004 is het vakantiegeld als volgt berekend :

Beambten van niveau A : 55 % van een twaalfde van de jaarlijkse wedde gekoppeld aan de index van de consumptieprijzen die de verschuldigde wedde voor de maand maart van het vakantiejaar vaststelt

Beambten van niveau B : 65 % van een twaalfde van de jaarlijkse wedde gekoppeld aan de index van de consumptieprijzen die de verschuldigde wedde voor de maand maart van het vakantiejaar vaststelt

Beambten van niveau C : 70 % van een twaalfde van de jaarlijkse wedde gekoppeld aan de index van de consumptieprijzen die de verschuldigde wedde voor de maand maart van het vakantiejaar vaststelt

Beambten van niveau D en E : 80 % van een twaalfde van de jaarlijkse wedde gekoppeld aan de index van de consumptieprijzen die de verschuldigde wedde voor de maand maart van het vakantiejaar vaststelt

Vanaf 2005 is het vakantiegeld als volgt berekend :

Beambten van niveau A : 65 % van een twaalfde van de jaarlijkse wedde gekoppeld aan de index van de consumptieprijzen die de verschuldigde wedde voor de maand maart van het vakantiejaar vaststelt

- Beambten van niveau B : 70 % van een twaalfde van de jaarlijkse wedde gekoppeld aan de index van de consumptieprijzen die de verschuldigde wedde voor de maand maart van het vakantiejaar vaststelt
- Beambten van niveau C, D en E : 80 % van een twaalfde van de jaarlijkse wedde gekoppeld aan de index van de consumptieprijzen die de verschuldigde wedde voor de maand maart van het vakantiejaar vaststelt

Vanaf 2006 is het vakantiegeld als volgt berekend :

- Beambten van niveau A, B, C, D en E : 80 % van een twaalfde van de jaarlijkse wedde gekoppeld aan de index van de consumptieprijzen die de verschuldigde wedde voor de maand maart van het vakantiejaar vaststelt

Vanaf 2007 is het vakantiegeld als volgt berekend :

- Beambten van niveau A en B : 80 % van een twaalfde van de jaarlijkse wedde gekoppeld aan de index van de consumptieprijzen die de verschuldigde wedde voor de maand maart van het vakantiejaar vaststelt
- Beambten van niveau C, D en E : 92 % van een twaalfde van de jaarlijkse wedde gekoppeld aan de index van de consumptieprijzen die de verschuldigde wedde voor de maand maart van het vakantiejaar vaststelt

Vanaf 2008 is het vakantiegeld als volgt berekend :

- Beambten van niveau A, B, C, D, en E : 92 % van een twaalfde van de jaarlijkse wedde gekoppeld aan de index van de consumptieprijzen die de verschuldigde wedde voor de maand maart van het vakantiejaar vaststelt

Het aldus bekomen bedrag van het vakantiegeld mag nooit minder zijn dan het bedrag voorzien in artikel 4 van het koninklijk besluit van 30.01.1979 betreffende de toekenning van vakantiegeld aan beambten van het algemeen Rijksbestuur.

Art 34 Het vakantiegeld van de andere leden van het gemeentepersoneel wordt berekend overeenkomstig de bepalingen vervat in het koninklijk besluit van 30.03.1967 tot vaststelling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de bezoldigde werknemers.

Art 35 Het vakantiegeld wordt betaald tussen 1 mei en uiterlijk op 30 juni van het vakantiejaar.

Afdeling 3 Eindejaarstoelage

Art 36 De personeelsleden genieten van de bepalingen vervat in het koninklijk besluit van 23.10.1979, en de later aangebrachte wijzigingen, houdende toekenning van een eindejaarstoelage aan sommige titularissen van een ten laste van de Schatkist bezoldigd ambt.

Niettemin zal het bedrag van het forfaitaire gedeelte van de eindejaarstoelage voor het jaar 2008 $317,54 \text{ EUR} \times 111,29/106,19 = 332,79 \text{ EUR}$ bedragen. Voor de daaropvolgende jaren zal het forfaitaire gedeelte van de eindejaarstoelage gelijk zijn aan het bedrag van het vorige jaar, vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan de gezondheidsindex van de maand oktober van het vorige jaar en waarvan de teller gelijk is aan de gezondheidsindex van de maand oktober van het beschouwde jaar.

Art 37 De eindejaarstoelage wordt in eenmaal uitbetaald tijdens de maand december van het in aanmerking genomen jaar.

Afdeling 4 Toelage wegens uitoefening van hogere functies

Art 38 Een toelage voor uitoefening van hogere functies wordt toegekend aan de leden van het gemeentepersoneel.

Om een hogere functie uit te oefenen moet de beambte de statutaire voorwaarden vervullen om benoemd te worden tot de graad waarin hij de hogere functie uitoefent.

Bij gebrek aan beambten die de vereiste statutaire voorwaarden vervullen om tot de graad die overeenstemt met de hogere functie benoemd te worden, kan een andere beambte aangesteld worden om deze functie uit te oefenen, bij een met redenen omklede aanstelling.

Art 39 – Wordt beschouwd als hogere functie, elke functie voorzien in het personeelskader en waarvan de toekenning van zodanige aard is dat zij een bevordering tot een hogere graad behelst.

– De aanwijzing tot het uitoefenen van de hogere functie geschiedt door de overheid bekleed met het benoemingsrecht en voor een periode die niet langer dan een semester mag duren.

Deze aanwijzing mag bekrachtigd worden voor een nieuwe periode van 1 jaar, behoudens wanneer het gaat om een functie die vacant is in het personeelskader.

– Het voordeel van de toelage wordt verleend aan de beambte die gedurende ten minste een maand de hogere functies onafgebroken heeft uitgeoefend, behalve voor de gemeentesecretaris die van de weddeschaal van de titularis geniet en prorata temporis toegepast wordt, overeenkomstig artikel 51 van de Nieuwe Gemeentewet.

– De toelage gaat in vanaf de dag waarop de hogere functie werkelijk opgenomen werd, onverminderd de in de vorige alinea bepaalde termijn. Zij wordt maandelijks, na vervallen termijn, uitbetaald.

De dagen zonder werkelijke prestaties, wegens eender welke reden (met uitzondering van de dagen voor jaarlijks verlof) die de vijftien werkdagen overschrijden, worden in hun geheel afgetrokken van de periode van uitoefening van hogere functies.

- Art 40** §1 De toelage wordt als plaatsvervangings­toelage of als waarnemings­toelage bestempeld.
- §2 De plaatsvervangings­toelage wordt toegekend gedurende de beginperiode van zes maanden volgend op de eerste aanstelling van een plaatsvervanger in een bepaalde betrekking. Haar jaarlijks bedrag is gelijk aan tweemaal de waarde van de voorlaatste tweejaarlijkse verhoging van de schaal van de graad der voorlopig uitgeoefende functie.
- §3 De waarnemings­toelage wordt toegekend na het verstrijken van de termijn van toekenning van de plaatsvervangings­toelage. Ze wordt vastgesteld op het bedrag van het verschil tussen de bezoldiging welke de betrokkene zou genieten in de graad van de voorlopig uitgeoefende functie en de bezoldiging welke hij geniet in zijn werkelijke graad.
- De in vorige alinea bedoelde vergoeding omvat :
1. de wedde of desgevallend de wedde met bijslag ;
 2. eventueel, de hard- of standplaatstoelage.
- §4 De plaatsvervangings­toelage mag nooit hoger zijn dan de waarnemings­toelage.
- §5 De plaatsvervangings­ of waarnemings­toelagen worden verhoogd of verminderd in dezelfde mate als de wedden van het personeel van de ministeries. Ze worden berekend op basis van het aantal dagen tijdens dewelke de hogere functie wordt uitgeoefend, met dien verstande dat het jaar geacht wordt driehonderd­zestig dagen te tellen.

- Art 41** Indien de beambte definitief wordt bevorderd in de betrekking die hij zonder onderbreking heeft uitgeoefend, worden de gepresteerde diensten in overweging genomen, zowel voor de vaststelling van de wedde als voor de graadanciënniteit, zonder eventueel te kunnen teruggaan tot vóór de datum waarop de betrokkene alle vereiste statutaire voorwaarden vervulde om tot de graad bevorderd te worden.

Afdeling 4bis Vergoeding toegekend aan de laureaten van de professionele vorming in gemeentelijk management

- Art 41 bis** Een vergoeding van 247,89 EUR per maand aan index 138,01 wordt toegekend aan de vastbenoemde of contractuele beambten, laureaten van het geheel van de professionele vorming in gemeentelijk management (basis­cyclus bestaande uit drie studie­jaren) georganiseerd door de Gewestelijke School van Openbaar Bestuur.

De vergoeding wordt uitbetaald vanaf de 1ste van de maand die volgt op de datum van de deliberatie van het Directiecomité van de Vorming in Gemeentelijk Management die akte neemt van het slagen van de beambte voor de volledige studie­cyclus.

De vergoeding wordt ingetrokken :

1. van zodra de beambte toetreedt tot een graad gelijk aan of hoger dan het niveau B4, op voorwaarde dat de brutomaandwedde van de laureaat niet lager ligt dan de vorige wedde vermeerderd met de vergoeding ; in deze hypothese, zal het deel van de vergoeding die het mogelijk maakt om zijn vorige wedde te behouden uitbetaald worden tot op het moment waarop de vorige wedde bekomen wordt ;

2. indien de beambte die de vergoeding ontvangt niet deelneemt aan de aanwervings- of bevorderingsexamens die georganiseerd worden door de gemeente, voor een functie van niveau A of B4, nadat hij het diploma dat de vorming bekrachtigt bekomen heeft, behalve in geval van overmacht vastgesteld door het College van Burgemeester en Schepenen ;
3. indien de beambte niet slaagt voor de examens waarvan sprake is onder punt 2.

De vergoeding wordt eveneens toegekend, vanaf de datum van indiensttreding, aan beambten komende uit andere openbare diensten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die geslaagd zijn voor de vorming in gemeentelijk management.

De huidige bepaling treedt in werking vanaf 22.10.2008.

Afdeling 5 Eetbons

Art 42

Eetbons worden toegekend overeenkomstig het koninklijk besluit van 28.11.1990 houdende vaststelling van de algemene bepalingen betreffende de toekenning van maaltijdcheques aan sommige personeelsleden van de provincies en de gemeenten, en onder de volgende voorwaarden :

§ 1 De begunstigden van eetbons zijn alle leden van het niet-onderwijzend gemeentepersoneel, in actieve dienst, , ongeacht zij statutair, stagedoend of contractueel zijn.

Het niet gesubventioneerd onderwijzend personeel en de beambten die ter beschikking van het gemeentebestuur gesteld zijn genieten van hetzelfde voordeel.

§ 2 Het aantal eetbons zal geenszins hoger liggen dan het aantal vastgesteld door de wettelijke en reglementaire schikkingen toepasselijk op de personeelsleden van de provincies en de gemeenten.

De periode waarvoor eetbons worden toegekend komt overeen met geleverde prestaties gedurende de maand voorafgaand aan de toekenning.

Het aantal maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal uren waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties levert of recuperatie neemt. Om het aantal dagen te berekenen waarop de werknemer effectief arbeidsprestaties heeft geleverd of recuperatie heeft genomen, deelt de personeelsdienst het totaal aantal effectief gepresteerde uren van de werknemer tijdens de voorafgaande maand, door het normale aantal arbeidsuren per dag van toepassing in het gemeentebestuur, hetzij 7 ½ uur.

Indien deze bewerking een decimaal oplevert, wordt het afgerond op de hogere eenheid.

Indien het aldus verkregen getal groter is dan het maximaal aantal werkbare dagen van de voltijds tewerkgestelde werknemer in het gemeentebestuur in het kwartaal, wordt het tot die laatste aantal beperkt.

§ 3 De waarde van een eetbon bedraagt 8 €, dit bedrag omvat :

- een tussenkomst van 6,91 € van de gemeente ;
- een tussenkomst van 1,09 € van het personeelslid ;

§ 4 Het bedrag van de tussenkomst van de begunstigde zal hetzij maandelijks op zijn wedde ingehouden worden, hetzij door deze laatste bij de Gemeentekas gestort worden.

§ 5 De eetbons worden afgeleverd op elektronische wijze. De prijs van de elektronische kaart die gelinkt is aan de rekening van de eetbons van de werknemer zal, in geval van verlies of diefstal, éénmaal ten laste genomen worden van de gemeente. Daarna zal elke vervanging van de elektronische kaart (behalve in geval van defect) ten laste vallen van de werknemer ten belope van de kostprijs gefactureerd door de uitgevende firma.

Afdeling 6 Vergoedingen voor de leden van het politiekorps

De artikels 43 en 44 zijn opgeheven

Afdeling 7 Verblijfkosten

Art 45 De bepalingen van de beraadslaging van de Gemeenteraad van 21.02.1992 gewijzigd door de beraadslaging van de Gemeenteraad van 19.12.2001, betreffende de toekenning aan het gemeentepersoneel van een vergoeding voor verblijfkosten (bijlage 3 c), zijn van toepassing op de leden van het gemeentepersoneel.

Afdeling 8 Toelage voor wachtdienst ten huize

Art 46 De gemeentebeambten die een wachtdienst thuis moeten verzekeren genieten van een toelage die vastgesteld is op 0,71 € (index 138.01) voor elk uur dat werkelijk is besteed aan de wachtdienst ten huize.

Zijn uitgesloten van dit voordeel :

- a) de personeelsleden die kosteloze huisvesting of een als dusdanig geldende vergoeding genieten ;
- b) de beambten van niveau A.

Afdeling 9 Toelage wegens buitengewone en/of bijkomende prestaties

- Art 47** Het administratief statuut van het niet-onderwijzend gemeentepersoneel (artikel 76) stelt de gemiddelde voltijdse arbeidsduur vast op 37h30 per week, hetzij 1950 uren per jaar.
- Wanneer deze prestaties plaatsvinden tussen 22h00 en 06h00, zijn zij, naar rato van deze, het voorwerp van de betaling van een bijkomende vergoeding genaamd "voor nachtprestaties" waarvan het bedrag per gepresteerd uur vastgesteld is op 25 % van het uurloon dat zelf vastgesteld is op 1/1976ste van de jaarlijkse wedde van de beambte. (Wet van 14.12.2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector, namelijk de gemiddelde arbeidstijd van maximum 38 uur per week).
- Worden gelijkgesteld aan nachtprestaties voor de betaling van de in de vorige alinea vermelde vergoeding, de uitgeoefende prestaties vanaf 18h00 voor zover zij eindigen om of na 22h00 en de uitgeoefende prestaties tot 08h00 voor zover zij aanvangen om of vóór 06h00
- Wanneer deze prestaties plaatsvinden tussen 00h00 en 24h00, op een zondag, feestdag of sluitingsdag van de diensten van het gemeentebestuur, zijn zij, naar rato van deze, het voorwerp van de betaling van een bijkomende vergoeding genaamd "voor buitengewone prestaties" waarvan het bedrag per gepresteerd uur vastgesteld is op 100% van het uurloon dat zelf vastgesteld is op 1/1976ste van de jaarlijkse wedde van de beambte.
- Wanneer deze prestaties plaatsvinden tussen 00h00 en 24h00 op een zaterdag, in de mate waarin de beambte reeds prestaties geleverd heeft op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag geven deze recht op een bijkomend compensatieverlof gelijk aan 50% van de prestaties. Indien dit bijkomend compensatieverlof niet kan toegekend worden binnen de 6 maanden, zal een bijkomende vergoeding genaamd "voor prestaties op zaterdag" toegekend worden waarvan het bedrag vastgesteld is per gepresteerd uur op 50% van het uurloon, dat zelf vastgesteld is op 1/1976^e van de jaarlijkse wedde van de beambte.
- Art 48** De prestaties uitgeoefend boven de door het administratief statuut van het niet-onderwijzend gemeentepersoneel vastgestelde 37h30 per week, genaamd "bijkomende prestaties", zullen, naar rato van deze, het voorwerp uitmaken van een compensatieverlof op te nemen door de beambte tijdens een periode die het einde van de 6de maand volgend op de desbetreffende periode niet mag overschrijden, en in voorkomend geval, van de betaling van de vergoedingen bepaald in artikel 47.
- Art 49** In de gevallen als verantwoord geacht door het College van Burgemeester en Schepenen, wanneer de goede werking en de normale werkwijze van de diensten van de administratie de toekenning van een compensatieverlof niet toelaten voor de bijkomende prestaties beoogt in artikel 48, kunnen deze, mits akkoord van de beambte, aan hem betaald worden, aan het tarief van zijn uurloon (1/1976ste van zijn jaarlijkse wedde) vermeerderd, overeenkomstig het K.B. van 12.02.1963 gewijzigd door het K.B. van 21.08.1979, met een aanvulling van 25 % voor de gepresterde uren boven 37u30 van de week, aanvulling gebracht op 50 % voor de uren gepresteerd tussen 22h00 en 7h00.

Deze aanvullingen van 25 % of 50 % zullen niet kunnen toegekend worden wanneer deze bijkomende prestaties het voorwerp hebben uitgemaakt van de betaling van de vergoedingen beoogt in artikel 47.

Art 49bis

De bepalingen van artikel 47 tot 49 die voorafgaan :

- vervangen vanaf 01.07.2001 de vorige bepalingen inzake toelage wegens bijkomende, nacht- en zondagprestaties ;
- zijn niet van toepassing op de beampten van niveau A, op de huisbewaarders van de gemeentegebouwen, op de beampten die in de gemeentelijke bibliotheken werken en op het gemeentepersoneel van de academies.

Art 49 ter

In afwijking van artikel 49bis kunnen, beampten van niveau A1 tot A6 die, op vraag van de gemeentelijke autoriteiten, buitengewone en/of bijkomende prestaties geleverd hebben buiten de gewone diensturen en die omwille van dienstredenen in de onmogelijkheid verkeren om deze uren te recupereren, de uitbetaling van deze uren vragen met een maximum van 50 uren per burgerlijk jaar.

De berekening van de uurwedge wordt als volgt uitgevoerd : jaarlijkse brutowedde/1976.

Afdeling 10 Vergoeding voor begrafeniskosten

Art 50 De bepalingen van het koninklijk besluit van 13.07.2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, en meer bepaald hoofdstuk V met betrekking tot de toekenning van een vergoeding wegens begrafeniskosten in geval van overlijden van een lid van het personeel van een federale overheidsdienst zijn van toepassing op de vast benoemde of contractuele personeelsleden van de gemeente, met inbegrip van de titularissen van een wettelijke graad.

Afdeling 11 Vervoerkosten

- Art 51**
1. Beginsel
Aan de voorwaarden vastgesteld bij punt 2 wordt, om een verplaatsing te maken van hun verblijfplaats naar de plaats van hun werk, en omgekeerd, aan de personeelsleden die regelmatig gebruik maken van een openbaar gemeenschappelijk vervoermiddel, een tegemoetkoming in de vervoerkosten verstrekt.
Er bestaat geen bezoldigingsgrens om van dit voordeel te genieten.
 2. Praktische toepassing
 - A. Gemeenschappelijk openbaar treinvervoer
Voor het vervoer georganiseerd door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen is de tegemoetkoming in de prijs van de treinkaart, geldend als sociaal abonnement, gelijk aan het bedrag opgenomen in de tabel gevoegd bij het koninklijk besluit ter uitvoering van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden. De tegemoetkoming betreft enkel de gevalideerde treinkaarten van 2^{de} klasse.
 - B. Gemeenschappelijk openbaar vervoer, ander dan het treinvervoer
Voor het stads- en streekvervoer georganiseerd door de gewestelijke maatschappijen voor openbaar vervoer wordt de tegemoetkoming in de prijs van het abonnement, evenredig aan de afstand en ongeacht of deze in kilometers of in zones wordt bepaald, vastgesteld overeenkomstig de regels opgenomen in punt A.
Bij een vast tarief, ongeacht de afstand, wordt de tegemoetkoming forfaitair vastgesteld op 75 % van de door het personeelslid werkelijk betaalde prijs" voor wat betreft de Waalse vervoermaatschappij (TEC) en de Vlaamse vervoermaatschappij (De Lijn). Voor wat de Brusselse vervoermaatschappij (MIVB - MTB) betreft, neemt de gemeente de volle (100%) prijs ten laste van het jaarabonnement door middel van een Derde betalerovereenkomst.
 - C. Gecombineerd gemeenschappelijk openbaar vervoer
Wanneer het personeelslid verscheidene gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen gebruikt om zich van zijn verblijfplaats naar de plaats van zijn werk, en omgekeerd, te begeven, waarbij één vervoersbewijs wordt afgeleverd voor het geheel van de afstand, is de tegemoetkoming gelijk aan het bedrag van de bijdrage in de prijs

van de treinkaart, geldend als sociaal abonnement (met uitzondering van de MIVB – MTB).

In alle andere gevallen dan bedoeld in voormelde alinea, of wanneer bij aflevering van één vervoersbewijs de volledig afgelegde afstand niet wordt vermeld, is de globale tegemoetkoming voor het geheel van de afstand gelijk aan de som van de onderscheiden tegemoetkomingen vastgesteld overeenkomstig de hiervoor vastgestelde regels.

3. Praktische terugbetalingsmodaliteiten

- A. De tegemoetkoming wordt uitbetaald op het einde van de maand of bij het verstrijken van de geldigheidsduur van het of de vervoerbewijs(zen) en dit tegen afgifte van het origineel van het of de vervoerbewijs(zen) uitgereikt door de vervoermaatschappijen. In geen enkel geval mag het bedrag van het of de vervoerbewijs(zen) hoger zijn dan het bedrag voorzien voor een abonnement. De beambten mogen hun terugbetalingsaanvragen per trimester groeperen.
- B. Elke valse verklaring zal het voorwerp zijn van een aanvraag tot terugbetaling en zal kunnen bestraft worden.
- C. Het deel van de abonnementsprijs die betrekking heeft op een periode tijdens de welke het personeelslid niet meer statutair of contractueel verbonden is, wordt niet ten laste genomen.
- D. In geval van afwezigheid voor lange duur, zal het personeelslid die zich in één van de volgende gevallen bevindt, niet kunnen genieten van een tussenkomst door de Gemeente in de kostprijs van zijn abonnement:
- In disponibiteit sinds 6 maanden zonder onderbreking ;
 - Afwezig door ziekte, volledig ten laste van de mutualiteit, sinds 6 maanden zonder onderbreking.

4. Wijziging van de terugbetalingstabellen

In geval de bedragen van de tabellen betreffende de tussenkomst van de werkgevers in de prijs van het openbaar vervoer, later door de federale overheid of door de gewestelijke overheid gewijzigd worden, zullen deze wijzigingen ambtshalve, op de datum van hun invoegetrede, in dit reglement ingevoegd worden.

5. Bepalingen ten gunste van de beambten die zich te voet, met de fiets of met de step verplaatsen

De personeelsleden die, voor de verplaatsing van hun verblijfplaats naar de plaats van hun werk, en omgekeerd, gebruik maken van hun fiets (ook voor elektrische fiets en speedpedelec) of met de step (ook voor elektrische step), of die te voet komen, hebben, wanneer zij ten minste één kilometer afleggen, en dit minstens 5 keer per maand, recht op een forfaitaire vergoeding per afgelegde kilometer. De vergoeding is gelijk aan het bedrag dat jaarlijks door de belastingdienst wordt vastgesteld voor het gebruik van de fiets.

Dit bedrag bedraagt 0,25 EUR per afgelegde kilometer vanaf januari 2022.

Het fietsen, of de verplaatsing per step of te voet, mag voorafgaan aan of volgen op aanvullend gebruik van de gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen.

De aanvraag voor tussenkomst moet opgesteld worden met een verklaring op erewoord betreffende het aantal afgelegde trajecten en het aantal afgelegde kilometers per fiets, per step of te voet.

6. Slotbepaling

De terugbetaling van de in punt 2 van dit artikel vermelde vervoerkosten, zal afgetrokken worden van het trimestrieel of maandelijks forfaitair bedrag dat aan de beambte betaald wordt voor baankosten.

Afdeling 12 : Reiskosten

Art. 52 In principe moet elke verplaatsing in opdracht van de gemeente worden uitgevoerd met het vervoermiddel dat voor de financiën van de gemeente het minst kostbaar is.

Dienstreizen worden daarom bij voorkeur gemaakt met het openbaar vervoer of met een door de gemeente ter beschikking gesteld poolvoertuig.

Indien het personeelslid uitzonderlijk gebruik maakt van zijn privé-voertuig, worden de parcourskosten ingevolge dienstverplaatsingen verricht in het belang van het gemeentebestuur, terugbetaald overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 29.12.1965, gewijzigd bij koninklijk besluit van 18.04.1985, houdende algemene regeling inzake vergoedingen voor reiskosten gemaakt voor dienstreizen van het provincie- en gemeentepersoneel.

Deze bedragen worden gekoppeld aan spilindex 119,51.

De mobiliteitsregeling die op de wedden van het personeel toepasselijk is, geldt eveneens voor de kilometervergoeding.

Vanaf 01.07.2001 wordt het bedrag van de vergoeding vastgesteld op 10,63 BEF per kilometer, ongeacht het fiscaal vermogen van het voertuig van de beambten.

Vanaf 01.01.2002 wordt het bedrag van de vergoeding vastgesteld op 0,2636 EUR per kilometer, ongeacht het fiscaal vermogen van het voertuig van de beambten.

Dit bedrag wordt jaarlijks herzien op 1 juli, overeenkomstig de omzendbrieven of instructies van het Federaal Ministerie van het Openbare ambt.

De personeelsleden die uitzonderlijk gebruik maken van hun fiets of hun step wegens dienstnoodwendigheden, hebben eveneens recht op dezelfde vergoeding zoals voorzien in artikel 51, 5.

- Bijlage 1 :
- a) Weddenschalen van de niveaus A, B, C, D en E op datum van 01.01.2025, aan index 138,01
 - b) Weddenschalen van de niveaus A en B op datum van 01.07.2023, aan index 138,01
 - c) Weddenschalen van de niveaus A, B, C, D en E op datum van 01.01.2023, aan index 138,01
 - d) Weddenschalen van niveau C op datum van 01.01.2022, aan index 138,01
 - e) Weddenschalen van de niveaus D en E op datum van 01.01.2021, aan index 138,01
 - f) Weddenschalen van niveau C op datum van 01.01.2009, aan index 138,01
 - g) Weddenschalen van de niveaus D en E op datum van 01.01.2008, aan index 138,01
 - h) Weddenschalen van de niveaus D en E op datum van 01.03.2007, aan index 138,01
 - i) Weddenschalen van de wettelijke graden op datum van 01.04.2006, aan index 138,01
 - j) Weddenschalen van de niveaus A, B, C, D en E op datum van 01.01.2005, aan index 138,01
 - k) Specifieke weddenschalen (schoolbewa(a)k(st)ers en secretarissen van de academie) aan index 138,01
 1. schoolbewa(a)k(st)ers niveau C, D en E op datum van 01.01.2025
 2. schoolbewa(a)k(st)ers niveau C, D en E op datum van 01.01.2023
 3. schoolbewa(a)k(st)ers niveau C op datum van 01.01.2022
 4. schoolbewa(a)k(st)ers niveau D en E op datum van 01.01.2021
 5. schoolbewa(a)k(st)ers niveau C op datum van 01.01.2009
 6. schoolbewa(a)k(st)ers niveau D en E op datum van 01.01.2008
 7. schoolbewa(a)k(st)ers niveau D en E op datum van 01.03.2007
 8. schoolbewa(a)k(st)ers op datum van 01.01.2005
 9. secretarissen van de academie
- Bijlage 2 :
- Voormalige weddenschalen voor het nog onderworpen personeel en voor de berekening van de pensioenen
- a) Weddenschalen van de niveaus 3 en 4 op datum van 01.01.2008, aan index 138,01
 - b) Weddenschalen van de niveaus 3 en 4 op datum van 01.03.2007, aan index 138,01
 - c) Weddenschalen van de niveaus 1, 2, 3 en 4 op datum van 01.01.2005, aan index 138,01
 - d) Specifieke weddenschalen (schoolbewa(a)k(st)ers) aan index 138,01
 1. schoolbewa(a)k(st)ers niveau 3 en 4 op datum van 01.01.2008
 2. schoolbewa(a)k(st)ers niveau 3 en 4 op datum van 01.03.2007
 3. schoolbewa(a)k(st)ers op datum van 01.01.2005
 - e) Weddenschalen "Onderwijs"
 - f) Weddenschalen van de politie na het sociale handvest
- Bijlage 3 :
- Beraadslaging van de Gemeenteraad van 21.02.1992 gewijzigd door de beraadslaging van de Gemeenteraad van 19.12.2001 tot toekenning van een vergoeding wegens verblijfkosten aan het gemeentepersoneel

Inhoudsopgave

Hoofdstuk I	Algemene bepalingen	2
Hoofdstuk II	Organiek stelsel	3
Afdeling 1	De weddenschalen.....	3
Afdeling 2	Toelaatbare diensten	5
Afdeling 3	Berekening van de anciënniteit en van de wedde.....	9
Afdeling 4	Uitbetaling van de wedde.....	10
Afdeling 5	Wedde in geval van verminderde prestaties wegens sociale of familiale redenen en van afwezigheid wegens persoonlijke aangelegenheid.	10
Afdeling 6	Wedde van sommige niet vastbenoemde personeelsleden in geval van werkonbekwaamheid wegens ziekte, andere dan beroepsziekte of van een ongeval, ander dan werkongeval of ongeval overkomen op weg van of naar het werk.	11
Hoofdstuk III	Wijze van overgangsregeling en overgangsstelsel.....	12
Hoofdstuk IV	Toelagen en vergoedingen.....	13
Afdeling 1	Haard- of standplaatstoelage.....	13
Afdeling 2	Vakantiegeld	13
Afdeling 3	Eindejaarstoelage.....	15
Afdeling 4	Toelage wegens uitoefening van hogere functies.....	15
Afdeling 4bis	Vergoeding toegekend aan de laureaten van de professionele vorming in gemeentelijk management	16
Afdeling 5	Eetbons	17
Afdeling 6	Vergoedingen voor de leden van het politiekorps.....	18
Afdeling 7	Verblijfkosten	18
Afdeling 8	Toelage voor wacht dienst ten huize.....	18
Afdeling 9	Toelage wegens buitengewone en/of bijkomende prestaties.....	19
Afdeling 10	Vergoeding voor begrafenis kosten	21
Afdeling 11	Vervoerkosten.....	21
Afdeling 12	Reiskosten.....	24